

COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES D'ASSURANCES
CP 306

PARITAIR COMITÉ VOOR HET VERZEKERINGSWEZEN
PC 306

**Convention collective de travail 22
novembre 2023 relative au droit
individuel à la formation et aux efforts
de formation 2023 – 2024**

**Collectieve arbeidsovereenkomst 22
november 2023 betreffende het
individuele recht op opleiding en de
opleidingsinspanningen 2023-2024**

Préambule:

Les partenaires sociaux ont conclu la présente convention en exécution de l'accord sectoriel 2023-2024.

La convention s'inscrit dans le cadre du chapitre 12 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail instaurant un droit individuel à la formation. Outre cette convention, quatre conventions portant sur la formation des groupes à risques et le financement du fonds sectoriel de formation, le FOPAS sont conclues de manière distincte.

1. Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissantes à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Inleiding:

De sociale partners hebben deze overeenkomst gesloten ter uitvoering van het sectorakkoord 2023-2024.

De overeenkomst kadert in hoofdstuk 12 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen die een individueel recht op opleiding invoert. Naast deze overeenkomst worden er afzonderlijk nog vier overeenkomsten gesloten inzake opleiding van risicogroepen en de financiering van het sectorfonds voor opleiding, FOPAS.

1. Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

2. Droit individuel à la formation

Article 2

En exécution de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, le droit individuel à la formation pour un travailleur employé à temps plein s'élève :

- En 2023, à 4 jours de formation par an ;
- À partir de 2024, à 5 jours de formation par an.

L'article 50 §3 de la loi détermine la manière de proratiser ce droit pour les travailleurs occupés à temps partiel et/ou engagés sous contrat de travail en cours d'année calendrier.

Article 3

Les formations concernées par ce droit individuel sont :

- les formations formelles que informelles (définies à l'article 50 §1^{er} de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail) ;
- les formations sur les matières concernant le bien-être visées par la lois du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

2. Individueel recht op opleiding

Artikel 2

Ter uitvoering van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen bedraagt het individuele recht op opleiding voor een voltijds tewerkgestelde werknemer:

- 4 opleidingsdagen per jaar in 2023;
- 5 opleidingsdagen per jaar vanaf 2024.

Artikel 50 §3 van de wet bepaalt hoe men dit recht pro rata vaststelt voor deeltijds tewerkgestelde werknemers en/of werknemers die in de loop van het kalenderjaar met een arbeidsovereenkomst zijn aangeworven.

Artikel 3

De opleidingen waarop dit individuele recht betrekking heeft zijn:

- zowel formele als informele opleidingen (zoals omschreven in artikel 50 §1 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen);
- opleidingen over welzijnsaangelegenheden zoals bedoeld in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Article 4

Le droit individuel à la formation est encadré / concrétisé dans le secteur par les principes et procédures reprises ci-après dans la convention.

3. Principe de l'accessibilité

Article 5

La formation est accessible à tous les travailleurs à partir du moment où celle-ci a un lien avec la vie professionnelle dans l'entreprise.

4. Procédure de demande et de suivi

Article 6

Chaque travailleur a le droit de formuler vis-à-vis de son employeur ses besoins en matière de formation dans le cadre d'une évaluation annuelle des besoins.

Ces formations doivent cependant avoir un lien avec la vie professionnelle dans l'entreprise.

Article 7

En cas de refus de formation par la hiérarchie directe du travailleur, celui-ci aura la possibilité d'introduire un recours auprès de la direction des Ressources Humaines de son entreprise. En cas de maintien du refus par l'employeur, celui-ci motivera sa décision, par écrit, auprès du travailleur.

Artikel 4

Het individuele recht op opleiding wordt in de sector omkaderd/geconcretiseerd aan de hand van de beginselen en procedures die verder in deze overeenkomst staan.

3. Toegankelijkheidsbeginsel

Artikel 5

De opleiding is toegankelijk voor alle werknemers zolang zij een link heeft met het beroepsleven binnen de onderneming.

4. Aanvraag- en opvolgprocedure

Artikel 6

Elke werknemer heeft het recht om tegenover zijn werkgever zijn opleidingsbehoeften uit te drukken binnen het kader van een jaarlijkse behoefte-evaluatie.

Deze opleidingen moeten echter wel verband houden met het beroepsleven in de onderneming.

Artikel 7

De werknemer kan, wanneer zijn rechtstreekse hiërarchie de opleiding weigert, een beroep indienen bij de directie Human Resources van zijn onderneming. Indien de werkgever bij zijn weigering blijft, dient hij zijn beslissing schriftelijk te motiveren ten aanzien van de werknemer.

5. Rapport au Conseil d'entreprise

Article 8

Un rapport portant sur les chiffres de la formation au niveau collectif sera présenté au Conseil d'entreprise à l'occasion des informations économiques et financières annuelles. Ce rapport comprendra entre autres les informations sur le nombre de jours de formation qui ont été organisés pendant l'année, sur les types de formation, sur le nombre de travailleurs qui ont été concernés et sur la proportion des demandes refusées ainsi que le type de motivation du refus.

6. Ligne budgétaire de crédit en faveur de la formation en entreprise

Article 9

§1. Les parties signataires prolongent la ligne budgétaire de crédit en faveur de la formation en entreprise dans les mêmes conditions que celles de l'accord précédent (rappelées dans les paragraphes suivant). Il s'agit d'un point qui est exécuté sous la responsabilité du Comité de gestion du FOPAS.

§2. Les travailleurs visés par la ligne budgétaire de crédit au §1^{er} sont ceux

5. Verslag aan de Ondernemingsraad

Artikel 8

Een verslag over de cijfers inzake opleiding op collectief niveau zal samen met de jaarlijkse economische en financiële inlichtingen aan de Ondernemingsraad worden voorgelegd. Dat verslag zal onder meer gegevens bevatten over het aantal opleidingsdagen die tijdens het jaar werden georganiseerd, de verschillende soorten opleidingen, het aantal betrokken werknemers en het aandeel geweigerde verzoeken alsook de redenen voor de weigering.

6. Budgettaire kredietlijn voor opleiding binnen de onderneming

Artikel 9

§1. De ondertekenende partijen verlengen de budgettaire kredietlijn voor opleiding binnen de onderneming waarbij dezelfde voorwaarden gelden als in het vorige akkoord (waarnaar in de volgende paragrafen wordt verwezen). Het gaat om een punt dat wordt uitgevoerd onder de verantwoordelijkheid van het beheerscomité van FOPAS.

§2. De in §1 bedoelde budgettaire kredietlijn heeft betrekking op de

couverts par la convention collective de travail du 19 février 1979 (soit tous les travailleurs à l'exception de ceux relevant de la direction telle que définie à l'article 2 de ladite convention).

§3. Les formations en interne financées par la ligne budgétaire de crédit visée au §1^{er} sont des formations qui s'inscrivent dans la philosophie ou qui sont complémentaires à celles déjà organisées par ou via le FOPAS.

§4. L'entreprise bénéficiera d'une ligne budgétaire à exprimer en euros et à calculer par le FOPAS suivant la formule suivante :

Coût moyen formation FOPAS multiplié par le nombre formations organisées par/via FOPAS pour les travailleurs de l'entreprise divisé par 2

§5. A la demande de l'entreprise, le FOPAS procèdera au versement de ce crédit sur la base de documents justificatifs (en fonction des règles définies par le Comité de gestion du FOPAS).

§6. Le conseil d'entreprise, ou à défaut la délégation syndicale, recevra un rapport relatif aux formations financées par ce biais ainsi qu'aux travailleurs concernés.

werknemers die ressorteren onder de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 1979 (dit zijn alle werknemers uitgezonderd de werknemers die vallen onder de directie, zoals gedefinieerd in artikel 2 van de overeenkomst in kwestie).

§3. De in §1 bedoelde budgettaire kredietlijn financiert de interne opleidingen die aansluiten bij de filosofie van de al door of via FOPAS georganiseerde opleidingen of die een aanvulling op deze opleidingen vormen.

§4. De onderneming krijgt een in euro uit te drukken en door FOPAS volgens onderstaande formule te berekenen budgettaire lijn:

Gemiddelde FOPAS-opleidingskost vermenigvuldigd met het aantal opleidingen georganiseerd door/via FOPAS voor de werknemers van de onderneming gedeeld door 2.

§5. Op vraag van de onderneming zal FOPAS dit krediet storten op basis van bewijsstukken (overeenkomstig de regels die zijn vastgelegd door het beheerscomité van FOPAS).

§6. De ondernemingsraad, of bij afwezigheid hiervan de vakbondsafvaardiging, zal een verslag ontvangen over de aldus gefinancierde opleidingen en de betrokken werknemers.

§7. Ce crédit est financé par les réserves du FOPAS.

§7. Het krediet wordt gefinancierd met de reserves van FOPAS.

Le comité de gestion mènera fin 2024 une évaluation de ce régime tenant compte de la viabilité financière et de son efficacité (taux de formation, travailleurs visés...).

Eind 2024 evalueert het beheerscomité dit stelsel, waarbij het rekening zal houden met de financiële haalbaarheid en de doeltreffendheid ervan (opleidingspercentage, beoogde werknemers...).

Cette évaluation sera transmise à la Commission Paritaire.

Deze evaluatie wordt aan het Paritair Comité bezorgd.

7. Fonds de formation syndical

7. Fonds voor vakbondsopleiding

Article 10

Artikel 10

§1. Pour les années 2023-2024, une allocation de 1.200.000 € au Fonds de formation syndical est prévue.

§1. Voor de jaren 2023-2024 wordt voorzien in een toelage van € 1.200.000 voor het Fonds voor vakbondsopleiding.

Cette allocation est répartie à concurrence de

Deze toelage is als volgt verdeeld:

- 700.000 euros versé par Assuralia pour les activités syndicales ;
- 500.000 euros versé par le FOPAS pour la formation syndicale.

- een storting van 700.000 euro door Assuralia voor vakbondsactiviteiten;
- een storting van 500.000 euro door FOPAS voor vakbondsopleiding.

§2. Ces montants seront versés à condition que les dispositions précisées ci-après (rapport annuel sur la répartition et l'utilisation des montants pour la formation syndicale, alinéa suivant et la clause de paix sociale contenue dans l'accord sectoriel 2023-

§2. Deze bedragen worden gestort op voorwaarde dat de hieronder vermelde bepalingen in acht genomen zijn (jaarverslag over de verdeling en de aanwending van de bedragen voor vakbondsopleiding, volgend lid en de clausule 'sociale vrede' in het

2024) sont respectées.

sectorakkoord 2023-2024).

Un rapport annuel sur la répartition et l'utilisation des montants pour la formation syndicale suivant le modèle convenu sera fourni par les organisations syndicales et envoyé à Assuralia dans le courant du 1^{er} trimestre 2025.

De vakbondsorganisaties bezorgen in de loop van het eerste kwartaal van 2025 aan Assuralia een jaarverslag over de aanwending van de bedragen voor vakbondsopleiding op basis van het overeengekomen model.

8. Validité

Article 11

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024, à l'exception des dispositions relatives au droit individuel (articles 2 à 8) qui sont conclues à durée indéterminée. Ces dernières dispositions peuvent être dénoncées, par l'une des parties, moyennant un préavis de trois mois, signifié au Président de la Commission paritaire des entreprises d'assurances par lettre recommandée à la poste.

8. Geldigheidsduur

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024, behalve wat de bepalingen over het individuele recht betreft (de artikelen 2 tot en met 8), die voor onbepaalde duur worden gesloten. Deze bepalingen kunnen opgezegd worden, door één van de partijen, met een opzeg van drie maanden, betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen via een aangetekende brief per post.