



**ERRATUM**

**Commission paritaire pour les entreprises de  
courtage et agences d'assurances**

**CCT n° 143335/CO/307  
du 10/11/2017**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 2, § 3, troisième tiret doit être corrigé  
comme suit : « Gemiddelde van 4 dagen  
opleiding per voltijds equivalent ~~vanaf~~ **in de  
periode** 2020-2021; ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de makelarij en  
verzekeringsagentschappen**

**CAO nr. 143335/CO/307  
van 10/11/2017**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 2, § 3, het derde streepje moet als  
volgt verbeterd worden : « Gemiddelde van 4  
dagen opleiding per voltijds equivalent ~~vanaf~~  
**in de periode** 2020-2021; ».

**Beslissing van**

05 -03- 2018

## PARITAIR COMITÉ VOOR DE MAKELARIJ EN VERZEKERINGSAGENTSCHAPPEN - PC 307

CAO van 10 november 2017 betreffende de sectorale vormingsinspanningen

### Artikel 1 Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen behoren.

### Artikel 2

§1 De ondertekenende partijen onderschrijven de noodzaak van permanente opleiding als middel tot verhoging van de competentie van de werknemers en bijgevolg van de werkgevers.

§2 Om de interprofessionele opleidingsdoelstelling van art. 11 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk te realiseren, verlengt de sector de reeds bestaande vormingsinspanningen, hetzij een gemiddelde van 2 dagen opleiding per voltijds equivalent per jaar.

Het aantal tewerkgestelde werknemers wordt berekend in voltijdse equivalenten op basis van de gemiddelde tewerkstelling van het jaar voorafgaand aan elke tweejaarlijkse periode die voor de eerste keer op 1/1/2017 is begonnen.

§3 Deze opleidingsinspanningen zullen evolueren volgens volgend groeipad:

- Gemiddelde van 2 dagen opleiding per voltijds equivalent in 2017
- Gemiddelde van 3 dagen opleiding per voltijds equivalent in de periode 2018-2019
- Gemiddelde van 4 dagen opleiding per voltijds equivalent ~~vanaf~~ 2020-2021
- Vanaf 2022, 5 dagen *in de periode*

§4 De opleidingen die in aanmerking komen om deze norm te behalen zijn de formele en informele opleidingen zoals gedefinieerd in art. 9 a) en b) van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Het opleidingsaanbod voorziet in een voortdurende beroepsopleiding in het kader van de loopbaanplanning, functiewijziging, ontwikkelingskansen bij de uitoefening van de huidige functie, mogelijke evolutie in de functie en loopbaan, verplichte vorming in het kader van IDD (Insurance Distribution Directive) en Mifid II.

CEPOM, het paritair orgaan van de sector, analyseert ook jaarlijks zijn opleidingsaanbod en dit zowel op kwalitatief als op kwantitatief vlak.

§5 De opleidingen kunnen door de werknemer gevolgd worden, hetzij binnen zijn gewone werktijden, hetzij buiten zijn gewone werktijden. Wanneer de opleiding buiten de gewone werktijden wordt gevolgd, geven de uren die daarmee overeenkomen recht op de betaling van het normale loon, zonder evenwel aanleiding te geven tot de betaling van een eventueel extra loon.

### Artikel 3 – Uitvoeringsmodaliteiten

De werkgever legt rekenschap af van de wijze waarop hij zijn verplichting is nagekomen door het invullen van de sociale balans voor zover hij niet, enkel en alleen, wettelijk aan de verkorte balans is onderworpen.

#### Artikel 4 - Duur en opzeggingsmodaliteiten van deze overeenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/02/2017.

Ze wordt gesloten voor de periode van 01/02/2017 tot 31/12/2024 en kan door een van de partijen worden opgezegd met in acht name van een opzegtermijn van 6 maanden door een aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen.

Afgesloten te Brussel, op 10 november 2017

## COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE COURTAGE ET AGENCES D'ASSURANCES - CP 307

CCT du 10 novembre 2017 relative aux efforts sectoriels en matière de formation

### Article 1<sup>er</sup> Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs ressortissant à la commission paritaire pour les entreprises de courtage et agences d'assurances.

### Article 2

§1 Les parties signataires s'accordent sur la nécessité d'une formation permanente comme moyen d'accroître la compétence des travailleurs et, par voie de conséquence, des employeurs.

§2 Afin de réaliser l'objectif de formation interprofessionnel prévu à l'art. 11 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, le secteur prolonge les efforts de formation existants, c.-à-d. une moyenne de 2 jours de formation par équivalent temps plein par an.

Le nombre de travailleurs occupés est calculé en équivalents temps plein sur la base de l'occupation moyenne de l'année précédant la période de 2 ans ayant débuté, pour la 1<sup>ère</sup> fois, le 1/1/2017.

§3 Ces efforts de formation évolueront selon la trajectoire de croissance suivante :

- Moyenne de 2 jours de formation par équivalent temps plein en 2017
- Moyenne de 3 jours de formation par équivalent temps plein pendant la période 2018-2019
- Moyenne de 4 jours de formation par équivalent temps plein pendant la période 2020-2021
- 5 jours à partir de 2022

§4 Les formations qui entrent en compte pour atteindre cette norme sont les formations formelles et informelles définies à l'art. 9 a) et b) de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

L'offre de formation prévoit une formation professionnelle permanente dans le cadre de la planification de la carrière, d'un changement de fonction, des possibilités de développement dans l'exercice de la fonction actuelle, de l'évolution éventuelle dans la fonction et la carrière, de la formation obligatoire dans le cadre de la DDA ( Directive sur la distribution des assurances ) et de Mifid II.

Le CEPOM, organe paritaire du secteur, analysera également annuellement son offre de formation et ce tant sur le plan qualitatif que quantitatif.

§5 Les formations pourront être suivies par le travailleur, soit pendant ses heures de travail, soit en dehors des heures de travail. Si la formation est suivie en dehors des heures de travail habituelles, elle donne droit au paiement de la rémunération normale sans donner lieu à un sursalaire éventuel.

### Article 3 – Modalités d'exécution

L'employeur rendra des comptes quant à la manière dont il s'est acquitté de son obligation en complétant le bilan social pour autant qu'il ne soit pas légalement soumis aux seuls comptes annuels abrégés.

Article 4 – Durée et modalités de dénonciation de la présente convention

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/02/2017.

Elle est conclue pour la période du 01/02/2017 au 31/12/2024 et peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par un courrier recommandé adressé au président de la commission paritaire pour les entreprises de courtage et agences d'assurances.

Fait à Bruxelles, le 10 novembre 2017