

**COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES
D'ASSURANCES (CP 306)**

**Convention collective de travail
du 6 décembre 2021 relative
aux efforts de formation
2021 – 2022**

Préambule:

Les partenaires sociaux ont conclu la présente convention en exécution de l'accord sectoriel 2021-2022. La convention détermine la manière dont les efforts de formation sont concrétisés dans le secteur. Outre cette convention, quatre conventions portant sur la formation des groupes à risques et le financement du fonds sectoriel de formation, le FOPAS sont conclues de manière distincte.

1. Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

2. Principe de l'accessibilité

Article 2

La formation est accessible à tous les travailleurs à partir du moment où celle-ci a un lien avec la vie professionnelle dans l'entreprise.

**PARITAIR COMITÉ VOOR HET
VERZEKERINGSWEZEN (PC 306)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 6 december 2021 betreffende
de opleidingsinspanningen
2021-2022**

Inleiding:

De sociale partners hebben deze overeenkomst gesloten ter uitvoering van het sectorakkoord 2021-2022. De overeenkomst bepaalt de manier waarop de opleidingsinspanningen in de sector worden geconcretiseerd. Naast deze overeenkomst worden er vier overeenkomsten afzonderlijk gesloten, die betrekking hebben op de vorming van risicogroepen en de financiering van het sectoraal opleidingsfonds, FOPAS.

1. Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

2. Toegankelijkheidsbeginsel

Artikel 2

De opleiding is toegankelijk voor alle werknemers zolang zij een link heeft met het beroepsleven binnen de onderneming.

3. Procédure de demande et de suivi

Article 3

Chaque travailleur a le droit de formuler de manière motivée vis-à-vis de son employeur ses besoins en matière de formation dans le cadre d'une évaluation annuelle des besoins.

Article 4

En cas de refus de formation par la hiérarchie directe du travailleur, celui-ci aura la possibilité d'introduire un recours auprès de la direction des Ressources Humaines de son entreprise. En cas de maintien du refus par l'employeur, celui-ci motivera sa décision, par écrit, auprès du travailleur.

4. Crédit de formation

Article 5

Un crédit de formation, exprimé en nombre de jours par an, est déterminé pour l'année 2022 collectivement au niveau de l'entreprise de la manière suivante :
effectif engagé dans les liens d'un contrat de travail, exprimé en équivalent temps plein, au 30 juin de l'année précédente, multiplié par 4.

Ce crédit comprend tant les formations sur les lieux du travail que les formations en externe.

3. Aanvraag- en opvolgprocedure

Artikel 3

Elke werknemer heeft het recht om tegenover zijn werkgever zijn opleidingsbehoeften op gemotiveerde wijze uit te drukken binnen het kader van een jaarlijkse behoefte-evaluatie.

Artikel 4

De werknemer kan, wanneer zijn rechtstreekse hiërarchie de opleiding weigert, een beroep indienen bij de directie Human Resources van zijn onderneming. Indien de werkgever bij zijn weigering blijft, dient hij zijn beslissing schriftelijk te motiveren ten aanzien van de werknemer.

4. Opleidingskrediet

Artikel 5

Een opleidingskrediet, uitgedrukt in aantal dagen per jaar, wordt voor het jaar 2022 collectief op bedrijfsvlak bepaald. Dit gebeurt als volgt:
personeelsbestand met een arbeidsovereenkomst uitgedrukt in voltijdsequivalent op 30 juni van het voorgaande jaar, vermenigvuldigd met 4.

Dit krediet omvat zowel de opleidingen op de werkplaats als de externe opleidingen.

5. Rapport au Conseil d'entreprise

Article 6

Un rapport sur le crédit de formations sera présenté au Conseil d'entreprise à l'occasion des informations économiques et financières annuelles. Ce rapport comprendra entre autres les informations sur le nombre de jours de formation qui ont été organisés pendant l'année, sur les types de formation, sur le nombre de travailleurs qui ont été concernés et sur la proportion des demandes refusées ainsi que le type de motivation du refus.

6. Ligne budgétaire de crédit en faveur de la formation en entreprise

Article 7

§1. Les parties signataires prolongent la ligne budgétaire de crédit en faveur de la formation en entreprise dans les mêmes conditions que celles de l'accord précédent (rappelées dans les paragraphes suivants). Il s'agit d'un point qui est exécuté sous la responsabilité du Comité de gestion du FOPAS.

§2. Les travailleurs visés par la ligne budgétaire de crédit au §1^{er} sont ceux couverts par la convention collective de travail du 19 février 1979 (soit tous les travailleurs à l'exception de ceux relevant de la direction telle que définie à l'article 2 de ladite convention).

5. Verslag aan de Ondernemingsraad

Artikel 6

Een verslag over het opleidingskrediet zal samen met de jaarlijkse economische en financiële inlichtingen aan de Ondernemingsraad worden voorgelegd. Dat verslag zal onder meer gegevens bevatten over het aantal opleidingsdagen die tijdens het jaar werden georganiseerd, de verschillende soorten opleidingen, het aantal betrokken werknemers en het aandeel geweigerde verzoeken alsook de reden voor de weigering.

6. Budgettaire kredietlijn voor opleiding binnen de onderneming

Artikel 7

§1. De ondertekenende partijen verlengen de budgettaire kredietlijn voor opleiding binnen de onderneming waarbij dezelfde voorwaarden gelden als in het vorige akkoord (waarnaar in de volgende paragrafen wordt verwezen). Het gaat om een punt dat wordt uitgevoerd onder de verantwoordelijkheid van het beheerscomité van FOPAS.

§2. De in §1 bedoelde budgettaire kredietlijn heeft betrekking op de werknemers die ressorteren onder de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 1979 (dit zijn alle werknemers uitgezonderd de werknemers die vallen onder de directie, zoals gedefinieerd in artikel 2 van de overeenkomst in kwestie).

§3. Les formations en interne financées par la ligne budgétaire de crédit visée au §1^{er} sont des formations qui s'inscrivent dans la philosophie ou qui sont complémentaires à celles déjà organisées par ou via le FOPAS.

§4. L'entreprise bénéficiera d'une ligne budgétaire à exprimer en euros et à calculer par le FOPAS suivant la formule suivante :

Coût moyen formation FOPAS multiplié par le nombre formations organisées par/via FOPAS pour les travailleurs de l'entreprise divisé par 2.

§5. A la demande de l'entreprise, le FOPAS procédera au versement de ce crédit sur la base de documents justificatifs (en fonction des règles définies par le Comité de gestion du FOPAS).

§6. Le conseil d'entreprise, ou à défaut la délégation syndicale, recevra un rapport relatif aux formations financées par ce biais ainsi qu'aux travailleurs concernés.

§7. Ce crédit est financé par les réserves du FOPAS.

Le comité de gestion mènera fin 2022 une évaluation de ce régime tenant compte de la viabilité financière et de son efficacité (taux de formation, travailleurs visés...).

Cette évaluation sera transmise à la Commission Paritaire.

§3. De in §1 bedoelde budgettaire kredietlijn financiert de interne opleidingen die aansluiten bij de filosofie van de al door of via FOPAS georganiseerde opleidingen of die een aanvulling op deze opleidingen vormen.

§4. De onderneming krijgt een in euro uit te drukken en door FOPAS volgens onderstaande formule te berekenen budgettaire lijn:

Gemiddelde FOPAS-opleidingskost vermenigvuldigd met het aantal opleidingen georganiseerd door/via FOPAS voor de werknemers van de onderneming gedeeld door 2.

§5. Op vraag van de onderneming zal FOPAS dit krediet storten op basis van bewijsstukken (overeenkomstig de regels die zijn vastgelegd door het beheerscomité van FOPAS).

§6. De ondernemingsraad, of bij afwezigheid hiervan de vakbondsafvaardiging, zal een verslag ontvangen over de aldus gefinancierde opleidingen en de betrokken werknemers.

§7. Het krediet wordt gefinancierd met de reserves van FOPAS.

Eind 2022 evalueert het beheerscomité dit stelsel, waarbij het rekening zal houden met de financiële haalbaarheid en de doeltreffendheid ervan (opleidingspercentage, beoogde werknemers ...).

Deze evaluatie wordt aan het Paritair Comité bezorgd.

7. Fonds de formation syndical

Article 8

§1. Pour les années 2021-2022, une allocation de 1.200.000 € au Fonds de formation syndical est prévue.

Cette allocation est répartie à concurrence de:

- 700.000 euros versés par Assuralia pour les activités syndicales ;
- 500.000 euros versés par le FOPAS pour la formation syndicale.

§2. Ces montants seront versés à condition que les dispositions précisées ci-après (rapport annuel sur la répartition et l'utilisation des montants pour la formation syndicale, alinéa suivant et la clause de paix sociale contenue dans l'accord sectoriel 2021-2022) aient été respectées.

Un rapport annuel sur la répartition et l'utilisation des montants pour la formation syndicale suivant le modèle convenu sera fourni par les organisations syndicales et envoyé à Assuralia dans le courant du 1^{er} trimestre 2023.

8. Trajet de croissance

Article 9

Eu égard à tout ce qui précède, les parties signataires évaluent la croissance de l'effort de formation au terme de l'année 2022 à l'équivalent de 4,2 jours de formation par équivalent temps plein.

7. Fonds voor vakbondsopleiding

Artikel 8

§1. Voor de jaren 2021-2022 wordt voorzien in een toelage van € 1.200.000 voor het Fonds voor vakbondsopleiding.

Deze toelage is als volgt verdeeld:

- een storting van 700.000 euro door Assuralia voor vakbondsactiviteiten;
- een storting van 500.000 euro door FOPAS voor vakbondsopleiding.

§2. Deze bedragen worden gestort op voorwaarde dat de hieronder vermelde bepalingen in acht genomen zijn (jaarverslag over de verdeling en de aanwending van de bedragen voor vakbondsopleiding, volgend lid en de clausule 'sociale vrede' in het sectorakkoord 2021-2022).

De vakbondsorganisaties bezorgen in de loop van het eerste kwartaal van 2023 aan Assuralia een jaarverslag over de aanwending van de bedragen voor vakbondsopleiding op basis van het overeengekomen model.

8. Groeitraject

Artikel 9

Gezien het bovenstaande ramen de ondertekenende partijen de groei van de opleidingsinspanning aan het eind van 2022 op het equivalent van 4,2 opleidingsdagen per voltijdsequivalent.

Un trajet de croissance de minimum +0,2% pourra faire l'objet de négociations lors des prochains accords sectoriels avec pour objectif d'aboutir, au plus tard dans quatre accords sectoriels, à 5 jours de formation par équivalent temps plein.

Les parties reconnaissent dès lors exécuter par le présent chapitre les articles 12 et 13 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

9. Validité

Article 10

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et cesse de l'être le 31 décembre 2022.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Bij de volgende sectorakkoorden kan er worden onderhandeld over een groeitraject van minimaal +0,2%, met als doel uiteindelijk uit te komen op 5 opleidingsdagen per voltijdsequivalent, en dit uiterlijk binnen vier sectorakkoorden.

De partijen erkennen hierbij dat zij met dit hoofdstuk uitvoering geven aan de artikelen 12 en 13 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

9. Geldigheid

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2022.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.