

**PARITAIR COMITE VOOR DE MAKELARIJ
EN VERZEKERINGSAGENTSCHAPPEN
(PC 307)**

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
ENTREPRISES DE COURTAGES ET
AGENCES D'ASSURANCES
(CP 307)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU**

9 DECEMBER 2013

Neerlegging-Dépôt: 16/12/2013
Regist.-Enregistr.: 18/02/2014
N°: 119434/CO/307

9 DECEMBRE 2013

KOOPKRACHT

POUVOIR D'ACHAT

HOOFDSTUK 1

CHAPITRE 1

TOEPASSINGSGBIED

CHAMP D'APPLICATION

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité 307 vallen.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire 307.

On entend par "travailleurs", les travailleurs masculins et féminins.

HOOFDSTUK 2

CHAPITRE 2

DEFINITIE

DEFINITION

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd (cao nr. 98bis van 21 december 2010, alsook artikel 19quater van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers)

Article 2

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au Conseil National du Travail le 20 février 2009 et telle que modifiée ultérieurement (CCT n° 98bis du 21 décembre 2010, ainsi que par l'article 19quater de l'AR du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs).

Artikel 3

§ 1. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder ecocheque verstaan, het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98, en later gewijzigde, gevoegde lijst.

§ 2. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst.

§ 3. De geldigheid van de ecocheques is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van de terbeschikkingstelling aan de werknemer.

Article 3

§ 1. Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par éco-chèque, l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n°98 et par la liste modifiée jointe ultérieurement à celle-ci.

§ 2. Les travailleurs ne peuvent acquérir avec des éco-chèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans cette liste.

§ 3. La validité des éco-cheques est limitée à 24 mois à partir de la date de leur mise à disposition au travailleur.

§ 4. De maximale nominale waarde van de ecocheque bedraagt € 10 per ecocheque.

HOOFDSTUK 3

TOEKENNINGSMODALITEITEN

Artikel 4

§1 Aan elke voltijds tewerkgestelde met een volledige referteperiode worden ecocheques toegekend ter waarde van 125 EUR voor 2013 en 125 EUR voor 2014..

§2 Aan de deeltijdse werknemers zullen de ecocheques worden betaald volgens de volgende schijven:

Wekelijkse arbeidsduur	bedrag
Boven 4/5 ^e voltijdse betrekking	€125
Boven 3/5 ^e voltijdse betrekking	€ 100
Boven 1/2 ^e voltijdse betrekking	€ 75
Een halftijdse betrekking	€ 62,50
Minder dan halftijdse betrekking	€ 50

§3 De betaling van de ecocheques 2013 vindt plaats ten laatste in het eerste kwartaal van het jaar 2014 en ten laatste in het vierde kwartaal van 2014 voor de ecocheques van het jaar 2014.

§4 De bovenvermelde bedragen zijn verschuldigd aan de werknemers met een volledige referteperiode.

Voor 2013 is deze referteperiode de periode van 1 december 2012 tot en met 30 november 2013 en voor 2014 is deze referteperiode de periode van 1 december 2013 tot en met 30 november 2014.

Aan de werknemers met een onvolledige referteperiode, zal het bedrag vastgesteld volgens de hierboven vermelde schijven, betaald worden pro rata van de werkelijke prestaties en daarmee volgens de CAO nr.98 gelijkstelde periodes.

De prorata-regeling geldt eveneens bij overgang van statuut voltijds naar deeltijds en omgekeerd.

HOOFDSTUK 4

OMZETTING IN DE ONDERNEMINGEN

Artikel 5

§1 De voordelen uit dit akkoord kunnen voor eind maart 2014 omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel. Dit gebeurt middels een schriftelijke overeenkomst met alle werknemers. In ondernemingen met een syndicale vertegenwoordiging van de werknemers, gebeurt

§ 4. La valeur nominale maximum de l'éco-chèque est de € 10 par éco-chèque.

CHAPITRE 3

MODALITES D'OCTROI

Article 4

§ 1 Il est octroyé à chaque travailleur occupé à temps plein avec une période de référence complète, des éco-chèques d'une valeur de 125 EUR pour 2013 et de 125 EUR pour 2014..

§2 Les éco-chèques seront payés aux travailleurs à temps partiel selon les paliers suivants :

Durée de travail hebdomadaire
montant

Au-delà de 4/5 ^{ième} temps plein	€125
Au-delà de 3/5 ^{ième} temps plein	€100
Au-delà de la 1/2 ^{ième} temps plein	€ 75
Un emploi à mi-temps	€ 62,50
Moins d'un mi-temps	€ 50

§3 Le paiement des éco-chèques 2013 se fera au plus tard durant le premier trimestre 2014 et au plus tard durant le dernier trimestre 2014 pour les éco-chèques afférant à 2014

§4 Les montants susmentionnés ne sont dus qu'aux travailleurs avec une période de référence complète.

Pour 2013, cette période de référence est la période du 1^{er} décembre 2012 au 30 novembre 2013 et pour 2014, cette période de référence est la période du 1^{er} décembre 2013 au 30 novembre 2014.

Aux travailleurs ayant une période de référence incomplète, le montant fixé suivant le tableau ci-dessus sera payé au prorata des prestations réellement effectuées et assimilées selon la CCT n°98.

Le régime prorata est également d'application lors du passage du statut temps plein vers le temps partiel et inversement.

CHAPITRE 4

CONVERSION EN ENTREPRISES

Article 5

§1 Les avantages de cet accord peuvent être transposés en un avantage équivalent avant fin mars 2014. Cela se fait via un accord écrit avec tous les travailleurs. Dans les entreprises avec une représentation syndicale des travailleurs cela se fait via une convention collective de travail au niveau de l'entreprise.

dit via een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau.

Bij gebrek aan schriftelijk akkoord of omzetting voor de vooropgestelde datum, zal de sectorale regeling automatisch van toepassing zijn.

§2 De totale patronale kost van de omgezette voordelen mag in geen geval hoger zijn dan de totale patronale kost van de toepassing van de netto-verhoging in schijven zoals voorzien in het sectorale stelsel, alle lasten inbegrepen voor de werkgevers. In dit kader kan er worden afgeweken van de schijven van het sectorale stelsel.

§3 Het bedrijfsoverleg kan enkel betrekking hebben op de omzetting van de ecocheques.

HOOFDSTUK 5

INFORMATIEVERSTREKKING AAN DE WERKNEMERS

Artikel 6

Als de ecocheques aan de betrokken werknemers voor het eerst worden afgegeven, informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de inhoud van de genoemde lijst (Artikel 3 § 1).

HOOFDSTUK 6

SLOTBEPALINGEN

Artikel 7

De in het paritair comité vertegenwoordigde vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met de materies die in deze overeenkomst zijn vervat.

Artikel 8

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013. Zij werd gesloten voor bepaalde duur en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014

A défaut d'accord écrit ou transposition avant la date prévue, le système sectoriel sera d'application automatiquement.

§2 Le coût patronal total de ces avantages convertis ne peut en aucun cas être supérieur au coût patronal total de l'application des paliers prévue dans le système sectoriel, toutes charges comprises pour les employeurs. Dans ce cadre, il peut être dérogé aux paliers du système sectoriel.

§3 La concertation en entreprise ne peut porter que sur la conversion des éco-chèques.

CHAPITRE 5

INFORMATION DES TRAVAILLEURS

Article 6

Lors de la première remise d'éco-chèques aux travailleurs concernés, l'employeur les informe du contenu de la liste (voir Article 3 §1)par tous moyens utiles.

CHAPITRE 6

DISPOSITION FINALES

Article 7

Les organisations syndicales représentées à la commission paritaire s'engagent à ne pas introduire pendant la durée de validité de la présente convention, des revendications supplémentaires auprès de la commission paritaire et des entreprises concernant les matières reprises dans la présente convention.

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2013. Elle est conclue pour une durée déterminée et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014.