

Paritair comité voor de maatschappijen voor
hypothecaire leningen, sparen en
kapitalisatie

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
19 september 2001**

**Tussenkomst van de werkgever in de
vervoerkosten van de werknemers**

HOOFDSTUK I: Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op :

- 1) de werknemers waarvan de woonplaats op minder dan twee kilometers van hun arbeidsplaats ligt, ongeacht het bedrag van hun loon.
- 2) de werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van een mobiliteitsplan dat op het niveau van de onderneming werd afgesloten

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden-, bedienden- en kaderpersoneel.

**HOOFDSTUK II: Bedrag van de
tussenkomst**

Artikel 2

§1 Wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft, zal de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend worden op basis van het barema dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

§2 Wat het overige gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft, zal de tussenkomst van de werkgever

Commission paritaire pour les sociétés de
prêts hypothécaires, d'épargne et de
capitalisation

**Convention collective de travail du
19 septembre 2001**

**Intervention de l'employeur dans les
frais de transport des travailleurs**

CHAPITRE I^{er} : Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la Commission Paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation

Cette convention collective de travail ne s'applique pas :

- 1) aux travailleurs dont le domicile est situé à moins de deux kilomètres de leur lieu de travail, quel que soit le montant de leur salaire.
- 2) aux travailleurs ressortissant à un plan de mobilité conclu au niveau de l'entreprise.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier, employé et de cadre masculin et féminin

CHAPITRE II : Montant de l'intervention

Article 2

§1 En ce qui concerne les transports de la SNCB, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé sera calculée sur la base du barème qui se trouve en annexe de l'arrêté royal décrété en exécution de la loi du 27 juillet 1962 fixant l'intervention de l'employeur dans la perte subie par la SNCB en raison de la délivrance d'abonnements pour les travailleurs et les employés.

§2 En ce qui concerne les autres moyens de transport en commun, l'intervention de l'employeur sera calculée selon les

27-11-2001
NEERLEGGING-DEPOT
REGISTR.-ENREGISTR.
N^o NR.

60758 160/358

vastgesteld worden volgens volgende modaliteiten :

- a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding staat tot de afstand, is de bijdrage gelijk aan de werkgevers-tussenkost in de prijs van de treinkaart zoals vermeld in §1.
- b) wanneer de prijs een eenheidsprijs betreft, bedraagt de bijdrage van de werkgever forfaitair 60 % van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkost in de prijs van de treinkaart zoals vermeld in §1 voor een afstand van 7 km te overschrijden.

§3 Voor alle andere vervoermiddelen geldt een maandelijks forfaitaire bijdrage gelijk aan deze van de werkgever in de prijs van de treinkaart zoals bedoeld in §1

HOOFDSTUK III: Berekening van de afgelegde afstand

Artikel 3

Het bewijs van de afgelegde afstand wordt als volgt geleverd:

- a) voor de houder van een abonnement met vermelding van de afstand, door het voorleggen van het abonnement.
- b) voor de houder van een abonnement zonder vermelding van de afstand en voor de gebruikers van een privé-vervoermiddel, door de vaststelling van de afstand aan de hand van de officiële lijst der afstanden van het Ministerie van Justitie, van de gemeente van de woonplaats naar de gemeente van de arbeidsplaats.

HOOFDSTUK IV: Gebruik van verschillende gemeenschappelijke vervoermiddelen

Artikel 4

Indien de werknemer verschillende gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruikt, hetzij deze van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, de LIJN, MIVB of TEC wordt de globale tussenkost van de werkgever bepaald op het bedrag dat gelijk is aan de tussenkost

modalités suivantes :

- a) lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention est égale à l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport, conformément aux dispositions du §1 ;
- b) lorsque le prix est unique, l'intervention de l'employeur est forfaitaire et représente 60 % du prix effectivement payé par le travailleur, mais sans dépasser le montant de l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport, conformément aux dispositions du §1, pour une distance de 7 km.

§3 Pour tous les autres moyens de transport, on applique un montant mensuel forfaitaire égal à l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport, conformément aux dispositions du §1.

CHAPITRE III : Calcul de la distance parcourue

Article 3

La distance parcourue est attestée de la façon suivante :

- a) pour le titulaire d'un abonnement avec mention de la distance, en présentant l'abonnement ;
- b) pour le titulaire d'un abonnement sans mention de la distance et pour les utilisateurs d'un moyen de transport privé, en constatant, à l'aide de la liste officielle des distances établie par le Ministère de la Justice, la distance qui sépare la commune dans laquelle le travailleur habite de la commune où le lieu de travail est situé.

CHAPITRE IV : Utilisation de différents moyens de transport en commun

Article 4

Si le travailleur utilise différents moyens de transport en commun, soit ceux de la Société Nationale des Chemins de fer Belges, DE LIJN, la STIB ou des TEC, l'intervention globale de l'employeur est un montant égal à l'intervention de l'employeur dans le prix du transport en train,

van de werkgever in de treinkaart, zoals bedoeld in artikel 2 §1 en dat overeenkomt met het aantal afgelegde kilometers.

HOOFDSTUK V: Algemene bepalingen

Artikel 5

Elke wijziging in de woonplaats van de werknemers, zoals die blijkt uit zijn identiteitskaart, wordt binnen de acht dagen door hem ter kennis gebracht van de werkgever.

Artikel 6

De werkgever heeft het recht de controles uit te voeren die hij wenselijk acht.

Artikel 7

Er kan geen tussenkomst van de werkgever worden gevraagd voor een afwezigheid van een week of meer (ziekte, jaarlijkse vakantie, enz.), behalve indien de werknemer zijn transportdocument reeds heeft verkregen.

Artikel 8

Vanaf 1 september 2001 vervangt deze collectieve arbeidsovereenkomst de cao van 22 januari 1973 tot vaststelling van de tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers die gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruiken, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 30 mei 1973.

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2001 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Iedere ondertekenende partij kan er geheel of gedeeltelijk een einde aan stellen mits een opzegging van drie maanden. De partij die van dit recht wenst gebruik te maken, doet de opzegging in een met redenen omkleed schrijven en met opgaven van de gewenste wijzigingen. De brief wordt gericht aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

conformément aux dispositions de l'article 2 §1 ; ce montant est proportionnel au nombre de kilomètres parcourus.

CHAPITRE V : Dispositions générales

Article 5

Tout changement de domicile d'un travailleur, apparaissant sur sa carte d'identité, doit être signalé à l'employeur dans les huit jours qui suivent

Article 6

L'employeur a le droit d'opérer les contrôles qu'il juge souhaitables.

Article 7

Aucune intervention de l'employeur ne peut être demandée en cas d'absence d'une durée d'une semaine ou plus (maladie, vacances annuelles, etc.), sauf si le travailleur a déjà reçu son titre de transport.

Article 8

A dater du 1^{er} septembre 2001, la présente convention collective de travail remplace la CCT du 22 janvier 1973 fixant l'intervention de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs qui utilisent des moyens de transport en commun, déclarée obligatoire par un arrêté royal du 30 mai 1973.

Article 9

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être rompue, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de trois mois. La partie qui souhaite exercer ce droit signifie la rupture dans une lettre comportant une motivation et mentionnant les modifications souhaitées. Cette lettre est adressée au président de la Commission Paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.