

**COMMISSION PARITAIRE DES
ENTREPRISES D'ASSURANCES (CP 306)**

**Convention collective de travail du
16 septembre 2020 remplaçant la
CCT 156427 du 2 décembre 2019
relative régime de chômage avec
complément d'entreprise (RCC)
moyennant 40 années de carrière**

Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Application de la CCT n° 135

Article 2

En exécution de la convention collective de travail n° 135 du 23 avril 2019, l'âge minimum requis à partir duquel le régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs licenciés est maintenu à 59 ans pour la période allant du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2020 moyennant le respect de la convention précitée et des dispositions réglementaires applicables (dont l'arrêté royal du 3 mai 2007).

Application de la CCT n° 142

Article 3

En exécution de la convention collective de travail n° 142 du 23 avril 2019 l'âge minimum requis à partir duquel le régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs licenciés est maintenu à 59 ans pour la période allant du 1^{er} janvier 2021 au 30 juin 2021 moyennant le respect de la convention précitée et des dispositions réglementaires applicables (dont l'arrêté royal du 3 mai 2007).

**PARITAIR COMITÉ VOOR HET
VERZEKERINGSWEZEN (PC 306)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 16 september 2020 die de cao
156427 van 2 december 2019
betreffende het stelsel van
werkloosheid met bedrijfstoelage
(SWT) mits 40 jaar loopbaan
vervangt**

Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor het verzekeringswezen.

Toepassing van de cao nr. 135

Artikel 2

In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 135 van 23 april 2019, blijft de vereiste minimumleeftijd vanaf welke het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan toegekend worden aan sommige ontslagen werknemers behouden op 59 jaar voor de periode van 1 januari 2019 tot 31 december 2020, mits inachtneming van de bovenvermelde overeenkomst en de toepasselijke reglementaire bepalingen (waaronder het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007).

Toepassing van de cao nr. 142

Artikel 3

In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 142 van 23 april 2019, blijft de vereiste minimumleeftijd vanaf welke het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan toegekend worden aan sommige ontslagen werknemers behouden op 59 jaar voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021, mits inachtneming van de bovenvermelde overeenkomst en de toepasselijke reglementaire bepalingen (waaronder het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007).

Dispositions finales

Article 4

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Validité

Article 5

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail n° 156427 du 2 décembre 2019. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2021.

Eindbepalingen

Artikel 4

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Geldigheidsduur

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156427 van 2 december 2019. Ze treedt in werking op 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 30 juni 2021.