

DEPOSIT-DEPOT

28 -05- 2006

REGISTR.-ENREGISTR.

05 -07- 2006

NR.

N°

80.258/6/308

Paritair comité 308 voor de
maatschappijen voor hypothecaire
leningen, **sparen** en kapitalisatie

Commission paritaire 308 pour les
sociétés de prêts hypothécaires,
d'épargne et de capitalisation

COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN

CONVENTION COLLECTIVE DE
TRAVAIL DU

23 JUNI 2004 en 21 SEPTEMBER 2005

23 JUIN 2004 et 21 SEPTEMBRE 2005

**VASTSTELLING VAN DE
BRUGDAGEN 2005, 2006 en 2007.**

**FIXATION DES JOURS DE PONT
POUR LES ANNÉES 2005, 2006 et
2007.**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden-, bedienden- en kaderpersoneel.

Artikel 2

Voor het jaar 2005 worden aan de werknemers toegekend:

- een brugdag op vrijdag 25 maart;
- een brugdag op vrijdag 6 mei;

Artikel 3

Voor het jaar 2006 worden aan de werknemers toegekend:

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier, employé et de cadre masculin et féminin.

Article 2

Pour l'année 2005 il est accordé aux travailleurs:

- un jour de pont le vendredi 25 mars;
- un jour de pont le vendredi 6 mai;

Article 3

Pour l'année 2006 il est accordé aux travailleurs:

- een brugdag op vrijdag 14 april;
- een brugdag op vrijdag 26 mei;

Artikel 4

Voor het jaar 2007 worden aan de werknemers toegekend:

- een brugdag op vrijdag 6 april;
- een brugdag op vrijdag 18 mei;

Artikel 5

De werkgevers verbinden zich ertoe de kantoren en de zetels te sluiten op de zaterdagen volgend op een vrijdag of voorafgaand aan een maandag, die hetzij een brugdag hetzij de vervanging van een wettelijke feestdag zijn.

Artikel 6

De toepassing van artikel 5 sluit niet uit dat er op de hoofdzetel een aanwezigheid is van maximum vijf personen om de saldoconsultatie door de zelfstandige agenten voor hun cliënteel mogelijk te maken en de daartoe vereiste informatica-ondersteuning te verzekeren.

De betrokken personeelsleden zullen voor hun aanwezigheid op de bij artikel 5 bedoelde zaterdagen een compensatie ontvangen van 150 % behoudens gunstiger voorwaarden overeengekomen op het vlak van de onderneming.

- un jour de pont le vendredi 14 avril;
- un jour de pont le vendredi 26 mai;

Article 4

Pour l'année 2007 il est accordé aux travailleurs:

- un jour de pont le vendredi 6 avril;
- un jour de pont le vendredi 18 mai;

Article 5

Les employeurs s'engagent à fermer les bureaux et sièges, les samedis qui suivent un vendredi ou qui précèdent un lundi qui sont soit un jour de pont soit un jour de remplacement d'un jour férié légal.

Article 6

L'application de l'article 5 n'exclut pas la présence au siège principal de cinq personnes au maximum afin de permettre la consultation par les agents indépendants des soldes de leur clientèle et d'assurer à cet effet l'appui informatique nécessaire.

Les membres du personnel concernés bénéficieront pour leur présence aux samedis visés par l'article 5, d'une compensation de 150 % sauf conditions plus avantageuses au niveau de l'entreprise.

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2007.

Belgische Spaarbankenvereniging, vertegenwoordigd door

enerzijds
en

1) het Algemeen Belgisch Vakverbond, vertegenwoordigd door

2) het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door

3) de Centrale der Vakbonden van België, vertegenwoordigd door

anderzijds

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2007.

Groupement Belge des Banques d'épargne, représentée par

\

d'une part
et

1) la Fédération Générale du Travail de Belgique, par

2) la Confédération des Syndicats Chrétiens de représentée par

3) la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, par

d'autre part