

**COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES  
D'ASSURANCES (CP 306)**

**PARITAIR COMITÉ VOOR HET VERZEKERINGSWEZEN  
(PC 306)**

**CCT du 6 décembre 2021 relative à la  
dispense de disponibilité adaptée  
(2023-2024) en exécution de la CCT  
nr 155**

**Cao van 6 december 2021 betreffende  
de vrijstelling van aangepaste  
beschikbaarheid (2023-2024) ter  
uitvoering van cao nr. 155**

*Préambule : cette convention permet la demande de dispense de la disponibilité adaptée par les travailleurs licenciés avant le 1<sup>er</sup> juillet 2023 sous le régime de de chômage\* (prépension) qui répondent aux conditions interprofessionnelles (pour la période janvier 2023 – décembre 2024).*

*\* avec complément d'entreprise*

*Inleiding: deze overeenkomst maakt de aanvraag van de vrijstelling van de aangepaste beschikbaarheid mogelijk door werknemers die vóór 1 juli 2023 worden ontslagen in het raam van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (brugpensioen) en die voldoen aan de interprofessionele voorwaarden (voor de periode januari 2023 – december 2024).*

**Article 1 – Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

**Artikel 1 – Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

**Article 2**

Cette convention collective de travail donne exécution à la réglementation en matière de dispense de l'obligation de disponibilité adaptée prévue

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan de regelgeving betreffende de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid bepaald in

- Par l'Arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et
- par la CCT n° 155 déterminant, pour 2023-2024, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée.

- het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en
- de cao nr. 155 tot vaststelling, voor 2023-2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid.

Cette convention permet aux travailleurs licenciés avant le 1<sup>er</sup> juillet 2023 sous le régime de chômage\* d'introduire une demande de dispense lorsqu'ils se trouvent dans les conditions d'octroi requises par la CCT interprofessionnelle n° 155 précitée (en son article 3).

*\* avec complément d'entreprise*

### **Article 3 – Validité**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Deze overeenkomst biedt werknemers die vóór 1 juli 2023 worden ontslagen in het raam van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag de mogelijkheid om een vrijstelling aan te vragen wanneer zij zich bevinden in de toekenningsvoorwaarden gesteld door de bovenvermelde interprofessionele cao nr 155 (meer bepaald in artikel 3 hiervan).

### **Artikel 3 – Geldigheid**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.