



ERRATUM

**Commission paritaire pour les entreprises de
courtage et agences d'assurances**

**CCT n° 170155/CO/307
du 1/12/2021**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 1er, 1er alinéa doit être modifié comme suit : « ... en de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 mei 2017 (139274/CO/307),... »

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de makelarij en verzeke-
ringsagentschappen**

**CAO nr. 170155/CO/307
van 1/12/2021**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Het 1ste lid van artikel 1 moet als volgt verbeterd worden : “en de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 mei 2017 (139274/CO/307),... ”

Beslissing van

27-06-2022

<p>Paritair Comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen</p> <p><i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2021</i></p> <p>Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 2000 tot oprichting van een Paritair Fonds ter bevordering van de werkgelegenheid en de opleiding in de makelarij en de verzekeringsagentschappen.</p> <p>Artikel 1 – Het artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 2000 tot oprichting van een Paritair Fonds ter bevordering van de werkgelegenheid en de opleiding in de makelarij en de verzekeringsagentschappen (54662/CO/307), laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 januari 2003 (65638/CO/307) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 mei 2017, wordt vervangen door de volgende bepalingen: * (139274/CO/307)</p> <p>“Art. 9 - Het beheersorgaan van het Fonds is de Raad van Bestuur. Deze Raad van Bestuur bestaat uit vier effectieve leden werkgeversvertegenwoordigers en vier effectieve leden werknemersvertegenwoordigers, aangeduid door het Paritair Comité.</p> <p>Het Paritair Comité duidt ook vier plaatsvervangende leden aan voor de werkgeversvertegenwoordigers en vier plaatsvervangende leden voor de werknemersvertegenwoordigers.</p> <p>De plaatsvervangende leden vervangen de afwezige effectieve leden met de zelfde effectieve bevoegdheden.</p>	<p>Commission paritaire pour les entreprises de courtage et agences d'assurances</p> <p><i>Convention collective de travail du 1er décembre 2021</i></p> <p>Modification de la convention collective de travail du 20 mars 2000 instituant un Fonds Paritaire pour le développement de l'emploi et de la formation dans le secteur des entreprises de courtage et agences d'assurances.</p> <p>Article 1 – L'article 9, de la convention collective de travail du 20 mars 2000 instituant un Fonds Paritaire pour le développement de l'emploi et de la formation dans le secteur des entreprises de courtage et agences d'assurances (54662/CO/307), modifié par la convention collective de travail du 13 janvier 2003 (65638/CO/307) et la convention collective de travail du 02 mai 2017 (139274/CO/307), est remplacé par la disposition suivante :</p> <p>“Art. 9 - L'organe de gestion du Fonds est le Conseil d'Administration. Ce Conseil d'Administration est constitué de quatre membres effectifs représentant les employeurs et de quatre membres effectifs représentant des travailleurs, désignés par la Commission Paritaire.</p> <p>La Commission Paritaire désigne également quatre membres suppléants pour les représentants des employeurs et quatre membres suppléants pour les représentants des travailleurs.</p> <p>Les membres suppléants remplacent, avec les mêmes compétences, les membres effectifs absents.</p>
--	---

De leden van de Raad van Bestuur duiden een voorzitter en een secretaris aan, een van beiden vertegenwoordigt de werknemersafvaardiging en de andere de werkgeversafvaardiging”

Artikel 2

Het artikel 10, §4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 2000 tot oprichting van een Paritair Fonds ter bevordering van de werkgelegenheid en de opleiding in de makelarij en de verzekeringsagentschappen (54662/CO/307), laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 januari 2003 (65638/CO/307) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 mei 2017 (139274/CO/307), wordt vervangen door de volgende bepalingen:

“De Raad van Bestuur kan slechts geldig beslissen wanneer minstens de helft van de werkgeversafvaardiging en minstens de helft van de werknemersafvaardiging aanwezig is. Bij stemmingen worden de beslissingen bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen binnen elke afvaardiging genomen. Elke vertegenwoordigende organisatie heeft één stem.”

Artikel 3

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de Paritaire Comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Les membres du conseil d'administration désignent un président et un secrétaire, l'un représentant les travailleurs et l'autre représentants des employeurs.”

Article 2

L'article 10, §4 de la convention collective de travail du 20 mars 2000 instituant un Fonds Paritaire pour le développement de l'emploi et de la formation dans le secteur des entreprises de courtage et agences d'assurances (54662/CO/307), modifié par la convention collective de travail du 13 janvier 2003 (65638/CO/307) et la convention collective de travail du 02 mai 2017 (139274/CO/307), est remplacé par la disposition suivante :

« Le Conseil d'Administration ne peut valablement prendre de décisions que lorsqu'au moins la moitié des représentants des travailleurs et des représentants des employeurs est présente. En cas de vote, les décisions sont prises à la majorité des voix émises au sein de chaque délégation. Chaque organisation représentative disposant d'une voix. »

Article 3.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les Commissions Paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective,* les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

* de Travail

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022.

Ze heeft dezelfde geldigheidsduur, dezelfde opzeggingsmodaliteiten en termijnen als de overeenkomst die ze wijzigt.

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2022.

Elle a la même durée de validité, les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention qu'elle modifie.