

## PARITAIR COMITE VOOR DE MAKELARIJ EN VERZEKERINGSAGENTSCHAPPEN

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 26/11/2007

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26/11/2007 over de toekenning van een 13<sup>e</sup> maand.

#### Hoofdstuk I: toepassingsgebied

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen.

#### Hoofdstuk II: toekenning van een 13<sup>e</sup> maand

Art. 2 - Op basis van de toekenningsvoorwaarden die zijn opgenomen in hoofdstuk III hierna, wordt op 31 december van elk jaar in een 13<sup>e</sup> maand voorzien volgens verschillende modaliteiten, afhankelijk van het feit of de werknemer vóór of na 01/01/2008 werd aangeworven.

Art. 3 - De rechthebbende werknemer die door de onderneming na 01/01/2008 werd aangeworven, heeft recht op een 13<sup>e</sup> maand volgens de toekenningsvoorwaarden die zijn opgenomen in hoofdstuk III hierna.

Art. 4 - Voor de rechthebbende werknemer die door de onderneming vóór 01/01/2008 werd aangeworven, gelden de volgende modaliteiten:

- a) alle eindejaarspremies (premie, volledig of gedeeltelijk maandloon) die vóór 01/01/2008 werden verworven, blijven minstens verschuldigd;
- b) wanneer de 13<sup>e</sup> maand niet bestaat of minder bedraagt dan het maandloon, moet elke individuele of collectieve loonsverhoging binnen de onderneming, die los van een akkoord waarin bij collectieve arbeidsovereenkomst werd voorzien, werd afgesproken, bij voorrang worden toegekend door de invoering van deze 13<sup>e</sup> maand of de verhoging daarvan tot deze het niveau van het maandloon bereikt. Deze eindejaarspremie wordt beperkt door de toekenningsvoorwaarden die zijn opgenomen in hoofdstuk III hierna;

#### Hoofdstuk III: toekenningsvoorwaarden

Art. 5 - De 13<sup>e</sup> maand wordt uitbetaald aan de werknemers die:

- a. op 31 december van het lopende jaar minstens zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben;
- b. op 31 december van het jaar door een arbeidsovereenkomst met de onderneming verbonden zijn.

Art. 6 - De 13<sup>e</sup> maand van de werknemers die aan de voorwaarden van artikel 5 voldoen, stemt overeen met een verhouding van een twaalfde van het maandloon op 31 december per maand die in het desbetreffende kalenderjaar effectief werd gepresteerd.

Art. 7 - Voor de werknemers van wie het maandloon volledig variabel is, wordt de 13<sup>e</sup> maand berekend op het maandgemiddelde van dit loon tijdens de laatste twaalf maanden, beperkt tot het hoogste bedrag van categorie 4 van het barema van het uitvoerend personeel, ongeacht de leeftijd van de werknemer.

Art. 8 - Voor de werknemers van wie het maandloon gedeeltelijk variabel is en voor wie het vaste gedeelte lager ligt dan het bedrag van categorie 4 wordt de 13<sup>e</sup> maand berekend op basis van het maandgemiddelde van het vaste en het variabele loon tijdens de laatste twaalf maanden, beperkt tot het hoogste bedrag van categorie 4 van het barema van het uitvoerend personeel, ongeacht de leeftijd van de werknemer.

Art. 9 - In geval van aanwerving vóór de 16<sup>e</sup> van de maand wordt deze maand gelijkgesteld met een volledig gepresteerd maand. Bovendien wordt, aan het einde van de arbeidsovereenkomst bij de werkgever, de laatste maand als volledig gepresteerd beschouwd indien de werknemer na de 14<sup>e</sup> dag van de maand vertrekt.

Art. 10 - Worden met gepresteerd werk gelijkgesteld:

- > de afwezigheden wegens beroepsziekte, arbeidsongeval of ongeval op de weg van of naar het werk, voor een maximumduur van twaalf maanden en voor zover deze door de verzekeringsinstelling worden erkend;
- > de afwezigheid wegens ziekte, moederschaps- of vaderschapsverlof, die wordt gestaafd door een medisch attest en door de verzekeringsinstelling wordt erkend, voor een maximumduur van zes maanden;
- > de wettelijke jaarlijkse vakantiedagen, wettelijke feestdagen, gerechtvaardigde afwezigheden "klein verlet", afwezigheden in het kader van de wetten op het educatief verlof en de sociale promotie en dagen syndicaal verlof.

Art. 11 - In afwijking van paragraaf b van artikel 5 genieten de werknemers die in de loop van het desbetreffende kalenderjaar met pensioen of brugpensioen gaan en deze van wie de overeenkomst werd verbroken, met uitzondering van de werknemers die hun ontslag hebben ingediend of die door de werkgever wegens dringende reden werden ontslagen, op datum van vertrek de 13<sup>e</sup> maand naar rato van het aantal maanden die zij tijdens het desbetreffende kalenderjaar effectief hebben gepresteerd, voor zover zij zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben op het ogenblik van hetzij hun pensionering of brugpensionering, hetzij van de kennisgeving van de vooropzeg.

#### Hoofdstuk IV: eindbepalingen

Art. 12 - Dit akkoord zal niet kunnen worden gebruikt bij toekomstige onderhandelingen om de looneisen ten opzichte van de beschikbare marges te beperken.

Art. 13 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/01/2008 en werd voor een onbepaalde duur aangegaan.

Art. 14 - Elke ondertekenende partij kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een aanzegging van zes maanden die ten vroegste op 1 januari 2009 kan ingaan.

De aanzegging wordt per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen.

9

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE COURTAGE ET  
AGENCES D'ASSURANCES**

**Convention collective de travail du 26/11/2007**

Convention collective de travail du 26 /11/2007 relative à l'attribution d'un 13<sup>e</sup> mois.

**Chapitre I : champ d'application**

Art. 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de courtages et agences d'assurances.

**Chapitre II : attribution d'un 13<sup>e</sup> mois**

Art. 2 - En fonction des conditions d'octroi prévues au chapitre III ci-après, il est prévu le paiement d'un 13<sup>e</sup> mois au 31 décembre de chaque année suivant des modalités différentes selon que le travailleur a été engagé dans l'entreprise avant ou après le 01/01/2008.

Art. 3 - Le travailleur, y ayant droit, engagé par l'entreprise à partir du 01/01/2008 a droit au paiement d'un 13<sup>e</sup> mois suivant les conditions d'octroi prévues au chapitre III ci-après.

Art. 4 - Pour le travailleur, y ayant droit, engagé par l'entreprise avant le 01/01/2008, les modalités suivantes sont prévues :

- a) tous les primes de fin d'année (prime, salaire mensuel total ou partiel), acquises avant le 01/01/2008 restent dues en minimum ;
- b) lorsque le 13<sup>e</sup> mois est inexistant ou inférieur au salaire mensuel, toute augmentation salariale individuelle ou collective au sein de l'entreprise, conclue en dehors d'accord prévu par convention collective de travail, doit être attribuée en priorité par l'instauration du 13<sup>e</sup> mois ou son augmentation jusqu'à ce qu'elle atteigne le salaire mensuel. Le 13<sup>e</sup> mois est limité par les conditions d'octroi prévues au chapitre III ci-après.

**Chapitre III : conditions d'octroi**

Art. 5 - Le paiement du 13<sup>e</sup> mois est alloué aux travailleurs qui :

- a. Comptent, au 31 décembre de l'année en cours, au moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise.
- b. Sont liés à l'entreprise en vertu d'un contrat d'emploi, au 31 décembre de l'année

Art. 6 - Le 13<sup>e</sup> mois des travailleurs qui remplissent les conditions mentionnées à l'article 5 correspond au prorata d'un douzième du salaire mensuel au 31 décembre par mois effectivement presté dans l'année calendrier considérée.

Art. 7 - Pour les travailleurs dont la rémunération mensuelle est entièrement variable, le 13<sup>e</sup> mois est calculé sur la moyenne mensuelle de celle-ci au cours des douze derniers mois,

limitée au montant le plus élevé de la 4ème catégorie du barème personnel d'exécution, quelque soit l'âge du travailleur.

Art. 8 - Pour les travailleurs dont la rémunération mensuelle est en partie variable et pour lesquels la partie fixe est inférieure au montant de la 4ème catégorie, le 13<sup>e</sup> mois est calculé en fonction de la moyenne mensuelle de la rémunération fixe et variable gagnée au cours des douze derniers mois, limitée au montant le plus élevé de la 4ème catégorie du barème personnel d'exécution, quelque soit l'âge du travailleur.

Art. 9 - En cas d'engagement avant le 16<sup>o</sup> jour du mois, ce mois est assimilé à un mois **presté** complet. Par ailleurs, à la fin du contrat de travail chez l'employeur, le dernier mois est considéré entièrement **presté** si le départ du salarié a lieu après le 14<sup>o</sup> jour du mois.

Art. 10 - Sont assimilés à du travail **presté** :

- Les absences imputables à une maladie professionnelle, un accident du travail ou un accident survenu sur le chemin du travail, à concurrence d'une durée maximale de douze mois et pour autant qu'elles soient reconnues par l'organisme assureur;
- > Les absences pour maladie ou pour congé de maternité ou paternité, justifiées par certificat médical et reconnues par l'organisme assureur, à concurrence d'une période maximale de six mois ;
- > Les jours de vacances annuelles légales, les jours fériés légaux, les absences justifiées « petits chômages », les absences dans le cadre des lois sur le congé-éducation et la promotion sociale et les jours de congé syndical.

Art. 11 - Par dérogation au § b de l'article 5, les travailleurs qui, au courant de l'année calendrier considérée, partent à la retraite ou en prépension et ceux dont le contrat est résilié, à l'exclusion de ceux qui ont donné leur démission ou qui sont licenciés par leur employeur pour motif grave, bénéficient à la date du départ d' un 13<sup>e</sup> mois au prorata du nombre de mois effectivement **prestés** pendant l'année calendrier considérée, pour autant qu'ils comptent six mois d'ancienneté dans l'entreprise soit au moment de leur départ à la retraite ou la prépension, soit de la notification du préavis.

#### Chapitre IV : dispositions finales

Art. 12 - Le présent accord ne pourra être utilisé dans les concertations futures pour limiter les revendications salariales en regard des marges disponibles.

Art. 13 - La présente convention collective de travail produit ses effets le 01/01/2008 et est conclue pour une durée indéterminée.

Art. 14 - Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un préavis de six mois pouvant prendre effet au plus tôt le 1<sup>o</sup> janvier 2009. Le préavis est adressé, par lettre recommandée, au président de la Commission paritaire pour les entreprises de courtage et agences d'assurance.