

d

## COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES D'ASSURANCES (CP 306)

### CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 13 FEVRIER 2014 RELATIVE A LA MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 18 AVRIL

2007 DETERMINANT LES STATUTS DU FOPAS, n°82896/CO/306

#### **Article 1 : Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

#### **Article 2 : Modification de la définition des groupes à risques**

La définition des groupes à risques visée à l'article 11 de la convention collective de travail du 18 avril 2007 déterminant les statuts du FOPAS, le fonds pour la promotion de l'emploi et la formation dans le secteur de l'assurance est élargi afin d'intégrer les dispositions de l'arrêté royal du 19 février 2013 exécutant l'article 189, alinéa 4 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I).

A cet effet, l'article 11 de la convention précitée est remplacé intégralement comme suit :

*Les bénéficiaires potentiels des activités de promotion de l'emploi et de la formation sont définis comme étant les travailleurs qui risquent de perdre leur emploi par manque de connaissance de base, suite aux évolutions technologiques ou aux changements dans l'organisation du travail.*

*Ces travailleurs peuvent bénéficier, à leur demande, d'une formation adaptée à leurs besoins.*

*Le Comité de gestion, défini à l'article 5, est seul compétent pour apprécier la recevabilité d'une demande de formation.*

*Ces bénéficiaires potentiels sont élargis à la liste annexée aux présents statuts conformément à l'arrêté royal du 19 février 2013 exécutant l'article 189, alinéa 4 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I).*

#### **Article 3 : Validité**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un préavis de six mois.

Ce préavis est adressé, par lettre recommandée à la poste, au président de la Commission paritaire des entreprises d'assurances.



Annexe à la CCT du 18 avril 2007 déterminant les statuts du FOPAS :  
Bijlage aan de CAO van 18 april 2007 tot vaststelling van de statuten van FOPAS :

<p><b>Artikel 1.</b> De werkgevers die gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 190, § 1, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), moeten een inspanning van ten minste 0,05 % van de loonmassa, bedoeld in artikel 189, eerste en vierde lid, van dezelfde wet, voorbehouden aan één of meerdere van de volgende risicogroepen :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;</li><li>2. de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag :<ol style="list-style-type: none"><li>a) hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;</li><li>b) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;</li><li>c) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;</li></ol></li><li>3. de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder niet-werkenden wordt verstaan :<ol style="list-style-type: none"><li>a) de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit zijn van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;</li><li>b) de uitkeringsgerechtigde werklozen;</li><li>c) de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;</li><li>d) de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;</li><li>e) de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;</li><li>f) de werknemers die in het bezit zijn van een verminderskaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;</li><li>g) de werkzoekenden die niet de nationaliteit van</li></ol></li></ol>	<p><b>Article 1er .</b> Les employeurs qui sont liés par une convention collective de travail, telle que visée par l'article 190, § 1er , de la loi du 27 décembre 2006 portant dispositions diverses (I), doivent réserver un effort d'au moins 0,05 % de la masse salariale, visée à l'article 189, alinéas 1er et 4, de la même loi, en faveur d'un ou plusieurs des groupes à risque suivants :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;</li><li>2. les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement :<ol style="list-style-type: none"><li>a) soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours;</li><li>b) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration;</li><li>c) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé;</li></ol></li><li>3. les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. Par personnes inoccupées, on entend :<ol style="list-style-type: none"><li>a) les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée;</li><li>b) les chômeurs indemnisés;</li><li>c) les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés au sens de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 de promotion de mise à l'emploi;</li><li>d) les personnes qui après une interruption d'au moins une année, réintègrent le marché du travail;</li><li>e) les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale et les personnes ayant droit à une aide sociale en application de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale;</li><li>f) les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réductions restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de restructurations;</li><li>g) les demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas la</li></ol></li></ol>
--	---

een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;

4. de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk :

- de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;
- de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 %;
- de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap ;
- de personen die als doelgroepwerknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;
- de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 %;
- de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;
- de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;

5. de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6o , van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

Voor de toepassing van het vorig lid wordt verstaan onder « sector », het geheel van werkgevers die onder een zelfde paritair comité of autonoom paritair subcomité ressorteren.

**Art. 2.** Van de in artikel één bedoelde inspanning moet minstens de helft besteed worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen :

- a) de in artikel 1, 5o , bedoelde jongeren;
- b) de in artikel 1, 3o en 4o , bedoelde personen die nog geen 26 jaar oud zijn.

nationalité d'un État membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès;

4. les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire :

- les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées;
- les personnes avec une inaptitude au travail définitive d'au moins 33 %;
- les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées;
- les personnes qui sont ou étaient occupées comme travailleurs du groupe cible chez un employeur qui tombe dans le champ d'application de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux;
- la personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins;
- les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux;
- la personne bénéficiant d'une indemnité d'invalidité ou d'une indemnité pour accident du travail ou maladie professionnelle dans le cadre de programmes de reprise du travail;

5. les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle, en entreprise telle que visée par l'article 27, 6o , de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36quater du même arrêté royal du 25 novembre 1991.

Pour l'application de l'alinéa précédent, il est entendu par « secteur » l'ensemble des employeurs ressortissant à la même commission paritaire ou à la même sous-commission paritaire autonome.

**Art. 2.** L'effort visé à l'article 1er doit au moins pour moitié être destiné à des initiatives en faveur d'un ou plusieurs groupes suivants :

- a) les jeunes visés à l'article 1er , 5o ;
- b) les personnes visées à l'article 1er , 3o et 4o , qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.

In zover het paritair comité voorafgaandelijk het akkoord van de Minister van Werk verkrijgt en in haar collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de risicogroepen aantoont dat het gaat om een sector in moeilijkheden waar de aanwerving grotendeels is stilgevallen, tellen de initiatieven ten voordele van één of meer van de hieronder vermelde groepen mee voor het bepalen van de helft van de middelen bedoeld in het eerste lid :

- a) de onder artikel 1, 2o , bedoelde werknemers;
- b) de volledig werklozen van minstens 40 jaar oud.

De vraag om akkoord bedoeld in het voorgaande lid, wordt vergezeld van een omstandige motivering die aantoont dat het gaat om een sector in moeilijkheden waar de aanwerving grotendeels is stilgevallen. De Minister kan een advies vragen aan de adviescommissie bedoeld in artikel 18, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Pour autant que la commission paritaire reçoive l'accord préalable émanant du Ministre de l'emploi et qu'elle démontre dans sa convention collective de travail relative aux groupes à risque qu'il s'agit d'un secteur en difficultés où le recrutement est en grande partie arrêté, les initiatives en faveur d'un ou plusieurs groupes à risque énumérés ci-dessus entrent en compte pour la détermination de la moitié des moyens visés à l'alinéa premier :

- a) les travailleurs visés à l'article 1er , 2o ;
- b) les chômeurs complets âgés d'au moins 40 ans.

La demande d'accord visée à l'alinéa précédent, doit être accompagnée par une motivation circonstanciée démontrant qu'il s'agit d'un secteur en difficultés où le recrutement est en grande partie arrêté. Le Ministre peut demander un avis à la commission d'avis visée à l'article 18, § 1er , de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.



Ø

**PARITAIR COMITÉ VOOR HET VERZEKERINGSWEZEN (PC 306)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13 FEBRUARI 2014 TOT  
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 APRIL  
2007 TOT VASTSTELLING VAN DE STATUTEN VAN FOPAS NR. 82896/0/306**

**Artikel 1: Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

**Artikel 2: Wijziging van de definitie van de risicogroepen**

De definitie van de risicogroepen als beoogd in artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2007 tot vaststelling van de statuten van Fopas, het fonds voor de bevordering van de werkgelegenheid en de opleiding in de verzekeringssector, wordt uitgebreid teneinde de bepalingen te integreren van het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I).

Daartoe wordt artikel 11 van de voornoemde overeenkomst integraal als volgt vervangen:

*De mogelijke begunstigden van de activiteiten ter bevordering van werkgelegenheid en opleiding zijn de werknemers die, als gevolg van de technologische ontwikkeling of veranderingen in de arbeidsorganisatie, hun betrekking dreigen te verliezen door een gebrek aan basiskennis.*

*Deze werknemers kunnen op eigen verzoek een opleiding genieten die aan hun behoeften is aangepast.*

*Alleen het in artikel 5 omschreven Beheerscomité is bevoegd om de ontvankelijkheid van een verzoek om opleiding te beoordelen.*

*Deze mogelijke begunstigden worden uitgebreid naar de lijst die als bijlage gevoegd is bij deze statuten overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I).*

**Artikel 3: Geldigheidsduur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en wordt voor onbepaalde duur gesloten.

Elke ondertekenende partij kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

Die opzegging moet per ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor het verzekeringswezen meegedeeld worden.



Annexe à la CCT du 18 avril 2007 déterminant les statuts du FOPAS :  
 Bijlage aan de CAO van 18 april 2007 tot vaststelling van de statuten van FOPAS :

<p><b>Artikel 1.</b> De werkgevers die gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 190, § 1, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), moeten een inspanning van ten minste 0,05 % van de loonmassa, bedoeld in artikel 189, eerste en vierde lid, van dezelfde wet, voorbehouden aan één of meerdere van de volgende risicogroepen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;</li> <li>2. de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag:             <ol style="list-style-type: none"> <li>a) hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;</li> <li>b) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;</li> <li>c) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;</li> </ol> </li> <li>3. de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indienstreding. Onder niet-werkenden wordt verstaan:             <ol style="list-style-type: none"> <li>a) de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit zijn van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;</li> <li>b) de uitkeringsgerechtigde werklozen;</li> <li>c) de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;</li> <li>d) de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;</li> <li>e) de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;</li> <li>f) de werknemers die in het bezit zijn van een verminderingskaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;</li> <li>g) de werkzoekenden die niet de nationaliteit van</li> </ol> </li> </ol>	<p><b>Article 1er .</b> Les employeurs qui sont liés par une convention collective de travail, telle que visée par l'article 190, § 1er , de la loi du 27 décembre 2006 portant dispositions diverses (I), doivent réserver un effort d'au moins 0,05 % de la masse salariale, visée à l'article 189, alinéas 1er et 4, de la même loi, en faveur d'un ou plusieurs des groupes à risque suivants :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;</li> <li>2. les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement :             <ol style="list-style-type: none"> <li>a) soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours;</li> <li>b) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration;</li> <li>c) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé;</li> </ol> </li> <li>3. les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. Par personnes inoccupées, on entend :             <ol style="list-style-type: none"> <li>a) les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée;</li> <li>b) les chômeurs indemnisés;</li> <li>c) les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés au sens de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 de promotion de mise à l'emploi;</li> <li>d) les personnes qui, après une interruption d'au moins une année, réintègrent le marché du travail;</li> <li>e) les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale et les personnes ayant droit à une aide sociale en application de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale;</li> <li>f) les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réductions restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de restructurations;</li> <li>g) les demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas la</li> </ol> </li> </ol>
---	--

<p>een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;</p> <p>4. de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;</li> <li>• de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 %;</li> <li>• de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;</li> <li>• de personen die als doelgroepwerknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;</li> <li>• de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 %;</li> <li>• de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;</li> <li>• de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;</li> </ul> <p>5. de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6o, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.</p> <p>Voor de toepassing van het vorig lid wordt verstaan onder « sector », het geheel van werkgevers die onder een zelfde paritair comité of autonoom paritair subcomité ressorteren.</p> <p><b>Art. 2.</b> Van de in artikel één bedoelde inspanning moet minstens de helft besteed worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) de in artikel 1, 5<sup>o</sup>, bedoelde jongeren;</li> <li>b) de in artikel 1, 3<sup>o</sup> en 4<sup>o</sup>, bedoelde personen die nog geen 26 jaar oud zijn.</li> </ol>	<p>nationalité d'un État membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès;</p> <p>4. les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées;</li> <li>• les personnes avec une inaptitude au travail définitive d'au moins 33 %;</li> <li>• les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées;</li> <li>• les personnes qui sont ou étaient occupées comme travailleurs du groupe cible chez un employeur qui tombe dans le champ d'application de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux;</li> <li>• la personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins;</li> <li>• les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux;</li> <li>• la personne bénéficiant d'une indemnité d'invalidité ou d'une indemnité pour accident du travail ou maladie professionnelle dans le cadre de programmes de reprise du travail;</li> </ul> <p>5o les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6o, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36quater du même arrêté royal du 25 novembre 1991.</p> <p>Pour l'application de l'alinéa précédent, il est entendu par « secteur » l'ensemble des employeurs ressortissant à la même commission paritaire ou à la même sous-commission paritaire autonome.</p> <p><b>Art. 2.</b> L'effort visé à l'article 1er doit au moins pour moitié être destiné à des initiatives en faveur d'un ou plusieurs groupes suivants :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) les jeunes visés à l'article 1er, 5o ;</li> <li>b) les personnes visées à l'article 1er, 3o et 4o, qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.</li> </ol>
---	---

In zover het paritair comité voorafgaandelijk het akkoord van de Minister van Werk verkrijgt en in haar collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de risicogroepen aantoont dat het gaat om een sector in moeilijkheden waar de aanwerving grotendeels is stilgevallen, tellen de initiatieven ten voordele van één of meer van de hieronder vermelde groepen mee voor het bepalen van de helft van de middelen bedoeld in het eerste lid :

- a) de onder artikel 1, 2°, bedoelde werknemers;
- b) de volledig werklozen van minstens 40 jaar oud.

De vraag om akkoord bedoeld in het voorgaande lid, wordt vergezeld van een omstandige motivering die aantoont dat het gaat om een sector in moeilijkheden waar de aanwerving grotendeels is stilgevallen. De Minister kan een advies vragen aan de adviescommissie bedoeld in artikel 18, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Pour autant que la commission paritaire reçoive l'accord préalable émanant du Ministre de l'emploi et qu'elle démontre dans sa convention collective de travail relative aux groupes à risque qu'il s'agit d'un secteur en difficultés où le recrutement est en grande partie arrêté, les initiatives en faveur d'un ou plusieurs groupes à risque énumérés ci-dessus entrent en compte pour la détermination de la moitié des moyens visés à l'alinéa premier :

- a) les travailleurs visés à l'article 1er, 2° ;
- b) les chômeurs complets âgés d'au moins 40 ans.

La demande d'accord visée à l'alinéa précédent, doit être accompagnée par une motivation circonstanciée démontrant qu'il s'agit d'un secteur en difficultés où le recrutement est en grande partie arrêté. Le Ministre peut demander un avis à la commission d'avis visée à l'article 18, § 1er, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

