

**PARITAIR COMITE VOOR DE MAKELARIJ EN VERZEKERINGSAGENTSCHAPPEN
(PC 307)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN
28.01.2014**

TIJDSKREDIET

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité 307 vallen.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten binnen het bestaande kader van:

- de CAO nr. 77 bis van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 2001 tot vervanging van de CAO nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking ;

-de cao nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen

-het uitkerings KB van 12 december 2001 gewijzigd door het KB van 25.08.2012, gepubliceerd in het BS 31.08.2012

en onverminderd de onderhandelingsmogelijkheden op het niveau van de onderneming.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst creëert volgende mogelijkheden :

-een uitbreiding van het voltijds en halftijds gemotiveerd tijdskrediet tot 36 maanden cfr. art.4 cao 103 NAR. Het betreft maw het tijdskrediet voor de opvoeding van een kind (minder dan 8 jaar), verlenen palliatieve verzorging, bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familied en het volgen van een erkende opleiding.

-de mogelijkheid tot een vermindering met 1/5 vanaf de leeftijd van 50 jaar na een loopbaan van 28 jaar cfr.art. 8 cao 103 NAR.

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt ook de toepassing van de drempel van gelijktijdige toekenning van tijdskrediet.

In afwijking van artikel 15 van voornoemde CAO nr. 77bis en van artikel 16 van voornoemde CAO nr 103, is vanaf 2014 het totaal aantal werknemers dat voor de berekening van de drempel van 5% in aanmerking wordt genomen, gelijk aan het aantal werknemers dat met een arbeidsovereenkomst in de onderneming of in de dienst te werk is gesteld op 30 juni van het jaar voorafgaand aan het jaar tijdens hetwelk de rechten gelijktijdig worden uitgeoefend en op die datum jonger is dan 50 jaar.

Bijgevolg zullen, om na te gaan of het totaal aantal werknemers in de onderneming of in de dienst dat gelijktijdig het recht op tijdskrediet of loopbaanvermindering uitoefent de drempel van 5% bereikt, de werknemers van 50 jaar en ouder die een of andere vorm van tijdskrediet genieten, niet in langer in

aanmerking worden genomen. In de ondernemingen kunnen inzake de berekening van de drempel andere afspraken worden gemaakt en/of bestaande afspraken uit het verleden behouden worden, voor zover ze minimaal gelijkwaardig zijn aan de bepalingen voorzien in artikel 4 van onderhavige cao.

Artikel 5

Bij wijzigingen in het regelgevend kader zullen de sociale partners van het PC 307 desgevallend aanpassingen van onderhavige cao onderhandelen in de schoot van het Paritair Comité.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 01.01.2013 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Opzegging van deze overeenkomst gebeurt met in acht name van een opzeggingstermijn van 6 maanden ter kennis gebracht bij de Voorzitter van het Paritair Comité Voor de Makelarij en Verzekeringsagentschappen bij middel van aangetekend schrijven. Een afschrift van de opzegging wordt op hetzelfde tijdstip verzonden aan alle ondertekenende partijen.

4

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE COURTAGES ET
AGENCES D'ASSURANCES
(CP 307)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU
28.01.2014**

CREDIT-TEMPS

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire 307.

On entend par "travailleurs", les travailleurs masculins et féminins.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre existant de:

- la CCT n° 77 bis du 19 décembre 2001 du Conseil National du Travail, remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, diminution de carrière et réduction des prestations de travail à mi-temps ;

- la cct n° 103 du 27 juin 2012 du Conseil National du Travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière ;

- l'AR d'exécution du 12 décembre 2001 modifié par l'AR du 25.08.2012 publié au MB du 31.08.2012

et sans préjudice des possibilités négociées au niveau de l'entreprise.

Article 3

La présente convention collective de travail crée les possibilités suivantes :

- une extension de 36 mois du crédit-temps motivé complet ou à mi-temps cfr . l'article 4 de la cct n° 103 du CNT. En d'autres termes, cela concerne le crédit-temps pour l'éducation d'un enfant (moins de 8 ans), pour l'octroi de soins palliatifs, pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade et pour suivre une formation reconnue.

- la possibilité d'une réduction des prestations de 1/5 à partir de l'âge de 50 ans après 28 ans de carrière cfr. l'article 8 de la cct 103 du CNT.

Article 4

La présente convention collective de travail règle aussi l'application de l'octroi équivalent en temps du crédit-temps.

Par dérogation à l'article 15 de la CCT n° 77 bis précitée et à l'article 16 de la CCT n°103 précitée, à partir de 2014 le nombre total de travailleurs à prendre en considération pour le calcul du seuil de 5% est égal au nombre de travailleurs occupés avec un contrat ou au service de l'entreprise au 30 juin de l'année précédant celle au cours de laquelle les droits sont simultanément exercés et qui, à cette date, n'ont pas atteint l'âge de 50 ans.

Il en résulte que, pour calculer le nombre total des travailleurs de l'entreprise ou en service qui peuvent simultanément bénéficier du crédit-temps ou de la réduction des prestations atteint le seuil de 5%, les travailleurs de 50 ans et plus qui bénéficient d'une ou d'une autre forme de crédit-temps ne sont plus pris en considération.

Au niveau des entreprises, d'autres accords concernant le calcul du seuil peuvent être conclus et/ou des accords existants à ce sujet déjà conclus dans le passé peuvent être maintenus, pour autant qu'ils soient au moins équivalents aux dispositions prévues à l'article 4 de la présente cct.

Article 5

En cas de modification du cadre légal, les partenaires sociaux de la CP 307 négocieront les adaptations appropriées de la présente cct au sein de la commission paritaire.

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2013 et est conclue pour une durée indéterminée.

La dénonciation de la présente convention collective de travail nécessite le respect d'un préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire pour les entreprises de courtage et agences d'assurances. Une copie de cette dénonciation est simultanément envoyée à toutes les parties signataires.