

**COMMISSION PARITAIRE DES  
ENTREPRISES D'ASSURANCES (CP 306)**

**PARITAIR COMITÉ VOOR HET  
VERZEKERINGSWEZEN (PC 306)**

**Convention collective de  
travail du 5 février 2018  
actualisant la CCT du 20  
décembre 2005 relative au  
crédit-temps dans le secteur  
de l'assurance**

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 5 februari 2018 tot bijwerking  
van de CAO van 20 december 2005  
betreffende het tijdskrediet in de  
verzekeringsector**

*Préambule*

La présente convention est conclue en exécution de l'accord sectoriel 2017-2018 conclu au sein du secteur de l'assurance le 5 février 2018. Elle modifie et actualise la précédente convention sectorielle relative au crédit-temps (prise à l'époque sous l'égide de la convention collective de travail nr 77). Le texte de la présente convention adapte la durée du crédit-temps en fonction des dispositions de la convention collective nr 103 du Conseil National du travail<sup>1</sup> et reprend pour le reste, à l'identique, les modalités précédentes (seuil,...), à l'exception d'un toilettage purement légistique du texte.

*Champ d'application*

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

*Inleiding*

Deze overeenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectorakkoord 2017-2018 dat op 5 februari 2018 in de verzekeringssector gesloten is. Ze wijzigt en werkt de vorige sectorovereenkomst betreffende het tijdskrediet bij (indertijd genomen onder de vlag van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77). De tekst van deze overeenkomst past de duur van het tijdskrediet aan op basis van de bepalingen van collectieve overeenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad<sup>2</sup> en neemt, voor het overige de vorige modaliteiten (drempel...) ongewijzigd over, uitgezonderd een puur legistische zuivering van de tekst.

*Toepassingsgebied*

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor het verzekeringswezen.

<sup>1</sup> du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière (modifiée par les conventions collectives de travail n° 103 bis du 27 avril 2015 et n° 103ter du 20 décembre 2016). Ci-après dénommée CCT n°103.

<sup>2</sup> van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen (gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 103bis van 27 april 2015 en nr. 103ter van 20 december 2016). Hieronder benoemd CAO nr 103.

*Durée*

**Article 2 :**

En application de l'article 4 §4 de la CCT n°103 du Conseil national du travail précitée, le droit au crédit-temps

- pour motifs de soins (motifs défini à l'article 4§1<sup>er</sup> de la CCT nr 103) est porté au maximum de 51 mois sur l'ensemble de la carrière professionnelle ;
- pour motifs de formation (motifs définis à l'article 4 §2 de la CCT nr 103) est porté au maximum de 36 mois sur l'ensemble de la carrière professionnelle.

*Duur*

**Artikel 2**

Met toepassing van artikel 4 §4 van de bovenvermelde CAO nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad wordt het recht op tijdskrediet

- voor zorgmotief (motieven gedefinieerd in artikel 4§1 van de CAO nr. 103) gebracht op maximaal 51 maanden over de hele loopbaan ;
- voor opleidingsmotief (motieven gedefinieerd in artikel 4 §2 van de CAO nr. 103) gebracht op maximaal 36 maanden over de hele loopbaan.

*Seuil*

**Article 3**

Le seuil prévu à l'article 16 de la CCT n° 103 précitée, est porté à 7%.

S'agissant des deux pourcents au-delà des 5% prévus par la CCT n°103, les entreprises peuvent déterminer des catégories prioritaires.

À défaut pour l'entreprise d'avoir déterminé des catégories prioritaires, le droit de 7 % bénéficie à tout le personnel.

*Commentaire : le seuil de 7 % se calcule sur base du nombre total de travailleurs occupés dans les liens d'un contrat de travail dans l'entreprise ou le service au 30 juin de l'année qui précède celle au cours de laquelle les droits sont simultanément exercés.*

*Drempel*

**Artikel 3**

De in artikel 16 van bovenvermelde CAO nr. 103 bepaalde drempel wordt tot 7% verhoogd.

Wat de twee procent boven de door CAO nr. 103 vastgestelde 5% betreft, kunnen de ondernemingen prioritaire categorieën bepalen.

Ingeval de onderneming geen prioritaire categorieën bepaalt, geldt het recht van 7% voor het hele personeelsbestand.

*Commentaar: de drempel van 7% wordt berekend op basis van het totale aantal werknemers dat in de onderneming of de dienst een arbeidsovereenkomst heeft op 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarin de rechten gelijktijdig uitgeoefend worden*

*Travailleurs âgés de plus de 50 ans*

**Article 4 :**

Les travailleurs âgés de 50 ans et plus bénéficiant d'un des systèmes de crédit-temps ne sont pas comptabilisés dans le seuil de 7%.

Cela signifie qu'aucun seuil n'est appliqué pour l'accès des travailleurs âgés de 50 ans et plus aux systèmes de crédit-temps.

*Passage crédit-temps – prépension*

**Article 5 :**

Le complément de chômage versé par l'employeur (en cas de régime de chômage avec complément d'entreprise, appelé communément soit RCC, soit prépension) est, à l'occasion du passage d'un crédit-temps à temps partiel vers la prépension à temps plein, calculé sur la base d'une rémunération ou d'un salaire en fonction du taux d'occupation durant la carrière.

*Validité*

**Article 6**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2018 et est conclue à durée indéterminée. Elle coordonne et remplace la convention du 20 décembre 2005, n° 78441, relative au crédit-temps.

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois.

Ce préavis est adressé, par lettre recommandée à la poste, au président de la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

*Werknemers vanaf 50 jaar*

**Artikel 4:**

Werknemers van 50 jaar en ouder die een tijdskredietregeling genieten, tellen niet mee voor de berekening van de 7%-drempel.

Dat betekent dat er voor de toegang van de werknemers van 50 jaar en ouder tot de tijdskredietregelingen geen enkele drempel toegepast wordt.

*Overgang tijdskrediet – brugpensioen*

**Artikel 5:**

De door de werkgever gestorte aanvullende vergoeding (in geval van stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, beter gekend als hetzij SWT, hetzij brugpensioen), wordt bij overgang van een deeltijds tijdskrediet naar voltijds brugpensioen berekend op basis van een bezoldiging of een loon volgens de tewerkstellingsgraad gedurende de loopbaan.

*Geldigheidsduur*

**Artikel 6:**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze coördineert en vervangt de overeenkomst van 20 december 2005, nr. 78441, betreffende het tijdskrediet.

Elke ondertekenende partij mag deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.

Die opzegging moet per ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen meegedeeld worden.