

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 16 NOVEMBER 2009 GESLOTEN IN  
HET PARITAIR COMITE 307 VOOR DE MAKELARIJ EN  
VERZEKERINGSAGENTSCHAPPEN

KOOPKRACHT

Neerlegging-Oépôt: 11/12/2009  
Regist.-Enregistr.: 21/01/2010  
N°: 97005/CO/307

HOOFDSTUK I

TOEPASSINGSGBIED

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité 307 vallen.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

HOOFDSTUK 2

DEFINITIE

ARTIKEL 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd.

ARTIKEL 3

§ 1. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder ecocheque verstaan, het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst.

§ 2. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst.

Hun geldigheid is beperkt tót 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de werknemer.

§ 3. De maximale nominale waarde van de ecocheque bedraagt € 10 per ecocheque.

ARTIKEL 4

§1 Aan elke voltijds tewerkgestelde met een volledige referteperiode worden ecocheques een keer per jaar toegekend ter waarde van :

-125 EUR in 2009 (eenmalige premie);

-250 EUR in 2010.

§2 Aan de deeltijdse werknemers zullen de ecocheques worden betaald volgens de volgende schijven:

<u>Wekelijkse arbeidsduur</u>	<u>2009</u>	<u>2010</u>
Boven 4 / 5 van een voltijdse betrekking	€125	€250
Boven 3/ 5 van een voltijdse betrekking	€ 100	€ 200
Boven 1/ 2 van een voltijdse betrekking	€ 75	€ 150
Een halftijdse betrekking	€ 62,50	€ 125
Minder dan halftijdse betrekking	€ 50	€ 100

§3 De betaling van deze ecocheques vindt plaats één keer per jaar op de volgende tijdstippen:

- In de loop van de maand december 2009;
- In 2010: in de loop van de maand juni.

§4 De bovenvermelde bedragen zijn verschuldigd aan de werknemers met een volledige referteperiode.

De referteperiode is de période van 12 maanden die loopt vanaf de maand juni van het voorgaande kalenderjaar tót en met de maand mei van het betrokken kalenderjaar.

Bij wijze van overgangsmaatregel is de referteperiode, voor de betaling van de eenmalige premie van de maand december 2009, de période van 12 maanden die loopt vanaf 1 december 2008 tót en met 30 november 2009.

Aan de werknemers met een onvolledige referteperiode, zal het bedrag vastgesteld volgens de hierboven vermelde schijven, betaald worden pro rata van de werkelijke prestaties en daarmee volgens de CAO nr.98 gelijkstelde périodes (art.6,§3).

De prorataregeling geldt eveneens bij overgang van statuut voltijds naar deeltijds en omgekeerd.

## HOOFDSTUK IV OMZETTING IN DE ONDERNEMINGEN

### ARTIKEL 5

§1 De voordelen uit dit akkoord kunnen voor 15 december 2009 omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel (zoals bijvoorbeeld een maaltijdcheque van 1€ per te presteren dag, conform de wetgeving aangaande maaltijdcheques).

In ondernemingen met een syndicale vertegenwoordiging van de werknemers, gebeurt dit via een schriftelijk akkoord met deze vertegenwoordigers.

Bij gebrek hieraan voor deze datum, zal de suppletieve sectorale regeling automatisch van toepassing zijn.

§2 De totale patronale kost van de omgezette voordelen mag in geen geval hoger zijn dan de totale patronale kost van de toepassing van de netto-verhoging in schijven zoals voorzien

in het sectorale suppletieve stelsel, alle lasten inbegrepen voor de werkgevers. In dat kader kan van de schijven van het sectoraal suppletief systeem worden afgeweken.

§3 Het bedrijfsoverleg kan enkel betrekking hebben op de omzetting van de ecocheques.

## HOOFDSTUK V - INFORMATIEVERSTREKKING AAN DE WERKNEMERS

### ARTIKEL 6

Als de ecocheques voor het eerst aan de betrokken werknemers worden afgegeven, informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de inhoud van de in de collectieve arbeidsovereenkomst nr 98 genoemde lijst en ook telkenmale dat ze door de Nationaal arbeidsraad wordt gewijzigd.

## HOOFDSTUK VI SLOTBEPALINGEN

### ARTIKEL 7

De in het paritair comité vertegenwoordigde vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met de materies die in deze overeenkomst zijn vervat.

### ARTIKEL 8

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009.

Zij werd gesloten voor bepaalde duur en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 16 NOVEMBRE 2009 CONCLUE AU SEIN  
DE LA COMMISSION PARITAIRE 307 POUR LES ENTREPRISES DE COURTAGES ET  
AGENCES D'ASSURANCES

CONCERNANT LE POUVOIR D'ACHAT

CHAPITRE I

CHAMP D'APPLICATION

ARTICLE 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire 307.

On entend par "travailleurs", les travailleurs masculins et féminins.

CHAPITRE 2

DEFINITION

ARTICLE 2

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au Conseil National du Travail le 20 février 2009 et telle que modifiée ultérieurement.

ARTICLE 3

§ 1. Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par éco-chèque, l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n°98.

§ 2. Les travailleurs ne peuvent acquérir avec des éco-chèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans cette liste.

Leur validité est limitée à 24 mois à partir de la date de leur mise à disposition au travailleur.

§ 3. La valeur nominale maximum de l'éco-chèque est de € 10 par éco-chèque.

CHAPITRE II I - MODALITES D'OCTROI

ARTICLE 4

1 Il est octroyé, une fois par an, des éco-chèques à chaque travailleur occupé à temps plein avec une période de référence complète :

- en 2009, d'une valeur de 125 EUR (prime unique) ;
- en 2010, d'une valeur de 250 EUR.

§2 Les éco-chèques seront payés aux travailleurs à temps partiel selon les paliers suivants :

<u>Durée de travail hebdomadaire</u>	<u>2009</u>	<u>2010</u>
Au-delà de 4 / 5 d'une occupation à temps plein	125€	250€
Au-delà de 3 / 5 d'une occupation à temps plein	100€	200€
Au-delà de la 1 / 2 d'une occupation à temps plein	75€	150€
Un emploi à mi-temps	62,5€	125€
Moins d'1 / 2 d'une occupation à temps plein	50€	100€

§3 Le paiement de ces éco-chèques se fera une fois par année aux dates suivantes :

- Dans le courant du mois de décembre 2009 ;
- En 2010 : dans le courant du mois de juin.

§4 Les montants susmentionnés ne sont dus qu'aux travailleurs avec une période de référence complète.

La période de référence est la période de 12 mois qui court depuis le mois de juin de l'année calendrier précédente jusque et en ce compris le mois de mai de l'année calendrier concernée.

A titre transitoire, pour le paiement de la prime unique du mois de décembre 2009, la période de référence est la période de 12 mois qui court depuis le 1er décembre 2008 jusque et en ce compris le 30 novembre 2009.

Aux travailleurs ayant une période de référence incomplète, le montant fixé suivant le tableau ci-dessus sera payé au prorata des prestations réellement effectuées et assimilées selon la CCT n°98 (art.6,§3).

Le régime prorata est également d'application lors du passage du statut temps plein vers le temps partiel et inversement.

## CHAPITRE IV CONVERSION EN ENTREPRISES

### ARTICLE 5

§1 Les avantages de cet accord peuvent être transposés en un avantage équivalent avant le 15 décembre 2009 (comme un chèque-repas de 1€ par jour à prester, conformément à la législation relative aux chèques-repas).

Dans les entreprises avec une représentation syndicale des travailleurs, cela se fait via un accord écrit avec ces représentants.

A défaut de cela avant cette date, le système supplétif sectoriel sera d'application automatiquement.

§2 Le coût patronal total de ces avantages convertis ne peut en aucun cas être supérieur au coût patronal total de l'application des paliers prévue dans le système sectoriel supplétif, toutes charges comprises pour les employeurs.

Dans ce cadre, il peut être dérogé aux paliers du système sectoriel supplétif.

§3 La concertation en entreprise ne peut porter que sur la conversion des éco-chèques.

## CHAPITRE V - INFORMATION DES TRAVAILLEURS

### ARTICLE 6

Lors de la première remise d'éco-chèques aux travailleurs concernés, l'employeur les informe du contenu de la liste de la convention collective de travail n° 98 par tous moyens utiles, ainsi que chaque fois qu'elle est modifiée par le Conseil national du travail.

## CHAPITRE VI DISPOSITION FINALES

### ARTICLE 7

Les organisations syndicales représentées à la CP 307 s'engagent à ne pas introduire pendant la durée de validité de la présente convention, des revendications supplémentaires auprès de la commission paritaire et des entreprises concernant les matières reprises dans la présente convention.

### ARTICLE 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2009.

Elle est conclue pour une durée déterminée et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2010.