

Paritair comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie

Commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 SEPTEMBER 2001

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 SEPTEMBRE 2001

Tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 1994 houdende het statuut van de syndicale afvaardiging

Modifiant la convention collective de travail du 22 mars 1994 relative au statut de la délégation syndicale

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot het Paritair comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie behoren.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden-, bedienden- en kaderpersoneel.

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la Commission Paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.

Il faut entendre, par 'travailleurs', le personnel masculin et féminin, les ouvriers, les employés et les cadres.

Artikel 2

Artikel 6 van de CAO van 22 maart 1994 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging, zoals gewijzigd bij artikel 2 van de CAO van 18 juni 1999, wordt vervangen door volgende bepaling :

"Een syndicale afvaardiging wordt opgericht in elke onderneming met tenminste 50 (vijftig) werknemers. De termen 'onderneming' en 'werknemers' dienen begrepen zoals bedoeld in de wetgeving op de ondernemingsraad."

Article 2

L'article 6 de la CCT du 22 mars 1994 concernant le statut de la délégation syndicale, modifié par l'article 2 de la CCT du 18 juin 1999, est remplacé par la disposition suivante :

«Une délégation syndicale sera créée dans chaque entreprise comptant au moins 50 (cinquante) travailleurs. Les termes 'entreprise' et 'travailleurs' doivent être compris dans le sens défini par la législation sur les conseils d'entreprise.»

Artikel 3

Tussen artikels 23 en 24 van cao 22 maart 1994 houdende het statuut van de syndicale afvaardiging, algemeen bindend verklaard bij KB 23 juni 1995, gewijzigd door Cao 18 juni 1999 wordt volgende commentaar toegevoegd.

Article 3

Le commentaire suivant est inséré entre les articles 23 et 24 de la CCT du 22 mars 1994 sur le statut de la délégation syndicale, rendue obligatoire par l'AR du 23 juin 1995, modifiée par la CCT du 18 juin 1999.

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

27 -11- 2001

11-01-2002

NR. N°

Handwritten signatures and stamps, including the number 60540/60/308.

"Commentaar :

Rekening houdend met de voortschrijdende evolutie van de elektronische communicatietechnologie zijn de sociale partners van mening dat, waar beschikbaar, een normaal gebruik van elektronische communicatiekanalen (zoals intranet, e-mail) tot de mogelijkheden behoren voor de uitoefening van informatie- en raadplegingsactiviteit van de syndicale afvaardiging. Dergelijk gebruik valt onder de 'mondelinge of schriftelijke mededelingen' zoals bedoeld in art. 23.

De leden van de syndicale afvaardiging dienen hierbij wel de veiligheidsprocedures of eventuele gebruikerscodes die in de onderneming van toepassing zijn, na te leven.

De werkgevers dienen bij hun beveiligings- of controleprocedures op het gebruik van de elektronische communicatiekanalen een normaal evenwicht na te streven tussen de uitoefening van hun controlerecht en de regels inzake bescherming van de persoonlijke levenssfeer."

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2001 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij mag worden opgezegd, geheel of gedeeltelijk door een van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

« Commentaire :

Compte tenu de l'évolution constante de la technologie de la communication électronique, les partenaires sociaux estiment que, lorsque cette technologie est disponible, une utilisation normale de canaux de communication électroniques (comme l'intranet, le courrier électronique) peut être utilisée en vue de l'exercice des activités d'information et de consultation de la délégation syndicale. Cette utilisation entre dans le cadre des « communications orales ou écrites » évoquées à l'art. 23.

Les membres de la délégation syndicale doivent, en l'occurrence, respecter les procédures de sécurité ou les éventuels codes d'utilisateurs utilisés au sein de l'entreprise.

Dans le cadre de leurs procédures de sécurité ou de contrôle de l'utilisation des canaux de communication électroniques, les employeurs doivent rechercher un équilibre normal entre l'exercice de leur droit de contrôle et les règles en matière de protection de la vie privée. »

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être rompue, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de trois mois, par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large stylized signature on the left and the number '2' followed by initials on the right.