

<p>COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES D'ASSURANCES (CP 306)</p>	<p>PARITAIR COMITÉ VOOR HET VERZEKERINGSWEZEN (PC 306)</p>
<p>Convention collective de travail du 27 juin 2017 relative régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) moyennant 40 années de carrière</p>	<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2017 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) mits 40 jaar loopbaan</p>
<p><i>Champ d'application</i></p>	<p><i>Toepassingsgebied</i></p>
<p>Article 1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.</p>	<p>Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor het verzekeringswezen.</p>
<p><i>Application des CCT nr 124 et 125</i></p>	<p><i>Toepassing van de cao's nr. 124 en 125</i></p>
<p>Article 2 En exécution des conventions collectives de travail nr 124 et 125 du 21 mars 2017, l'âge minimum requis à partir duquel le régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs licenciés est porté à 58 ans pour la période allant du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2017 moyennant le respect des conventions précitées et des dispositions réglementaires applicables (arrêté royal du 3 mai 2007, article 3§7, condition de 40 années de carrière professionnelle en tant que salarié).</p>	<p>Artikel 2 In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 124 en 125 van 21 maart 2017, wordt de vereiste minimumleeftijd vanaf welke het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan toegekend worden aan sommige ontslagen werknemers op 58 jaar gebracht voor de periode van 1 januari 2017 tot 31 december 2017, mits inachtneming van de bovenvermelde overeenkomsten en de toepasselijke reglementaire bepalingen (Koninklijk Besluit van 3 mei 2007, artikel 3§7, voorwaarde 40 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende).</p>
<p>Article 3 En exécution des conventions collectives de travail nr 124 et 125 du 21 mars 2017, l'âge minimum requis à partir duquel le régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs licenciés est porté à 59 ans pour la période allant du 1^{er} janvier 2018 au 31 décembre 2018 moyennant le respect des conventions précitées et des dispositions réglementaires applicables (arrêté royal du 3 mai 2007, article 3§7, condition de 40 années de carrière professionnelle en tant que salarié).</p>	<p>Artikel 3 In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 124 en 125 van 21 maart 2017, wordt de vereiste minimumleeftijd vanaf welke het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan toegekend worden aan sommige ontslagen werknemers op 59 jaar gebracht voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018, mits inachtneming van de bovenvermelde overeenkomsten en de toepasselijke reglementaire bepalingen (Koninklijk Besluit van 3 mei 2007, artikel 3§7, voorwaarde 40 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende).</p>
<p><i>Validité</i></p>	<p><i>Geldigheidsduur</i></p>
<p>Article 4 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.</p>	<p>Artikel 4 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.</p>