

Commission paritaire 307 pour les entreprises de courtage et agences d'assurances

Convention collective de travail du 20 mars 2000, instituant un Fonds Paritaire pour le développement de l'emploi et de la formation dans le secteur des entreprises de courtage et agences

Chapitre 1 - Constitution

Art.1 - Cette convention collective de travail est applicable a tous les employeurs et travailleurs soumis a la competence de Commission Paritaire des entreprises de courtage et agences d'assurances.

Par travailleurs, on entend les ouvriers, masculins et féminins, les employes et le personnel de cadre.

Art.2 - Par cette convention collective de travail, un fonds paritaire est constitue conformément aux modalités prévues par la loi du 7 Janvier 1958 relative aux fonds de securité d'existence.

Chapitre 2 - Statuts

Art.3 - Denomination

A partir du 1^{er} avril 2000, est constitue un fonds de securite d'existence ayant pour denomination « Fonds pour le développement de l'emploi et de la formation dans le secteur des entreprises de courtage et agences d'assurances, ci-après dénommé le Fonds.

Art.4 - Siege social

Le siège social est établi à 1200 Bruxelles, Avenue Albert-Elisabeth n°40.

Art.5 - But

Ce Fonds a pour but de promouvoir les activites relatives a la formation et a l'emploi au profit des employeurs et travailleurs du secteur ainsi que de financer des projets répondant a cette fin.

Ce Fonds a également pour but de soutenir les activites des organisations patronales pour défendre l'intermédiation en assurance et l'emploi de celle-ci.

Art.6 - Beneficiaires

Les bénéficiaires potentiels des activites et projets du fonds sont définis comme les employeurs et travailleurs qui, en raison de la rapide évolution technique et des changements du secteur, ont besoin d'une formation et d'un recyclage permanents tant au niveau technique que technologique.

Art.7 - Financement

Les revenus du Fonds proviennent de montants verses par les employeurs de la commission paritaire des entreprises de courtage et agences d'assurances.

Ces montants sont fixes dans la convention collective de travail, conclus en Commission Paritaire et généralement obligatoirement expliqués par arrêté royal.

Art. 8 - Perception des montants

En application de la loi du 7 Janvier 1958 relative aux fonds de securite d'existence, le service de la Sécurité Social de l'Etat (l'ONSS) se charge de percevoir et d'encaisser les montants.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
27-03-2000	12-04-2000

↓

NR.
N°

54.662 / 60/307

Art. 9 - Direction (*Gestion*)

L'organe de gestion du Fonds est le Conseil d'Administration. Ce Conseil d'Administration est **constitué** de 3 représentants des employeurs et de 3 représentants des travailleurs, **désignés** par la Commission Paritaire.

La Commission Paritaire **désigne** autant de membres suppléants. Les membres suppléants remplacent, avec **les memes** compétences, **les** membres effectifs absents.

Les membres du Conseil d'Administration **désignent** un président et un secrétaire.

La première fois, le président est choisi **parmi** les représentants des **employeurs**, le secrétaire **parmi** les représentants des travailleurs.

Ensuite, tous les deux ans, les fonctions de Président et de secrétaire sont **interverties** entre les représentants des employeurs et les représentants des travailleurs.

Le mandat d'un membre prend fin en cas de dissolution du Fonds, de démission ou de **décès** ou en raison de licenciement (*ou de révocation*) décidé par l'organisation responsable. Le nouveau membre achève le mandat de **celui** ou de **celle** qu'il ou **elle** remplace.

Art.10 –

Le Conseil d'Administration se **réunit** au moins deux fois par **an**, sur convocation du président, ou quand la moitié du nombre des membres du Conseil d'Administration en fait la demande au président.

La convocation doit être **envoyée** aux membres au moins dix jours ouvrables avant la réunion, avec mention de l'ordre du jour.

Figurent à l'ordre du jour au moins une fois par an :

- L'**évaluation** des projets réalisés ou en cours.
- L'approbation des nouveaux projets
- L'approbation des comptes annuels

Le Conseil d'Administration ne peut valablement prendre de décisions que lorsqu'au moins la moitié des représentants des travailleurs et des représentants des employeurs est présente. En cas de vote, les décisions sont prises à la **majorité** des voix **émises** au sein de chaque délégation.

Au cas où moins de la moitié des représentants des travailleurs et des employeurs serait présente à une réunion valablement **convoquée**, une nouvelle réunion sera **organisée** par le président **endéans** le **mois** à compter de la date de la réunion qui n'a pu valablement être tenue et ce, avec le même ordre du jour.

Cette réunion peut valablement prendre de décisions et ce, en **dépît** du nombre de personnes ou d'organisations **présentes**.

Art. 11 –

Le Conseil d'Administration **établira** un rapport annuel reprenant les comptes annuels, lequel sera soumis à l'**approbation** de la Commission Paritaire. Ce rapport sera **remis** au plus tard le 30 juin en même temps que le rapport de contrôle tel que défini à l'article 13 de la présente convention.

Art. 12 –

Le Conseil d'Administration **établit** un **règlement** d'ordre intérieur qui **déterminera** plus **précisément** les régies de fonctionnement.

Chapitre 3 - Contrôle

Art. 13 –

Conformément a la loi du 7 Janvier 1958 relative aux fonds de **sécurité** d'existence, la Commission Paritaire des **entreprises** de courtage et agences d'assurances **désigne** un comptable ou un reviseur pour **contrôler** la gestion du Fonds. Ce comptable ou reviseur doit faire rapport au **moins** une fois par an a la Commission Paritaire.

Chapitre 4 - Balances et comptes

Art. 14 –

L'**année** comptable court du **1^{er}** Janvier au 31 decembre.

Les comptes de l'**année écoulee** sont **clôturés** au 31 decembre de chaque **année**.

Les Balances et rapports annuels doivent etre soumis à l'approbation de la Commission Paritaire au plus tard dans le courant du second trimestre de l'année civile.

Chapitre 5 Duree, dissolution et liquidation

Art. 15 –

La presente convention entre en vigueur le **1er** avril 2000 et est conclue pour une duree **indéterminée**. Elle peut etre **dénoncée** par chacune des parties aux conditions suivantes :

- un delais de préavis d'au moins **6 mois**
- au plus tot au **1^{er}** juillet 2001
- par **lettre recommandée adressée** au president de la Commission Paritaire des entreprises de courtage et agences d'assurances.

La **dénonciation** par une des parties signataires (*de la presente convention*) a automatiquement pour consequence la dissolution du Fonds, apres l'**expiration** du delais de preavis. Avant l'expiration du **délai** de preavis, la Commission Paritaire doit etre **réunie** par le president ou a la demande d'une des parties signataires. **Cette** Commission Paritaire decide de l'utilisation (*qui sera faite*) des biens et valeurs du Fonds apres l'apurement du passif. Ces **biens et valeurs seront utilisées** en accord avec le but **que** le Fonds **s'était fixé** au moment de sa constitution.

La Commission Paritaire engage les liquidateurs.

Cy

Paritair comite 307 voor de makelarij en verzekeringsagentschappen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 2000 tot oprichting van een Paritair Fonds ter bevordering van de werkgelegenheid en de opleiding in de makelarij en de verzekeringsagentschappen.

Hoofdstuk 1 - Oprichting

art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op **alle** werkgevers en werknemers die vallen onder de bevoegdheid van het paritair comite van de makelarij en de verzekeringsagentschappen.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werlieden, bedienden en kaderpersoneel.

art. 2 - Met deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt een paritair fonds **opgericht** volgens de modaliteiten van de wet van 7 januari 1958 **betreffende** de fondsen voor bestaanszekerheid.

Hoofdstuk 2 - Statuten

art. 3 - Benaming

Met ingang van 1 april 2000 wordt een Fonds voor bestaanszekerheid opgericht genaamd "Fonds voor de bevordering van de werkgelegenheid en de opleiding in de sector van de makelarij en verzekeringsagentschappen" hierna het Fonds genaamd.

art. 4 - Maatschappelijke zetel

De maatschappelijke zetel is gevestigd te 1200 Brussel, Albert Elisabethlei nr 40.

art. 5 - Doel

Dit Fonds heeft tot **doel** de activiteiten inzake opleiding en werkgelegenheid te bevorderen ten gunste van de werkgevers en werknemers van de sector alsook projecten te financieren die aan dit doel beantwoorden.

Dit Fonds heeft eveneens tot doel de activiteiten te ondersteunen van de patroonsorganisaties om de **verzekeringsbemiddeling** en de tewerkstelling **ervan te verdedigen**.

art. 6 - Begunstigden

De **potentiële** begunstigden van de activietiten en projecten van het Fonds worden **gedefiniëerd** als die werknemers en werkgevers die ten gevolge van de snelle technische evolutie en veranderingen in de sector nood hebben aan **permanente bijscholing** en opleiding zowel op **technisch** als technologisch vlak.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR. N°	54.662 / 6/307
27 -03- 2000	12 -04- 2000		

art. 7 - Financiering

De inkomsten van het Fonds bestaan uit bijdragen **gestort** door de werkgevers van het paritair comite van de **makelarij** en de verzekeringsagentschappen.

Deze bijdragen worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het paritair comite, en algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit.

art. 8 - Inning van de bijdragen

Met toepassing van de wet van 7 januari 1958 op de Fondsen voor **bestaanszekerheid** zorgt de **Rijksdienst** voor Sociale Zekerheid voor de inning en invordering van de bijdragen.

art. 9 - Bestuur

Het beheersorgaan van het Fonds is de Raad van Bestuur. Deze raad van bestuur bestaat **uit** ~~dit~~ leden **werkgeversvertegenwoordigers** en 3 **werknemersvertegenwoordigers**, aangeduid door het Paritair Comite.

Het Paritair Comite duidt evenveel **plaatsvervangende** leden aan. De **plaatsvervangende** leden **vervangen** de **afwezige effectieve** leden met de zelfde bevoegdheden.

De leden van de Raad van bestuur duiden een voorzitter en een secretaris aan.

De eerste **maal** wordt de voorzitter gekozen uit de **werkgeversafvaardiging**; de secretaris uit de **werknemersafvaardiging**.

Nadien wordt **om** de twee jaar de **functie** van voorzitter en secretaris omgewisseld tussen de **werknemers-** en **werkgeversafvaardiging**.

Het mandaat van een lid eindigt door ontbinding van het Fonds, door ontslag of overlijden, of **als** gevolg van het door de verantwoordelijke organisatie gegeven ontslag. Het nieuwe lid voltooit het mandaat van diegene die hij of zij **vervangt**.

art. 10

De Raad van bestuur **vergadert** minstens tweemaal per jaar, op uitnodiging van de voorzitter, of wanneer de helft van het totaal aantal leden van de Raad van bestuur de voorzitter hierom verzoekt.

De uitnodiging voor de vergadering wordt minstens tien werkdagen voor de vergadering verstuurd naar de leden, met vermelding van de agenda.

Deze agenda omvat minstens **éénmaal** per jaar :

- evaluatie van de voorbije en lopende projecten
- goedkeuring van nieuwe projecten
- goedkeuring jaarrekening

De Raad van bestuur kan slechts geldig beslissen wanneer minstens de **helft** van de werkgeversafvaardiging en minstens de helft van de **werknemersafvaardiging** aanwezig is; Bij stemmingen worden de beslissingen bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen **binnen elke afvaardiging genomen**.

Indien voor een geldig opgeroepen **vergadering** minder dan de helft van de werknemers- of werkgeversafvaardiging aanwezig is , wordt een nieuwe vergadering door de voorzitter samengeroepen binnen de **maand** na datum van de ongeldige vergadering, met de zelfde agenda.

Deze vergadering kan geldig beslissen, ongeacht het aantal aanwezige personen of organisaties.

art. 11 -

De Raad van Bestuur **zal** een **jaarverslag** opmaken, inclusief jaarrekening, en deze ter goedkeuring voorleggen aan het Paritair Comité. Dit verslag wordt ten laatste op 30 juni voorgelegd, **samen** met controle verslag **zoals** bepaald in art 13 van deze overeenkomst.

art 12 -

De Raad van Bestuur **stelt** een **hushoudelijk** reglement op dat de werkingsregels nader zal bepalen.

Hoofdstuk 3 - Toezicht

art. 13 -

Overeenkomstig de wet van 7 januari 1958 op de fondsen voor **bestaanszekerheid** **wijst** het Paritair Comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen een accountant of revisor aan om het bestuur van het Fonds te controleren. Deze accountant of revisor **moet** minstens **éénmaal** per jaar verslag uitbrengen aan het Paritair Comité.

Hoofdstuk 4 - Balansen en rekeningen

art. 14 -

Het boekjaar **loopt** van 1 januari tot 31 december.

De rekeningen van het afgelopen jaar worden op 31 december van elk jaar afgesloten.

De Balansen en de **jaarverslagen** moeten ter goedkeuring voorgelegd worden aan het Paritair Comité uiterlijk in de loop van het tweede trimester van het kalenderjaar

Hoofdstuk 6 - Duur, ontbinding en vereffening

art. 15 -

Deze **overeenkomst** treedt in werking op 1 april 2000 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk der **partijen** worden opgezegd onder volgende **voorwaarden** :

- een **opzeggingstermijn** van minstens zes maanden,
- ~~ten vroegste op 1 juli 2001~~
- door een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comite voor de **makelarij** en de verzekeringsagentschappen.

De opzegging door een der **ondertekenende** partijen **heeft** automatisch de ontbinding van het Fonds tot gevolg, na het **verstrijken** van de opzeggingstermijn. Voor het verstrijken van de opzeggingstermijn **moet** het Paritair Comite worden samengeroepen door de voorzitter of op verzoek van een der ondertekenende partijen. Dit Paritair Comite beslist over de **bestemming** van de goederen en waarden van het Fonds na aanzuivering van het passief en **geeft** aan deze goederen en waarden een bestemming **welke** in overeenstemming is met het **doel waartoe** het Fonds werd **opgericht**.

Het Paritair Comite **stelt** de **vereffenaars** aan.