

<p><b>Paritair Comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen</b></p> <p><i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2019 betreffende de ecocheques</i></p>	<p><b>Commission paritaire pour les entreprises de courtage et agences d'assurances</b></p> <p><i>Convention collective de travail du 17 octobre 2019 relative aux éco-chèques</i></p>
<p><b>HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied</b></p> <p>Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen.</p> <p><b>Hoofdstuk II : Definitie</b></p> <p><b>Artikel 2</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd (cao nr. 98bis van 21 december 2010, alsook artikel 19quater van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers).</p> <p><b>Artikel 3</b></p> <p><b>§ 1</b></p> <p>Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder "ecocheque" verstaan : het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98, en later gewijzigde, gevoegde lijst.</p>	<p><b>CHAPITRE 1er. Champ d'application</b></p> <p>Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de courtage et agences d'assurances.</p> <p><b>Chapitre II : Définition</b></p> <p><b>Article 2</b></p> <p>Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au Conseil National du Travail le 20 février 2009 et telle que modifiée ultérieurement (CCT n° 98bis du 21 décembre 2010, ainsi que par l'article 19quater de l'AR du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs).</p> <p><b>Article 3</b></p> <p><b>§ 1</b></p> <p>Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par "éco-chèque" : l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n° 98 et par la liste modifiée jointe ultérieurement à celle-ci.</p>

**§ 2**

De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst.

**§ 3**

De geldigheid van de ecocheques is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van de terbeschikkingstelling aan de werknemer.

**§ 4**

De maximale nominale waarde van de ecocheque bedraagt 10 EUR per ecocheque.

**Hoofdstuk III : Toekenningsmodaliteiten****Artikel 4****§1 Sectoraal akkoord 2019-2020**

In het sectoraal akkoord 2019-2020, worden de ecocheques verhoogd met 35€. Ze bereiken het maximumbedrag van 250€ voor een voltijds contract.

De extra 35 euro ecocheques kunnen ook worden omgezet zoals bepaald in artikel 5 van deze overeenkomst.

**§ 2**

Aan elke voltijds tewerkgestelde met een volledige referteperiode worden jaarlijks ecocheques toegekend ter waarde van 250 EUR.

**§ 3**

Aan de deeltijdse werknemers zullen de ecocheques worden betaald volgens de volgende schijven:

**§ 2**

Les travailleurs ne peuvent acquérir avec des éco-chèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans cette liste.

**§ 3**

La validité des éco-chèques est limitée à 24 mois à partir de la date de leur mise à disposition au travailleur.

**§ 4**

La valeur nominale maximum de l'éco-chèque est de 10 EUR par éco-chèque.

**Chapitre III : Modalités d'octroi****Article 4****§1 Accord sectoriel 2019-2020**

Dans l'accord sectoriel 2019-2020, les éco-chèques sont augmenté de 35€. Ils atteignent le montant maximum de 250€ pour un temps plein.

Les 35 euros d'éco-chèques supplémentaires peuvent également être converti selon les modalités prévues à l'article 5 de la présente convention.

**§ 2**

Il est octroyé annuellement à chaque travailleur occupé à temps plein avec une période de référence complète, des éco-chèques d'une valeur de 250 EUR.

**§ 3**

Les éco-chèques seront payés aux travailleurs à temps partiel selon les paliers suivants :

Wekelijkse arbeidsduur	Bedrag	Durée de travail hebdomadaire	Montant
Boven 4/5de voltijdse betrekking	250 EUR	Au-delà de 4/5èmes temps plein	250 EUR
Boven 3/5de voltijdse betrekking	200 EUR	Au-delà de 3/5 èmes temps plein	200 EUR
Boven 1/2de voltijdse betrekking	150 EUR	Au-delà de 1/2èmes temps plein	150 EUR
Een halftijdse betrekking	130 EUR	Un emploi à mi-temps	130 EUR
Minder dan halftijdse betrekking	100 EUR	Moins d'un mi-temps	100 EUR
<p><b>§ 4</b></p> <p>De betaling van de ecocheques vindt plaats ten laatste in het vierde kwartaal.</p>		<p><b>§ 4</b></p> <p>Le paiement des éco-chèques se fera au plus tard durant le dernier trimestre.</p>	
<p><b>§ 5</b></p> <p>De bovenvermelde bedragen zijn verschuldigd aan de werknemers met een volledige referteperiode. De referteperiode is de periode van 1 december van het voorgaande jaar tot en met 30 november van het jaar van toekenning. Aan de werknemers met een onvolledige referteperiode, zal het bedrag vastgesteld volgens de hierboven vermelde schijven, betaald worden pro rata van de werkelijke prestaties en de daarmee volgens de CAO nr. 98 gelijkgestelde periodes. De prorata-regeling geldt eveneens bij overgang van statuut voltijds naar deeltijds en omgekeerd.</p>		<p><b>§ 5</b></p> <p>Les montants susmentionnés ne sont dus qu'aux travailleurs avec une période de référence complète. La période de référence est la période du 1er décembre de l'année précédente jusqu'au 30 novembre de l'année de l'octroi. Aux travailleurs ayant une période de référence incomplète, le montant fixé suivant le tableau ci-dessus sera payé au prorata des prestations réellement effectuées et assimilées selon la CCT n° 98. Le régime prorata est également d'application lors du passage du statut temps plein vers le temps partiel et inversement.</p>	
<p><b>Hoofdstuk IV : Omzetting in de ondernemingen</b></p>		<p><b>Chapitre IV : Conversion en entreprises</b></p>	
<p><b>Artikel 5</b></p>		<p><b>Article 5</b></p>	

## § 1

De voordelen uit dit akkoord kunnen vóór eind maart van elk jaar omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel. Dit gebeurt middels een schriftelijke overeenkomst met alle werknemers. In ondernemingen met een syndicale vertegenwoordiging van de werknemers, gebeurt dit via een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau.

Bij gebrek aan schriftelijk akkoord of omzetting vóór de vooropgestelde datum zal de sectorale regeling automatisch van toepassing zijn.

## § 2

De totale patronale kost van de omgezette voordelen mag in geen geval hoger zijn dan de totale patronale kost van de toepassing van de netto-verhoging in schijven zoals voorzien in het sectorale stelsel, alle lasten inbegrepen voor de werkgevers. In dit kader kan er worden afgeweken van de schijven van het sectorale stelsel.

## § 3

Het bedrijfsoverleg kan enkel betrekking hebben op de omzetting van de ecocheques.

## Hoofdstuk V : Informatieverstrekking aan de werknemers

### Artikel 6

Als de ecocheques aan de betrokken werknemers voor het eerst worden afgegeven, informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de inhoud van de genoemde lijst (Artikel 3, § 1).

## § 1

Les avantages de cet accord peuvent être transposés en un avantage équivalent avant fin mars de chaque année. Cela se fait via un accord écrit avec tous les travailleurs.

Dans les entreprises avec une représentation syndicale des travailleurs cela se fait via une convention collective de travail au niveau de l'entreprise.

A défaut d'accord écrit ou de transposition avant la date prévue, le système sectoriel sera d'application automatiquement.

## § 2

Le coût patronal total de ces avantages convertis ne peut en aucun cas être supérieur au coût patronal total de l'application des paliers prévue dans le système sectoriel, toutes charges comprises pour les employeurs. Dans ce cadre, il peut être dérogé aux paliers du système sectoriel.

## § 3

La concertation en entreprise ne peut porter que sur la conversion des éco-chèques.

## Chapitre V : Information des travailleurs

### Article 6

Lors de la première remise d'éco-chèques aux travailleurs concernés, l'employeur les informe du contenu de la liste (voir article 3, § 1er) par tous moyens utiles.

## Hoofdstuk VI : Slotbepalingen

### Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2019 en vervangt vanaf 1 oktober 2019 de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 2016 (nr. 132737 - K.B. 20.01.2017 ).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk der ondertekenende partijen door middel van een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité, mits een opzegtermijn van 6 maanden.

## Chapitre VI : Dispositions finales

### Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er octobre 2019 et remplace dès le 1er octobre 2019 la convention collective du 2 février 2016 (n° 132737 - A.R. 20.01.2017 ).

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant une lettre recommandée, adressée au président de la commission paritaire, avec un préavis de 6 mois.