

## PARITAIR COMITÉ VAN DE VERZEKERINGSONDERNEMINGEN (PC 306)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 DECEMBER 2005 TOT TOEKENNING VAN  
EEN RECURRENTE SECTORPREMIE**Inleiding**

Deze overeenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectorakkoord 2005-2006 dat op 20 december 2005 in de verzekeringssector gesloten is.

**Artikel 1: Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers op wie de functieclassificatie van toepassing is voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 1979<sup>4</sup>, gesloten in het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

**Artikel 2: Bedrag van de recurrentesectorpremie**

De werknemers van de sector ontvangen een recurrente sectorpremie van 150 euro bruto die als aanvulling op de eindejaarspremie wordt betaald.

De werknemers van de ondernemingen die niet over een eindejaarspremie beschikken, hebben recht op de betaling van de hierboven vermelde premie in de loop van de maand december.

**Artikel 3: Toekenningsvoorwaarden**

Op die premie hebben recht: de actieve werknemers die een maandelijks bezoldiging of een loon, betaald door de werkgever, ontvangen<sup>5</sup>.

**Artikel 4: Pro rata**

Er wordt voorzien in een evenredige toekenning van deze premie

- voor de deeltijdse werknemers of de werknemers met deeltijds tijdskrediet (halftijds of 4/5): volgens hun tewerkstellingsgraad tijdens het jaar;
- voor de werknemers van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst opgeschort is (ziekte, voltijds tijdskrediet..., met uitzondering van zwangerschapsverlof): volgens het aantal bezoldigde maanden van het jaar;
- voor de contracten van bepaalde duur<sup>6</sup>: volgens het aantal bezoldigde maanden van het jaar;

<sup>4</sup> Koninklijk Besluit van 13 februari 1980, Belgisch Staatsblad van 4 juni 1980.

<sup>5</sup> Met uitzondering van de studenten.

- voor de in de loop van het jaar aangeworven of uit de onderneming vertrokken werknemers: volgens het aantal bezoldigde maanden van het jaar.

### **Artikel 5: Eerste betaling**

Deze premie is voor de eerste maal betaalbaar in januari 2006, behalve indien een andere betaaldatum wordt vastgelegd binnen de onderneming in het kader van een akkoord over de eventuele omzetting van de premie.

### **Artikel 6: Omzetting**

De partijen bevelen aan de mogelijkheid te overwegen om die premie aan te wenden als een storting in het kader van de tweede pijler of andere gelijkwaardige voordelen.

De voorwaarden daarvan worden in de onderneming zelf bepaald.

### **Artikel 7: Geldigheidsduur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op de datum van ondertekening van deze overeenkomst en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Elke ondertekenende partij mag deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.

Die opzegging moet per ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen meegedeeld worden.

Voor de

Voor de CNE-GNC

---

<sup>6</sup> Met uitzondering van de studenten.

1 6 -01- 2006

0 2 -02- 2006

NR.

N°

78.444/Co/306

e

COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES D'ASSURANCES (CP 306)

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 DECEMBRE 2005 OCTROYANT  
UNE PRIME SECTORIELLE RÉCURRENTÉ*****Préambule***

La présente convention est conclue en exécution de l'accord sectoriel 2005-2006 conclu au sein du secteur de l'assurance le 20 décembre 2005.

***Article 1 : Champ d'application***

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs auxquels s'applique la classification des fonctions de la convention collective de travail du 19 février 1979<sup>4</sup>, conclue au sein de la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

***Article 2 : Montant de la prime sectorielle récurrente***

Les travailleurs du secteur bénéficient d'une prime sectorielle récurrente de 150 euros bruts payée en complément de la prime de fin d'année.

Les travailleurs des entreprises qui ne disposent pas d'une prime de fin d'année ont droit au paiement de la prime citée ci-avant dans le courant du mois de décembre.

***Article 3 : Conditions d'octroi***

Ont droit à cette prime : les travailleurs actifs disposant d'une rémunération mensuelle ou d'un salaire, payé par l'employeur<sup>5</sup>.

***Article 4 : Pro rata***

La proratisation de cette prime est prévue

- pour les travailleurs à temps partiel ou en crédit-temps partiel (mi-temps ou 4/5) : en fonction de leur taux d'occupation durant l'année ;
- pour les travailleurs dont l'exécution du contrat de travail est suspendu (maladie, crédit-temps complet..., à l'exception du congé de maternité) : en fonction du nombre de mois rémunérés sur l'année ;
- pour les contrats à durée déterminée<sup>6</sup> : en fonction du nombre de mois rémunérés sur l'année ;

<sup>4</sup> Arrêté royal du 13 février 1980, Moniteur belge du 4 juin 1980.

<sup>5</sup> À l'exception des contrats d'étudiants.

- c
- pour les travailleurs engagés, ou quittant l'entreprise, en cours d'année: en fonction du nombre de mois rémunérés sur l'année.

#### **Article 5 : Premier versement**

Cette prime est payable pour la première fois en janvier 2006, sauf si une autre date de paiement est fixée au sein de l'entreprise dans le cadre d'un accord sur la conversion éventuelle de la prime.

#### **Article 6 : Conversion**

Les parties recommandent d'envisager la possibilité d'affecter cette prime sous forme de versement dans le cadre du second pilier ou de tous autres avantages équivalents.

Les modalités de ce versement seront déterminées au niveau de l'entreprise.

#### **Article 7 : Validité**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le jour de la signature de la présente convention et est conclue à durée indéterminée.

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois.

Ce préavis est adressé, par lettre recommandée à la poste, au président de la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Bruxelles, le 20 décembre 2005,

Pour le SETCa-BBTK

---

<sup>6</sup> A l'exception des contrats d'étudiants.