

## **COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES D'ASSURANCES (CP 306)**

### **Convention collective de travail du 18 janvier 2016 relative au crédit-temps pour les travailleurs âgés de 55 ans ou plus**

#### ***Article 1 : Champ d'application***

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

#### ***Article 2 : Adhésion à la CCT nr 118***

En application de l'article 3 de la convention collective de travail nr 118 du 27 avril 2015, l'âge d'accès au droit à la diminution de 1/5 ou à un mi-temps dans le cadre des emplois de fin de carrière pour les travailleurs plus âgés est porté à 55 ans moyennant le respect des conditions de la convention nr 118 précitée (dont 35 ans de carrière comme salarié).

#### ***Article 3 : Validité***

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2016 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2016.

Q

R

S

M

T

L

## PARITAIR COMITÉ VOOR HET VERZEKERINGSWEZEN (PC 306)

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2016 betreffende het tijdskrediet voor werknemers die 55 jaar of ouder zijn

#### **Artikel 1: Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

#### **Artikel 2: Toetreding tot cao nr 118**

Met toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 118 van 27 april 2015, wordt de leeftijd voor toegang tot het recht op een vermindering met een vijfde of halftijds in het kader van de landingsbanen voor oudere werknemers gebracht op 55 jaar mits inachtneming van de in voormelde overeenkomst nr 118 vermelde voorwaarden (waaronder 35 jaar loopbaan als loontrekkende).

#### **Artikel 3: Geldigheidsduur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en treedt buiten werking op 31 december 2016.

