

COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES
D'ASSURANCES (CP 306)

PARITAIR COMITÉ VOOR HET
VERZEKERINGSWEZEN (PC 306)

**Convention collective de
travail du 6 décembre 2021
relative au crédit-temps ^{emploi} _{de fin}
de carrière pour les
travailleurs bénéficiant d'une
longue carrière**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 6 december 2021 betreffende
het tijdskrediet landingsbaan voor
werknemers met een lange
loopbaan**

Champ d'application

Toepassingsgebied

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

Application de la CCT nr 156

Toepassing van cao nr. 156

Article 2

En application de la convention collective de travail n° 156 du 15 juillet 2021, l'âge d'accès au droit aux allocations pour le régime de crédit-temps de fin de carrière (« *emplois de fin de carrière* ») est porté à 55 ans en cas de réduction du temps de travail d'1/5 et en cas de réduction à mi-temps (pour la période 2021-2022).

Artikel 2

Met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van 15 juli 2021 wordt de leeftijd om toegang te krijgen tot het recht op uitkeringen in het kader van de "landingsbanen" (het tijdskrediet eindloopbaan) gebracht op 55 jaar bij een arbeidsduurvermindering met 1/5 en bij een arbeidsduurvermindering met 1/2 (voor de periode 2021-2022).

Cette disposition est d'application moyennant le respect des conditions prévues dans les conventions interprofessionnelles n° 103ter relative au crédit-temps et n° 156 précitée (35 ans de carrière comme travailleur salarié).

Deze bepaling is van toepassing mits wordt voldaan aan de voorwaarden bepaald in de interprofessionele overeenkomst nr. 103ter betreffende het tijdskrediet en bovenvermelde overeenkomst nr. 156 (35 jaar beroepsverleden als loontrekkende).

Application de la CCT nr 157

Article 3

En application de la convention collective de travail n° 157 du 15 juillet 2021, l'âge d'accès au droit aux allocations pour le régime de crédit-temps de fin de carrière (« *emplois de fin de carrière* ») est porté à 55 ans en cas de réduction du temps de travail d'1/5 et en cas de réduction à mi-temps (pendant le 1^{er} semestre 2023).

Cette disposition est d'application moyennant le respect des conditions prévues dans les conventions interprofessionnelles nr 103ter relative au crédit-temps et nr 157 précitée (35 ans de carrière comme travailleur salarié).

Dispositions finales

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2023.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Toepassing van cao nr. 157

Artikel 3

Met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 van 15 juli 2021 wordt de leeftijd om toegang te krijgen tot het recht op uitkeringen in het kader van de "*landingsbanen*" (het tijdskrediet eindeloopbaan) gebracht op 55 jaar bij een arbeidsduurvermindering met 1/5 en bij een arbeidsduurvermindering met 1/2 (tijdens het eerste semester van 2023).

Deze bepaling is van toepassing mits wordt voldaan aan de voorwaarden bepaald in de interprofessionele overeenkomst nr. 103ter betreffende het tijdskrediet en bovenvermelde overeenkomst nr. 157 (35 jaar beroepsverleden als loontrekkende).

Eindebepalingen

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 30 juni 2023.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.