

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE COURTAGE ET AGENCES  
D'ASSURANCES (C.P. 307)  
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 12 SEPTEMBRE 2011 RELATIVE À LA  
FORMATION 2012-2013

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de courtage et agences d'assurances (CP 307).

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de:

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (M.B. du 30/12/2005);
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation (M.B. du 5/12/2007).

Article 3

Les partenaires confirment pour qu'il est nécessaire l'intention de conclure une convention collective de travail dans le cadre de la réglementation concernant les groupes à risque, afin de maintenir en activité le fonds sectoriel de formation CEPOM pour l'année 2010 conforme la convention collective du travail du 25 septembre 2000 concernant les pourcentages des cotisation au fonds social.

Article 4

Les partenaires sociaux s'engagent à augmenter annuellement de 5 % le degré de participation en matière de formation ainsi que visé dans l'exécution du article 30 de la Loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations.

Article 5

Les employeurs reconfirmant l'engagement à donner à leur personnel la possibilité de bénéficier de formation durant le temps de travail dans le cadre de la fonction et/ou de la carrière du travailleur au sein de l'entreprise.

Ces possibilités de formation peuvent être organisées tant au niveau interne, sur le lieu de travail, qu'à l'extérieur de l'entreprise.

La formation peut être organisée aussi bien par l'employeur que par des tiers formateurs, qui y sont mandatés par l'employeur.

Article 6

La présente convention collective de travail produit ses effets à dater du 1<sup>er</sup> juillet 2012  
Elle cessera de produire ses effets le 30 juin 2013.

f

PARITAIR COMITÉ VOOR DE VERZEKERINGSMAKELAARDIJ EN  
VERZEKERINGSAGENTSCHAPPEN (P.C. 307)  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 12 SEPTEMBER 2011 BETREFFENDE  
DE VORMING 2012-2013

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de verzekeringsmakelarij en verzekeringsagentschappen (paritair comité 307).

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (B.S. 30/12/2005)
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren (B.S. 05/12/2007).

Artikel 3

De sociale partners bevestigen voor zover als nodig de steeds bestaande uitdrukkelijke wil om een collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten in het kader van de regelgeving m.b.t. de risicogroepen teneinde de werking van het sectoraal vormingsfonds CEPOM voor het jaar 2010 te bestendigen conform de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2000 betreffende de bijdragepercentages voor het sociaal fonds.

Artikel 4

De sociale partners herbevestigen het engagement om de participatiegraad inzake vorming jaarlijks met 5% te verhogen zoals beoogd in de uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact.

Artikel 5

De werkgevers herbevestigen het engagement om hun personeel gedurende de arbeidstijd de mogelijkheid te geven vorming te genieten in het kader van hun functie en/of hun loopbaanontwikkeling binnen de onderneming.

Deze vormingsmogelijkheden kunnen zowel intern op de plaats van de tewerkstelling als extern van de onderneming georganiseerd worden.

De vorming kan zowel door de werkgever ingericht worden als door opleidingsderden, hiertoe gemandateerd door de werkgever.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2012 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2013.

