

NEERLEGGING-DÉPÔT
16 -01- 2006

REGISTR.-ENREGISTR.
02 -02- 2006

NR.
N°

78.444/Co/306

0

PARITAIR COMITÉ VAN DE VERZEKERINGSONDERNEMINGEN (PC 306)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 DECEMBER 2005 TOT COÛRDINATIE VAN DE COLLECTIEVE OVEREENKOMST BETREFFENDE HET TIJDSKREDIET

Inleiding

Deze overeenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectorakkoord 2005-2006 dat op 20 december 2005 in de verzekeringssector gesloten is. Ze coördineert de vorige sectorovereenkomsten betreffende het tijdskrediet.⁹

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

Artikel 2: Duur

In afwijking van artikel 3, §1 en met toepassing van artikel 3, §2 van de CAO nr. 77 van de Nationale Arbeidsraad¹⁰ wordt het recht op tijdskrediet verlengd van 1 jaar tot maximum 5 jaar, gespreid over de hele loopbaan.

Artikel 3: Drempel

De in artikel 15, § 1 van CAO nr. 77bis bepaalde drempel wordt tot 7% verhoogd.

Wat de twee procent boven de door CAO nr. 77bis vastgestelde 5% betreft, kunnen de ondernemingen prioritairere categorieën bepalen.

Ingeval de onderneming geen prioritairere categorieën bepaalt, geldt het recht van 7% voor het hele personeelsbestand.

Commentaar: de drempel van 7% wordt berekend op basis van het totale aantal werknemers dat in de onderneming of de dienst een arbeidsovereenkomst heeft op 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarin de rechten gelijktijdig uitgeoefend worden.

⁹ CAO van 15 oktober 2003 tot wijziging van de collectieve overeenkomst betreffende het tijdskrediet, nog niet gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad en CAO van 13 november 2001 betreffende het tijdskrediet, koninklijk besluit van 10 december 2002, Belgisch Staatsblad van 2 april 2003.

¹⁰ CAO nr. 77bis van 19 december 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, KB 25 februari 2002, BS 16 februari 2002.

Artikel 4: Werknemers vanaf 50 jaar

Werknemers van 50 jaar en ouder die een tijdskredietregeling genieten, tellen niet mee voor de berekening van de 7%-drempel.

Commentaar: Dat betekent dat er voor de toegang van de werknemers van 50 jaar en ouder tot de tijdskredietregelingen geen enkele drempel toegepast wordt.

Artikel 5: Overgang tijdskrediet - brugpensioen

De aanvullende vergoeding voor brugpensioen wordt bij overgang van een deeltijds tijdskrediet naar voltijds brugpensioen berekend op basis van een bezoldiging of een loon volgens de tewerkstellingsgraad gedurende de loopbaan.

Artikel 6: Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Elke ondertekenende partij mag deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.

Die opzegging moet per ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen meegedeeld worden.

Voor Assuralia

Voor de

Voor de LBC-NVK

de CGSLB-ACLVB

Voor de CNE-GNC

COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES D'ASSURANCES (CP 306)**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 DECEMBRE 2005 COORDONNANT
LA CONVENTION COLLECTIVE RELATIVE AU CRÉDIT-TEMPS*****Préambule***

La présente convention est conclue en exécution de l'accord sectoriel 2005-2006 conclu au sein du secteur de l'assurance le 20 décembre 2005. Elle coordonne les précédentes conventions sectorielles relatives au crédit-temps.⁹

Article 1 ; Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Article 2 : Durée

Par dérogation à l'article 3 § 1er et en application de l'article 3 § 2 de la CCT n° 77bis du Conseil national du travail¹⁰, le droit au crédit-temps est porté de un à 5 ans maximum sur l'ensemble de la carrière professionnelle.

Article 3 : Seuil

Le seuil prévu à l'article 15 §1er de la CCT n° 77bis, est porté à 7%.

S'agissant des deux pourcents au-delà des 5% prévus par la CCT n°77bis, les entreprises peuvent déterminer des catégories prioritaires.

À défaut pour l'entreprise d'avoir déterminé des catégories prioritaires, le droit de 7 % bénéficie à tout le personnel.

Commentaire : le seuil de 7 % se calcule sur base du nombre total de travailleurs occupés dans les liens d'un contrat de travail dans l'entreprise ou le service au 30 juin de l'année qui précède celle au cours de laquelle les droit sont simultanément exercés.

⁹ CCT du 15 octobre 2003 modifiant la convention collective relative au crédit-temps, non encore publiée au Moniteur belge et la CCT du 13 novembre 2001 relative au crédit-temps, arrêté royal du 10 décembre 2002, Moniteur belge du 2 avril 2003.

¹⁰ CCT n°77 bis du 19 décembre 2001, conclue au sein du Conseil national du Travail, remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, AR 25 février 2002, MB 16 février 2002.

Article 4 : Travailleurs âgés de plus de 50 ans

Les travailleurs âgés de 50 ans et plus bénéficiant d'un des systèmes de crédit-temps ne sont pas comptabilisés dans le seuil de 7%.

Commentaire : Cela signifie qu'aucun seuil n'est appliqué pour l'accès des travailleurs âgés de 50 ans et plus aux systèmes de crédit-temps.

Article 5 : Passage crédit-temps - prépension

L'allocation complémentaire de prépension est, à l'occasion du passage d'un crédit-temps à temps partiel vers la prépension à temps plein, calculée sur la base d'une rémunération ou d'un salaire en fonction du taux d'occupation durant la carrière.

Article 6 : Validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et est conclue à durée indéterminée.

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois.

Ce préavis est adressé, par lettre recommandée à la poste, au président de la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Bruxelles, le 20 décembre 2005,

Pour le

Pour la CNE-GNC