

Paritair comité voor de maatschappijen voor
hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie

Commission paritaire pour les sociétés de prêts
hypothécaires, d'épargne et de capitalisation

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU

25 juni 2013

25 juin 2013

VASTSTELLING VAN DE BRUGDAGEN VOOR 2014, 2015 en 2016.

FIXATION DES JOURS DE PONT POUR LES ANNÉES 2014, 2015 et 2016.

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Chapitre I^{er} – Champ d'application

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan de artikelen 58 en 59 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 1979 inzake arbeids- en loonvoorwaarden.

Article 1^{er}

Cette convention collective de travail donne exécution aux articles 58 et 59 de la convention collective de travail du 20 février 1979 portant les conditions de travail et de rémunération.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden-, bedienden- en kaderpersoneel.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier, employé et de cadre masculin et féminin.

Hoofdstuk II – Brugdagen

Chapitre II – Jours de pont

Artikel 3

Voor het jaar **2014** worden aan de werknemers toegekend:

- een brugdag op vrijdag 18 april;
- een brugdag op vrijdag 30 mei.

Article 3

Pour l'année **2014** il est accordé aux travailleurs:

- un jour de pont le vendredi 18 avril;
- un jour de pont le vendredi 30 mai.

Artikel 4

Voor het jaar **2015** worden aan de werknemers toegekend:

- een brugdag op vrijdag 3 april;
- een brugdag op vrijdag 15 mei.

Artikel 5

Voor het jaar **2016** worden aan de werknemers toegekend :

- een brugdag op vrijdag 25 maart;
- een brugdag op vrijdag 6 mei.

Hoofdstuk III – Regionale verlofdagen

Artikel 6

Voor het jaar **2014**

wordt de regionale verlofdag van zaterdag 27 september voor de personeelsleden tewerkgesteld in het Franstalig taalgebied, vervangen door een bijkomende vrije dag te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding.

Artikel 7

Voor het jaar **2015**

- Voor de personeelsleden tewerkgesteld in het Nederlandstalig taalgebied wordt de regionale verlofdag van zaterdag 11 juli vervangen door een bijkomende vrije dag te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding.
- Voor de personeelsleden tewerkgesteld in het Franstalig taalgebied wordt de regionale verlofdag van zondag 27 september vervangen door een bijkomende vrije dag te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding.

Article 4

Pour l'année **2015** il est accordé aux travailleurs:

- un jour de pont le vendredi 3 avril;
- un jour de pont le vendredi 15 mai.

Article 5

Pour l'année **2016** il est accordé aux travailleurs :

- un jour de pont le vendredi 25 mars;
- un jour de pont le vendredi 6 mai.

Chapitre III – Congés régionaux

Article 6

Pour l'année **2014**,

pour les travailleurs occupés dans la région de langue française du pays, le jour de congé régional du 27 septembre, qui tombe un samedi, est remplacé par un jour libre supplémentaire à choisir en accord avec la direction de l'entreprise.

Article 7

Pour l'année **2015**

- Pour les travailleurs occupés dans la région de langue néerlandaise du pays, le jour de congé régional du 11 juillet, qui tombe un samedi, est remplacé par un jour libre supplémentaire à choisir en accord avec la direction de l'entreprise ;
- Pour les travailleurs occupés dans la région de langue française du pays le jour de congé régional du 27 septembre, qui tombe un dimanche, est remplacé par un jour libre supplémentaire à choisir en accord avec la direction de l'entreprise.

Hoofdstuk IV – Diverse bepalingen - Geldigheidsduur

Artikel 8

De werkgevers verbinden zich ertoe de kantoren en de zetels te sluiten op de zaterdagen volgend op een vrijdag of voorafgaand aan een maandag die een brugdag, een wettelijke feestdag of de vervanging van een wettelijke feestdag zijn, evenals op de zaterdagen die onmiddellijk voorafgaan aan een zondag die een feestdag is.

Artikel 9

De toepassing van artikel 8 sluit niet uit dat er op de hoofdzetel een aanwezigheid is van maximum vijf personen om de saldoconsultatie door de zelfstandige agenten voor hun cliënteel mogelijk te maken en de daartoe vereiste informaticaondersteuning te verzekeren.

De betrokken personeelsleden zullen voor hun aanwezigheid op de bij artikel 8 bedoelde zaterdagen een compensatie ontvangen van 150 %, behoudens meer gunstige voorwaarden overeengekomen op het vlak van de onderneming.

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

Brussel, 25 juni 2013

Chapitre IV – Dispositions diverses – Durée de validité

Article 8

Les employeurs s'engagent à fermer les bureaux et sièges, les samedis qui suivent un vendredi ou qui précèdent un lundi qui sont un jour de pont, un jour férié légal ou un jour de remplacement d'un jour férié légal, ainsi que les samedis qui précèdent immédiatement un dimanche qui est un jour férié.

Article 9

L'application de l'article 8 n'exclut pas la présence au siège principal de cinq personnes au maximum afin de permettre la consultation par les agents indépendants des soldes de leur clientèle et d'assurer à cet effet l'appui informatique nécessaire.

Les membres du personnel concernés bénéficieront pour leur présence aux samedis visés par l'article 8, d'une compensation de 150 pct. sauf conditions plus avantageuses au niveau de l'entreprise.

Article 10

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2016.

Bruxelles, le 25 juin 2013

