Neerlegging-Dépôt: 05/03/2026
Regist.-Enregistr.: 12/03/2026
N°: 198482/CO/306

COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES D'ASSURANCES **CP 306**

Convention collective de travail du 2 mars 2026 relative à l'accord sectoriel 2025-2026

TABLE DES MATIERES

1. Champ d'application
2. Pouvoir d'achat
3. Crédit-temps à partir de 55 ans
   +2 CCT spécifiques
4. Sécurité d'emploi
   a. Procédure en cas de licenciements techniques d'organisation du travail
   b. Groupe de travail
5. Formation
   a. Ligne budgétaire de crédit
      + CCT spécifique
   b. Financement en faveur des groupes à risque et du FOPAS – année 2026
      + 2 CCT spécifiques
   c. Elargissement des groupes cibles FOPAS
6. Outplacement
   + CCT spécifique
7. Intelligence artificielle
8. Active ageing
9. Prévention burn-out
10. Fonds de formation syndical
11. Paix sociale
12. Durée de validité

PARITAIR COMITÉ VOOR HET VERZEKERINGSWEZEN **PC 306**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 2026 betreffende het sectorakkoord 2025-2026

INHOUDSTAFEL

1. Toepassingsgebied
2. Koopkracht
3. Tijdskrediet vanaf 55 jaar
   + 2 specifieke cao's
4. Vastheid van betrekking
   a. Procedure in geval van ontslagen om technische redenen van arbeidsorganisatie
   b. Werkgroep
5. Opleiding
   a. Budgettaire kredietlijn
      + specifieke cao
   b. Financiering ten bate van risicogroepen en van FOPAS – 2026
      + 2 specifieke cao's
   c. Uitbreiding van de doelgroep van FOPAS
6. Outplacement
   + specifieke cao
7. Artificiële intelligentie
8. Active ageing
9. Burn-outpreventie
10. Fonds voor vakbondsopleiding
11. Sociale vrede
12. Geldigheidsduur

1. Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

2. Pouvoir d'achat

Article 2

Les parties constatent que l'AR du 12 septembre 2025[1] fixe la norme salariale pour 2025-2026 à 0%. Les parties constatent également que la seule possibilité légale d'augmenter le pouvoir d'achat réside dans l'augmentation des chèques-repas de deux euros maximum.

Compte tenu de ce contexte très spécifique, les parties reconnaissent qu'aucune augmentation sectorielle du pouvoir d'achat n'aura lieu au niveau du secteur et conviennent que cela ne constitue pas un précédent dans le cadre des prochaines négociations.

Elles appellent dès lors les entreprises à engager aussi vite que possible, au niveau de l'entreprise, une concertation sur l'augmentation des chèques-repas de deux euros maximum, en tenant compte de la capacité économique spécifique à chaque entreprise.

1. Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor het verzekeringswezen.

2. Koopkracht

Artikel 2

De partijen stellen vast dat het KB van 12 september 2025[2] de loonnorm voor 2025-2026 op 0% vastlegt. De partijen stellen eveneens vast dat de enige wettelijke mogelijkheid tot koopkrachtverhoging ligt in de verhoging van maaltijdcheques met maximaal 2 euro.

Gelet op deze heel specifieke context erkennen de partijen dat er geen sectorale koopkrachtverhoging zal plaatsvinden op sectorniveau en komen zij overeen dat dit geen precedent vormt voor toekomstige onderhandelingen.

Zij roepen de ondernemingen dan ook op om zo snel mogelijk op ondernemingsniveau het overleg aan te gaan over de verhoging van de maaltijdcheques met maximaal twee euro, rekening houdend met de eigen ondernemingsspecifieke economische

1 portant exécution de l'article 7, § 1er, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, M.B. 22 septembre 2025.

2 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, B.S. van 22 september 2025.

draagkracht.

Les parties soulignent également leur intention de mener à nouveau, dès les prochaines négociations sectorielles et dans la mesure où le cadre réglementaire l'autorise, des négociations sur le pouvoir d'achat au niveau sectoriel.

De partijen benadrukken ook hun intentie om vanaf de volgende sectoronderhandelingen, indien het regelgevend kader dit toestaat, opnieuw koopkrachtonderhandelingen op sectorniveau te voeren.

3. Crédit-temps à partir de 55 ans

Article 3

Les parties signataires ont conclu deux conventions spécifiques.

- une en exécution de la convention collective de travail nr 179 du 21 octobre 2025 conclue au niveau du Conseil national du Travail (période de validité : du 1er janvier 2026 au 31 décembre 2027).

- L'autre en exécution de la convention collective de travail nr 180 du 21 octobre 2025 conclue au niveau du Conseil national du Travail (période de validité : du 1er janvier 2028 au 30 juin 2029).

Ces conventions permettent une réduction de 1/5ème ou mi-temps à partir de l'âge de 55 ans moyennant une carrière professionnelle de 35 ans, et ce jusqu'à juin 2029.

3. Tijdskrediet vanaf 55 jaar

Artikel 3

De ondertekenende partijen hebben twee specifieke overeenkomsten gesloten.

- Een ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 179 die is gesloten op het niveau van de Nationale Arbeidsraad op 21 oktober 2025 (geldigheidsduur: van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2027).
- De andere ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 180 die is gesloten op het niveau van de Nationale Arbeidsraad op 21 oktober 2025 (geldigheidsduur: van 1 januari 2028 tot en met 30 juni 2029).

Deze overeenkomsten maken een vermindering met 1/5 of een halftijdse vermindering mogelijk vanaf de leeftijd van 55 jaar bij een beroepsloopbaan van 35 jaar, en dit tot en met juni 2029.

4. Sécurité d'emploi

a. Procédure pour licenciements pour motifs d'ordre technique d'organisation du travail

Article 4

A partir du jour de la signature de la présente CCT et jusqu'au 31 décembre 2027, les employeurs qui envisagent de procéder à des licenciements pour des motifs d'ordre technique d'organisation du travail, mèneront, préalablement à ces licenciements, des négociations avec les partenaires sociaux pour rechercher des solutions appropriées qui préserveront autant que possible l'emploi des travailleurs concernés ou qui augmenteront leurs chances de réorientation.

A défaut de parvenir à un consensus, le régime de sanction relatif à la sécurité d'emploi (tel que prévu à l'article 15 de la convention collective de travail du 6 décembre 2010, n° 102877) sera d'application au-delà des indemnités de licenciement.

b. Groupe de travail

Article 5

Les partenaires sociaux du secteur mettront en place un groupe de travail qui devra, d'ici fin 2026 au plus tard, apporter des éclaircissements sur la procédure de licenciement individuel et sur les notions de « raisons

4. Vastheid van betrekking

a. Procedure voor ontslagen om technische redenen van arbeidsorganisatie

Artikel 4

Vanaf de datum van ondertekening van deze cao tot en met 31 december 2027 zullen de werkgevers die willen ontslaan om technische redenen van arbeidsorganisatie vóór die ontslagen met de sociale partners onderhandelen om te zoeken naar gepaste oplossingen die de werkgelegenheid van de betrokken werknemers zoveel mogelijk vrijwaren of hun heroriënteringsmogelijkheden vergroten.

Indien geen overeenkomst kan worden bereikt, zullen boven op de ontslagvergoedingen de sancties van toepassing zijn waarin de sanctieregeling betreffende de vastheid van betrekking voorziet (zoals bepaald door artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2010, nr. 102877).

b. Werkgroep

Artikel 5

De sociale partners van de sector zullen een werkgroep oprichten die tegen uiterlijk eind 2026 verheldering moet brengen over, de individuele ontslagprocedure en de begrippen 'economische of technische redenen'

économiques ou techniques » prévues par la CCT du 6 décembre 2010 (n° 102877). Ils ont l'intention d'adapter ladite CCT en ce sens, au sein de la CP, dans un délai de trois mois suivant la conclusion de ces travaux.

Les partenaires souhaitent également clarifier la notion de « licenciement pour raisons techniques d'organisation du travail » (dans un contexte de digitalisation croissante et d'intelligence artificielle) dans le cadre des CCT sectorielles relatives à la sécurité d'emploi.

waarin de cao van 6 december 2010 (nr. 102877) voorziet en hebben de intentie om deze cao na afloop van deze werkzaamheden in het PC binnen een termijn van drie maanden in deze zin aan te passen.

De partners wensen eveneens het begrip 'ontslag om technische redenen van arbeidsorganisatie' (in een context van verdere digitalisering en artificiële intelligentie) te verduidelijken in het kader van de sector-cao's inzake vastheid van betrekking .

5. Formation

a. Ligne budgétaire de crédit

Article 6

Les parties signataires ont conclu une CCT spécifique relative à la ligne budgétaire de crédit en faveur de la formation en entreprise (période de validité : du 1er janvier 2026 au 31 décembre 2027).

b. Financement en faveur des groupes à risque et du FOPAS – année 2026

Article 7

Les parties signataires ont conclu deux CCT distinctes portant sur le financement de la formation des groupes à risques et du fonds sectoriel de formation, le FOPAS concernant l'année 2026 (0,10% + 0,05%).

5. Opleiding

a. Budgettaire kredietlijn

Artikel 6

De ondertekenende partijen hebben een specifieke cao gesloten over de budgettaire kredietlijn voor opleiding binnen de onderneming (geldigheidsduur: van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2027).

b. Financiering ten bate van risicogroepen en van FOPAS – jaar 2026

Artikel 7

De ondertekenende partijen hebben twee afzonderlijke cao's gesloten met betrekking tot de financiering van opleiding van risicogroepen en van het sectoraal opleidingsfonds, FOPAS betreffende het jaar 2026 (0,10% + 0,05%).

c. Elargissement des groupes cibles FOPAS

Article 8

En exécution de l'article 11 (3ème partie de la CCT 30 juin 2022 déterminant les statuts du FOPAS, le "fonds pour la promotion de l'emploi et la formation dans le secteur de l'assurance", nr 175796), le public-cible du FOPAS (permettant de suivre des formations sans frais) est élargi à l'ensemble du personnel de cadre.

Le personnel de direction reste exclu du public-cible.

L'élargissement du public-cible du FOPAS est prévu pour les années 2026 et 2027.

6. Outplacement

Article 9

Les parties signataires ont convenu de poursuivre le mécanisme généralisant le régime de réinsertion professionnelle sectoriel : la période de validité de la convention précédente du 22 novembre 2023 (n° 184867) est prolongée à la date de signature de la présente CCT jusqu'au 31 décembre 2027. Une CCT spécifique est conclue à ce sujet.

7. Intelligence artificielle

Article 10

Les partenaires sociaux rappellent les

c. Uitbreiding van de doelgroep van FOPAS

Artikel 8

Ter uitvoering van artikel 11 (3de deel van de cao van 30 juni 2022 tot vaststelling van de statuten van Fopas, het "Fonds voor de bevordering van de werkgelegenheid en de opleiding in de verzekeringssector", nr. 175796), wordt de doelgroep van FOPAS (die opleidingen gratis kan volgen) uitgebreid naar alle kaderpersoneel.

Het directiepersoneel blijft van deze doelgroep uitgesloten.

De uitbreiding van de doelgroep van FOPAS is gepland voor de jaren 2026 en 2027.

6. Outplacement

Artikel 9

De ondertekenende partijen zijn overeengekomen om het mechanisme tot veralgemening van het sectorstelsel voor beroepsherinschakeling voort te zetten: de geldigheidsduur van de vorige overeenkomst van 22 november 2023 (nr. 184867) wordt verlengd vanaf de datum van ondertekening van deze cao tot en met 31 december 2027. Hierover wordt een specifieke cao gesloten.

7. Artificiële intelligentie

Artikel 10

De sociale partners herinneren hierbij

dispositions de la CCT n°39 qui est d'application en cas d'introduction de nouvelles technologies.
Cette CCT prévoit une procédure d'information et de concertation sur les conséquences sociales de l'introduction des nouvelles technologies. Cette procédure s'applique lorsque l'employeur a décidé d'un investissement dans une nouvelle technologie et lorsque celui-ci a des conséquences collectives importantes en ce qui concerne l'emploi, l'organisation du travail ou les conditions de travail.

aan de bepalingen van cao nr. 39, die van toepassing is bij de invoering van nieuwe technologieën.
Deze cao voorziet in een procedure van voorlichting en overleg inzake de sociale gevolgen van de invoering van nieuwe technologieën. Deze procedure is van toepassing wanneer de werkgever heeft besloten over te gaan tot een investering in een nieuwe technologie en wanneer die investering belangrijke collectieve gevolgen heeft op het gebied van de werkgelegenheid, de werkorganisatie of de arbeidsvoorwaarden.

Article 11
Les parties créent une Taskforce IA chargée d'examiner les pratiques existantes dans les entreprises, dans d'autres secteurs, à l'étranger de manière à dégager pour fin 2026 des lignes de conduites générales concernant l'utilisation de l'intelligence artificielle dans le cadre professionnel dans le cadre de la concertation sociale.

Artikel 11
De partijen richten een Taskforce AI op die de praktijken moet onderzoeken die in de ondernemingen, in andere sectoren en in het buitenland worden gehanteerd, om tegen eind 2026 algemene gedragslijnen op te stellen voor het gebruik van artificiële intelligentie in de werkcontext in het kader van het sociaal overleg.

Depuis 2 février 2025, les employeurs doivent prendre des mesures pour s'assurer que leurs travailleurs ont une connaissance suffisante de l'IA (exigence de maîtrise de l'IA). De plus, tous les systèmes d'IA présentant des risques inacceptables sont désormais interdits. C'est ce que prévoit le règlement sur l'IA entré en vigueur le 1er août 2024.

Sinds 2 februari 2025 moeten werkgevers maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat hun werknemers voldoende kennis hebben van AI (vereiste van AI-geletterdheid). Bovendien zijn vanaf dan ook alle AI-systemen met onaanvaardbare risico's verboden. Hierin voorziet de AI-Verordening (AI-Act), die op 1 augustus 2024 in werking trad.

À cet égard, les employeurs tiennent compte :

- des connaissances techniques, de l'expérience, de l'éducation et de la formation de ces personnes ;
- du contexte dans lequel les systèmes d'IA seront utilisés ;
- des personnes ou groupes de personnes vis-à-vis desquels les systèmes d'IA seront utilisés.

Daarbij houden de werkgevers rekening met:

- de technische kennis, ervaring, onderwijs en opleiding van deze personen;
- de context waarin de AI-systemen zullen worden gebruikt;
- de personen of groepen personen ten aanzien van wie de AI-systemen zullen worden gebruikt.

La formation à l'IA fera par ailleurs l'objet d'une offre spécifique dans le cadre du programme du FOPAS. Ce programme est ouvert à tous les collaborateurs. Si la demande du collaborateur est refusée, l'employeur doit motiver sa décision.

AI-opleidingen zullen ook het voorwerp uitmaken van een specifiek aanbod in het kader van het FOPAS-programma. Dit programma staat open voor alle werknemers. Als de aanvraag van de werknemer wordt afgewezen, moet de werkgever een reden voor zijn beslissing opgeven.

8. Active ageing

Article 12

Les partenaires sociaux créent un groupe de travail de réflexion qui se basera sur les infos disponibles dans le cadre du suivi de l'étude Vigor Unit.

8. Active ageing

Artikel 12

De sociale partners richten een reflectiewerkgroep op die zich zal baseren op de informatie die beschikbaar is in het kader van de opvolging van de studie van Vigor Unit.

9. Prévention burn-out

Article 13

Un groupe de travail sera créé afin de mener une réflexion commune sur les bonnes pratiques présentes sur le terrain en matière de prévention du burn-out.

9. Burn-outpreventie

Artikel 13

Er wordt een werkgroep opgericht om een gezamenlijke denkoefening te houden over de goede praktijken rond burn-outpreventie die op het terrein aanwezig zijn.

10. Fonds de formation syndical

Article 14

Pour les années 2025-2026, une allocation de 1.200.000 € au Fonds de formation syndical est prévue.

Cette allocation est répartie à concurrence de

- 700.000 euros versé par Assuralia pour les activités syndicales ;
- 500.000 euros versé par le FOPAS pour la formation syndicale.

Article 15

Ces montants seront versés à condition que les dispositions précisées ci-après (rapport annuel sur la répartition et l'utilisation des montants pour la formation syndicale et clause de paix sociale) sont respectées.

Article 16

Un rapport annuel sur la répartition et l'utilisation des montants pour la formation syndicale sera fourni par les organisations syndicales et envoyé à Assuralia dans le courant du 1er trimestre 2027.

11. Paix sociale

Article 17

Les parties et leurs mandataires s'abstiennent, pendant la durée de la présente convention, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif, au niveau du secteur ou des entreprises individuellement, à l'appui

10. Fonds voor vakbondsopleiding

Artikel 14

Voor de jaren 2025-2026 wordt voorzien in een toelage van € 1.200.000 voor het Fonds voor vakbondsopleiding. Deze toelage is als volgt verdeeld:

- een storting van 700.000 euro door Assuralia voor vakbondsactiviteiten;
- een storting van 500.000 euro door FOPAS voor vakbondsopleiding.

Artikel 15

Deze bedragen worden gestort op voorwaarde dat de hieronder vermelde bepalingen in acht genomen zijn (jaarverslag over de verdeling en de aanwending van de bedragen voor vakbondsopleiding en de clausule 'sociale vrede').

Artikel 16

De vakbondsorganisaties bezorgen in de loop van het eerste kwartaal van 2027 aan Assuralia een jaarverslag over de verdeling en de aanwending van de bedragen voor vakbondsopleiding.

11. Sociale vrede

Artikel 17

De partijen en hun mandatarissen zien ervan af om tijdens de duur van deze overeenkomst een collectief conflict uit te lokken, uit te roepen of te steunen dat, op het vlak van de sector of van de afzonderlijke ondernemingen, kracht

de revendications portant sur des points réglés par les conventions collectives sectorielles existantes.

bijzet aan eisen betreffende punten die door de bestaande collectieve sectorovereenkomsten worden geregeld.

Aucune demande additionnelle ayant un impact sur le coût salarial (à l'exception des discussions portant sur l'augmentation des chèques-repas, cf. article 2) ne sera déposée au niveau des entreprises concernant les éléments et les points réglés par cet accord sectoriel et les conventions collectives y afférentes.

Geen enkele aanvullende eis met gevolgen voor de loonkosten (gesprekken over de verhoging van de maaltijdcheques uitgezonderd, cf. artikel 2) zal op het niveau van de ondernemingen worden ingediend betreffende de elementen en punten die door dit sectorakkoord en de bijbehorende collectieve overeenkomsten worden geregeld.

12. Durée de validité

Article 18

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2025 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2026, à l'exception des dispositions suivantes :

- Champ d'application (article 1) : conclu du 1er janvier 2025 jusqu'au 30 juin 2029 ;
- Crédit-temps – emplois de fin de carrière (article 3) : conclu pour la période du 1er janvier 2026 au 30 juin 2029 ;
- Sécurité d'emploi (article 4) : conclu pour la période du jour de signature de la présente CCT jusqu'au 31 décembre 2027 ;
- Ligne budgétaire de crédit (article 6) : conclu pour la période du 1er

12. Geldigheidsduur

Artikel 18

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2025 en treedt buiten werking op 31 december 2026, uitgezonderd de volgende bepalingen:

- Toepassingsgebied (artikel 1): gesloten van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2029;
- Tijdskrediet – landingsbanen (artikel 3): gesloten voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 30 juni 2029;
- Vastheid van betrekking (artikel 4): gesloten voor de periode vanaf de datum van ondertekening van deze cao tot en met 31 december 2027;
- Budgettaire kredietlijn (artikel 6): gesloten voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december

janvier 2026 au 31 décembre 2027 ;

- Elargissement du public-cible FOPAS (article 8) : conclu pour la période du 1er janvier 2026 au 31 décembre 2027;

- Outplacement (article 9) : conclu pour la période du jour de signature de la présente CCT jusqu'au 31 décembre 2027.

2027;

- Uitbreiding van de doelgroep van FOPAS (artikel 8): gesloten voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2027;

- Outplacement (artikel 9): gesloten voor de periode vanaf de datum van ondertekening van deze cao tot en met 31 december 2027.