

Paritair comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie

Commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 SEPTEMBER 2001**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 SEPTEMBRE 2001**

**betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking**

**Relative au système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps**

**Hoofdstuk I**

**Chapitre I<sup>er</sup>**

**Artikel 1.**

**Article 1<sup>er</sup>.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden-, bedienden- en kaderpersoneel.

Par travailleur, on entend le personnel ouvrier, employé et cadre, masculin et féminin.

**Hoofdstuk II**

**Chapitre II**

**Artikel 2**

**Article 2**

De maximumduur voor de uitoefening van het recht op tijdskrediet, zoals bedoeld in artikel 3 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt verlengd tot drie jaar.

La durée maximale de l'exercice du droit au crédit-temps, tel que défini à l'article 3 §2 de la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, est étendue à trois ans.

De individuele ondernemingen behouden de mogelijkheid om deze termijn bij collectieve arbeidsovereenkomst te verlengen tot maximum vijf jaar.

Les entreprises individuelles gardent la possibilité d'étendre cette durée à cinq ans au moyen d'une convention collective de travail.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

27 -11- 2001

1 -01- 2002

NR. N°

605 11/01 308

**Artikel 3**

De werkgever zal aan de werknemer die een tijdskrediet of vermindering van de arbeidsprestaties, zoals ingevoerd in cao 77, aanvraagt en dat ten vroegste ingaat vanaf de leeftijd van 55 jaar, maandelijks een financiële tegemoetkoming uitbetalen onder volgende modaliteiten.

De maandelijksse tussenkomst bedraagt 185,92 EUR (7500 BEF) bruto voor de voltijdse werknemers die onder het regime van het tijdskrediet hun arbeidsprestaties volledig schorsen.

Deze tussenkomst wordt prorata toegekend in verhouding tot de schorsing die wordt aangevraagd en in verhouding tot de prestaties. (volledige schorsing deeltijdse prestaties, 1/5 vermindering of vermindering tot een halftijdse betrekking)

De financiële tegemoetkoming is slechts verschuldigd voor de maanden waarin de werknemer een uitkering in uitvoering van art. 103bis e.v. van de herstellwet van 22 januari 1985 ontvangt.

**Artikel 4**

De sociale partners komen overeen dat bij middel van onderhavige cao aan de werknemers de mogelijkheid wordt verleend om van de Vlaamse aanmoedigingspremies bij loopbaanonderbreking te genieten. Het betreft de aanmoedigingspremie voor opleiding (opleidingskrediet), zorgkrediet, loopbaanvermindering met 1/5, eindeloopbaankrediet en arbeidsduurvermindering in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

De partijen komen uitdrukkelijk overeen deze mogelijkheid opnieuw te bekijken ingeval van ernstige wijziging van de toekenningsvoorwaarden die aan deze premies worden verbonden.

**Article 3**

L'employeur versera au travailleur qui sollicite au plus tôt à l'âge de 55 ans un crédit-temps ou une réduction des prestations de travail, instauré par la CCT n°77, une compensation financière mensuelle, sous les modalités suivantes.

La compensation mensuelle est de 185,92 EUR (7.500 BEF ) brut pour les travailleurs à plein temps qui suspendent complètement leurs prestations de travail dans le cadre d'un crédit-temps.

Cette compensation est octroyée au prorata de la suspension de travail sollicitée et au prorata des prestations. (suspension complète des prestations à temps partiel, diminution de carrière d'1/5, diminution des prestations de travail sous la forme d'une réduction des prestations de travail à mi-temps)

La compensation financière est seulement dû pour les mois durant lesquels le travailleur perçoit une allocation en application de l'art. 103bis et suivants de la loi de redressement du 22 janvier 1985.

**Article 4**

Les partenaires sociaux conviennent d'octroyer aux travailleurs la possibilité, via la présente CCT, de bénéficier des primes flamandes d'encouragement en cas d'interruption de carrière. Cela concerne la prime d'encouragement pour la formation (crédit formation), le crédit soin, la réduction de carrière d'un cinquième, le crédit fin de carrière et la réduction du temps de travail dans une entreprise en difficulté ou en restructuration.

Les parties conviennent explicitement de réexaminer cette possibilité en cas de modification majeure des conditions d'octroi liées à ces primes.

**Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2002 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij mag worden opgezegd, geheel of gedeeltelijk door een van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

**Article 5**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2002 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée, en tout ou en partie, par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.