

Commission paritaire pour les agences de courtages et d'assurances – CP 307	Paritair comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen – PC 307
CCT du 06 12 2023	Cao van 06 12 2023
Préambule	Preambule
<p><i>Vu l'accord social interprofessionnel du 6 avril 2023,</i></p> <p><i>Vu la loi du 24 mai 2023 portant des mesures en matière de négociation salariale pour la période 2023-2024 (M.B. 31.05.2023)</i></p> <p><i>et conformément à la tradition dans le secteur,</i></p> <p><i>la convention collective de travail suivante est conclue.</i></p>	<p><i>Gelet op het interprofessioneel sociaal akkoord van 6 april 2023,</i></p> <p><i>Gelet op de wet van 24 mei 2023 houdende maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2023-2024 (B.S. 31.05.2023)</i></p> <p><i>en overeenkomstig de traditie in de sector,</i></p> <p><i>wordt de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.</i></p>
<p>Article 1er – La présente convention collective de travail est d'application pour les employeurs et les travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire les agences de courtages et d'assurances.</p>	<p>Artikel 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen behoren.</p>
1. Pouvoir d'achat	1. Koopkracht
<p>Article 2 – §1 Compte tenu des dispositions prévues par l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat, les partenaires sociaux sectoriels renvoient les entreprises aux modalités prévues à l'article 1er de l'AR du 23 avril 2023 précité et plus précisément au paragraphe stipulant que les entreprises pouvant justifier avoir obtenu de bons résultats pendant la crise, ont la possibilité de conclure une CCT d'entreprise ou des accords individuels si une telle CCT ne peut être conclue en raison de l'absence de délégation syndicale, ou s'il s'agit d'une catégorie de personnel pour laquelle il n'est pas d'usage de prévoir une telle convention.</p>	<p>Artikel 2 – §1 Rekening houdend met de bepalingen bepaald door het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie,</p> <p>verwijzen de sectorale sociale partners de ondernemingen naar de procedures voorzien in artikel 1 van voornoemd koninklijk besluit van 23 april 2023 en meer bepaald in de paragraaf die bepaalt dat de ondernemingen die goede resultaten hebben behaald tijdens de crisis, de mogelijkheid hebben om een bedrijfs-CAO of individuele overeenkomsten te sluiten als een dergelijke CAO niet kan worden gesloten vanwege de afwezigheid van een vakbondsafvaardiging, of als het een personeelscategorie is waarvoor het niet gebruikelijk is om voorzien in een dergelijke overeenkomst.</p>
<p>§2 Les partenaires sociaux demandent aux entreprises d'engager les négociations relatives à la prime pouvoir d'achat à leur niveau - compte tenu de leur situation propre - et de conclure cette négociation de façon à octroyer, le cas échéant, la prime « pouvoir d'achat » pour le 31 décembre 2023 au plus tard.</p>	<p>§2 De sociale partners vragen aan de bedrijven om onderhandelingen met betrekking tot de koopkrachtpremie op te starten op hun niveau - rekening houdend met hun eigen situatie - en deze onderhandelingen af te ronden zodat de koopkrachtpremie, indien van toepassing, uiterlijk op 31 december 2023 wordt toegekend.</p>

2. Fonds sectoriel de formation syndicale	2. Sectoraal syndicaal vormingsfonds
Article 3 – §1 Les parties conviennent que la dotation des employeurs au Fonds de formation syndicale s'élève de € 70 000 € à € 90 000 à partir du 1 ^{er} janvier 2023.	Artikel 3 – §1 De partijen komen overeen dat de werkgeversdotatie ten behoeve van het Sectoraal Fonds voor vakbondsvorming wordt verhoogd van € 70 000 naar € 90 000 vanaf 1 januari 2023.
§2 Ce montant est destiné à la formation syndicale et à l'activité syndicale.	§2 Dat bedrag is bestemd voor de syndicale vorming en de vakbondsactiviteit.
3. Durée de validité et entrée en vigueur	3. Geldigheidsduur en inwerkingstreding
Article 4 – §1 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception de l'article 2 qui cessera de produire ses effets au 31 décembre 2023.	Artikel 4 – §1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur met uitzondering van artikel 2 dat ophoudt van kracht te zijn op 31 december 2023.
§2 Chacune des parties signataires peut dénoncer la présente convention collective de travail, moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois. Cette dénonciation doit être signifiée par lettre recommandée à chacune des parties signataires, ainsi qu'au président de la commission paritaire, le délai de six mois commençant à courir à partir de la date du dernier pli recommandé.	§2 Elk van de ondertekenende partijen kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen, mits inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden. De opzegging moet per aangetekende brief worden betekend aan elke ondertekenende partij en aan de voorzitter van het paritair comité, waarbij de termijn van zes maanden begint te lopen vanaf de datum van het laatste aangetekende schrijven.