

E

PARITAIR COMITÉ VOOR HET VERZEKERINGSWEZEN (PC 306)

**COLLECTIEVE OVEREENKOMST VAN 30 NOVEMBER 2009 MET BETREKKING
TOT DE VERKIEZINGEN TOT VERNIEUWING VAN EEN VAKBONDSAFVAARDIGING
IN DE VERZEKERINGSSECTOR IN 2010**

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het verzekeringswezen.

Artikel 2 - Verkiezingsprocedure

Overeenkomstig de artikelen 7 B en 9 van de collectieve overeenkomst op het statuut van de vakbondsafvaardigingen¹ worden de verkiezingen voor de vernieuwing van de vakbondsafvaardigingen in de verzekeringssector, voor het jaar 2010, georganiseerd volgens de kalender en de procedure beschreven in bijlage.

Artikel 3 - Duur

De huidige overeenkomst treedt in werking de dag van de ondertekening en treedt buiten werking op 30 juni 2010.

Neerlegging-Dépôt: 13/01/2010
Regist.-Enregistr.: 02/04/2010
N°: 98627/CO/306

¹ cao van 5 december 1977 betreffende het statuut van de vakbondsafvaardigingen (koninklijk besluit van 16 juni 1978, Belgisch Staatsblad van 22 februari 1979), en gewijzigd door de cao van 11 juni 1987 (koninklijk besluit van 11 december 1987, Belgisch Staatsblad van 5 januari 1988).

Sociale verkiezingen 2010 van de vakbondsafvaardiging

kieskalender

verkiezingsdatum : dinsdag 4 mei 2010

X = datum van aanplakking van het bericht ter aankondiging

Y = datum van de verkiezingen

Y - X = 90

X	Datum	Verrichtingen
X - 38 ²	Donderdag 24 december 2009*	1. Uiterste datum voor de vakbonden om de werkgever ervan op de hoogte te brengen dat ze afgevaardigden zullen voordragen.
X	Woensdag 3 februari 2010	2. Aanplakking van een bericht met vermelding van: <ul style="list-style-type: none"> - de eenheden waarvoor een VA moet worden opgericht; - het definitieve aantal mandaten; - de uiterste datum voor het indienen van de kandidatenlijsten; - de plaats waar de kiezerslijsten kunnen worden geraadpleegd; - de verkiezingsdatum en de verkiezingskalender.
X + 30 ³	Vrijdag 5 maart 2010	3. De vakbonden lichten de werkgever in over wat volgt : <ol style="list-style-type: none"> 1. akkoord over de verdeling van de mandaten en mededeling van de lijst met de aangewezen afgevaardigden (geen verkiezing noodzakelijk); 2. geen akkoord over de verdeling van de mandaten: organiseren van verkiezingen en indienen van de kandidatenlijsten door de representatieve werknemersorganisaties <p>4. Stopzetting van de verkiezingsprocedure als geen enkele kandidatenlijst werd voorgedragen of als maar één werknemersorganisatie een voldoende aantal kandidaten voordraagt. In dat geval wordt de afvaardiging van rechtswege aangewezen.</p>
X + 40	Maandag 15 maart 2010	5. Aanplakking van de kandidatenlijsten. 6. Vaststelling van het aantal stembureaus. 7. Akkoord over de aanwijzing van de voorzitter(s) van de stembureaus.

² Toepassing van artikel 7b §2 2^{de} lid van de cao van 5 december 1997 betreffende het statuut van de vakbondsafvaardigingen (referentie hierboven vermeld).

³ Toepassing van artikel 9 van dezelfde cao.

X	Datum	Verrichtingen
X + 47	Maandag 22 maart 2010	8. Bezwaren van de betrokken werknemers alsook van de representatieve werknemersorganisaties tegen de kandidatenlijsten.
X + 54	Maandag 29 maart 2010	9. Aanwijzing van een secretaris en van 4 bijzitters per bureau.
X + 56	Woensdag 31 maart 2010	10. Aanplakking door de werkgever van de eventueel gewijzigde kandidatenlijsten. 11. Akkoord van de representatieve organisaties over de stemming per brief.
X + 60	Vrijdag 2 april 2010*	12. Aanplakking van een bericht met vermelding van de samenstelling van de bureaus en de verdeling van de kiezers per bureau.
X + 63	Woensdag 7 april 2010	13. Beroep tegen de kandidatenlijsten.
X + 70	Woensdag 14 april 2010	14. Aanwijzing van de getuigen door de representatieve organisaties die kandidaten hebben voorgedragen.
X + 76	Dinsdag 20 april 2010	15. Uiterste datum om de kandidatenlijsten te wijzigen in geval van : - overlijden van een kandidaat; - door een kandidaat genomen ontslag uit zijn betrekking in de onderneming; - ontslag van een kandidaat uit de representatieve werknemersorganisatie die hem heeft voorgedragen; - intrekking door een kandidaat van zijn kandidatuur.
X + 77	Woensdag 21 april 2010	16. Definitieve sluiting van de kandidatenlijsten. Aanplakking van de definitieve kandidatenlijsten.
X + 80	Vrijdag 23 april 2010*	17. . - Overhandigen of verzenden van de oproepingsbrieven; - Verzending door de voorzitters van de stembureaus van de oproepingsbrieven en de stembiljetten in geval van stemming per brief.
X + 90 = Y	Dinsdag 4 mei 2010	18. Verkiezingen 19. Opmaken van de Notulen door de voorzitter.
Y + 1	Woensdag 5 mei 2010	20. Overhandiging door de voorzitter aan de werkgever, in verzegelde omslagen, van de documenten die voor de verkiezing gediend hebben.
Y + 2	Donderdag 6 mei 2010	21. - Aanplakking van de resultaten - Verzenden van een kopie van de notulen naar de betrokken vakbonden
Y + 15	Woensdag 19 mei 2010	22. Uiterste datum om een beroep in te stellen tegen de verkiezingen.

*Merk op: Indien de data van de verkiezingsprocedure samenvallen met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag in de onderneming, wordt de termijn vastgesteld ten laatste op de gewone activiteitsdag die voorafgaat aan die datum.

2

COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES D'ASSURANCES (CP 306)

**CONVENTION COLLECTIVE DU 30 NOVEMBRE 2009 ORGANISANT DES ÉLECTIONS
POUR LE RENOUELEMENT DE LA DÉLÉGATION SYNDICALE
DANS LE SECTEUR DE L'ASSURANCE EN 2010**

Article 1 - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Article 2 - Procédure des élections

En application des articles 7 B et 9 de la convention collective sur le statut des délégations syndicales¹, les élections pour le renouvellement de la délégation syndicale dans le secteur des assurances seront fixées, pour l'année 2010, selon le calendrier et la procédure décrits en annexe.

Article 3 - Durée

La présente convention entre en vigueur le jour de sa signature et cesse de produire ses effets le 30 juin 2010.

¹ CCT du 5 décembre 1977 relative au statut des délégations syndicales (arrêté royal du 16 juin 1978, Moniteur belge du 22 février 1979), telle que modifiée par la CCT du 11 juin 1987 (arrêté royal du 11 décembre 1987, Moniteur belge du 5 janvier 1988).

Renouvellement de la délégation syndicale en 2010

Calendrier des élections
Date des élections : mardi 4 mai 2010

X = Date de l'affichage annonçant la date des élections
Y = Date des élections
Y - X = 90

X	Date	Opérations
X - 38 ²	Jeudi 24 décembre 2009*	1. Date ultime pour que les organisations syndicales avertissent l'employeur qu'elles présenteront des délégués.
X	Mercredi 3 février 2010	2. Affichage d'un avis comportant : <ul style="list-style-type: none">- les unités pour lesquelles une DS doit être instituée;- le nombre définitif des mandats;- la date limite pour le dépôt des listes de candidats;- l'indication de l'endroit où les listes électorales peuvent être consultées;- la date et l'horaire des élections ainsi que le calendrier électoral.
X + 30 ³	Vendredi 5 mars 2010	3. Les organisations syndicales informent l'employeur de ce qui suit : <ol style="list-style-type: none">1. accord sur la répartition des mandats et communication de la liste des délégués désignés (pas d'élection nécessaire) ;2. pas d'accord sur la répartition des mandats : organisation des élections et dépôt des listes de candidats par les organisations représentatives des travailleurs. 4. Arrêt de la procédure électorale lorsque aucune liste de candidats n'est présentée ou lorsqu'une seule organisation de travailleurs présente un nombre suffisant de candidats. Dans ce cas, la délégation est désignée d'office.
X + 40	Lundi 15 mars 2010	5. Affichage des listes de candidats. 6. Fixation du nombre de bureaux électoraux. 7. Accord sur la désignation du ou des présidents des bureaux électoraux.

² Application de l'article 7b 2^{ème} § 2^{ème} alinéa de la CCT du 5 décembre 1977 relative au statut des délégations syndicales (référence citée supra).

³ Application de l'article 9 de la même CCT.

X	Date	Opérations
X + 47	Lundi 22 mars 2010	8. Réclamations des travailleurs intéressés ainsi que des organisations représentatives des travailleurs au sujet des listes de candidats.
X + 54	Lundi 29 mars 2010	9. Désignation d'un secrétaire et de 4 assesseurs par bureau.
X + 56	Mercredi 31 mars 2010	10. Affichage par l'employeur des listes de candidats éventuellement modifiées. 11. Accord des organisations représentatives sur le vote par correspondance.
X + 60	Vendredi 2 avril 2010*	12. Affichage d'un avis mentionnant la composition des bureaux électoraux et la répartition des électeurs par bureau.
X + 63	Mercredi 7 avril 2010	13. Recours contre les listes de candidats.
X + 70	Mercredi 14 avril 2010	14. Désignation des témoins par les organisations représentatives qui ont présenté des candidats.
X + 76	Mardi 20 avril 2010	15. Date ultime pour modifier les listes de candidats en cas de : – décès d'un candidat; – démission d'un candidat de son emploi dans l'entreprise; – démission d'un candidat de l'organisation représentative des travailleurs qui l'a présenté; – retrait par un candidat de sa candidature.
X + 77	Mercredi 21 avril 2010	16. Clôture définitive des listes de candidats. Affichage des listes définitives de candidats.
X + 80	Vendredi 23 avril 2010*	17. – Remise ou envoi des convocations; – Envoi par les présidents des bureaux électoraux des convocations et des bulletins en cas de vote par correspondance.
X + 90 = Y	Mardi 4 mai 2010	18. Elections 19. Elaborations des procès-verbaux par le président.
Y + 1	Mercredi 5 mai 2010	20. Remise par le président, à l'employeur, dans des enveloppes scellées, des documents ayant servi à l'élection.
Y + 2	Jeudi 6 mai 2010	21. – Affichage des résultats. – Envoi d'une copie des procès-verbaux aux organisations syndicales intéressées.
Y + 15	Mercredi 19 mai 2010	22. Date ultime pour introduire un recours contre les élections.

* Remarque : Lorsque les dates de la procédure coïncident avec un dimanche, un jour férié ou un jour habituel d'inactivité dans l'entreprise, l'échéance a été fixée au plus tard au jour habituel d'activité précédent cette date.

