

Commission Paritaire 306 pour les entreprises d'assurances

9

Convention collective de travail du 13 novembre 2001 relative aux vacances-jeunes

Article 1 : champ d'application

La présente convention collective s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant de la commission paritaire des entreprises d'assurances.

Article 2:

Cette convention remplace la convention collective de travail du 14 novembre 1975 relative aux compléments de vacances pour les travailleurs de moins de 25 ans<sup>11</sup>.

Article 3

Les jeunes qui perçoivent l'allocation vacances-jeunes octroyée par l'ONEm dans le cadre de la loi du 22 mai 2001 assurant la mise en œuvre de l'accord interprofessionnel 2001/2002 en matière de vacances annuelles<sup>12</sup> reçoivent un complément d'allocation à charge de l'employeur auprès duquel le jeune travailleur est employé au moment où il prend le(s) jour(s) de vacances-jeunes.

Ce complément d'allocation équivaut au différentiel entre la rémunération réellement perçue du travailleur et l'allocation vacances-jeunes de manière à lui garantir au maximum un total de quatre semaines de vacances sans perte de salaire.

Par « rémunération réellement perçue », on entend la rémunération fixe imposable en vigueur au moment où le jeune travailleur prend le(s) jour(s) de vacances-jeunes.

Les modalités de paiement du complément sectoriel sont à déterminer au niveau de l'entreprise.

Article 4

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2001 et est conclue pour une durée indéterminée. Cette C.C.T peut être dénoncée par chaque partie signataire, par lettre recommandée, adressée au président de la commission paritaire, ~~avec~~ au moins un délai de préavis de 3 mois.

60354/6/306

NR. N°

REGISTRAR-REGISTER

19-12-2001

NEERLEGGING-DEPOT

22-11-2001

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2001 betreffende de jeugdvakantie**

**Artikel 1 : toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

**Artikel 2**

Deze overeenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 1975 betreffende de aanvullende vakantiedagen voor de werknemers van minder dan 25 jaar<sup>11</sup>.

**Artikel 3**

De jongeren die de jeugdvakantie-uitkering ontvangen die de RVA toekent in het kader van de wet van 22 mei 2001 tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2001/2002 inzake jaarlijkse vakantie<sup>12</sup>, krijgen een aanvullende uitkering ten laste van de werkgever bij wie de jongere tewerkgesteld is op het ogenblik waarop hij de jeugdvakantiedag(en) opneemt.

Die aanvullende uitkering is gelijk aan het verschil tussen het werkelijk geïnde loon van de werknemer en de jeugdvakantie-uitkering, zodat hem een totaal van hoogstens vier vakantieweken zonder loonverlies wordt verzekerd.

Onder "werkelijk geïnd loon" wordt verstaan, het belastbare vaste loon dat geldt op het ogenblik waarop de jonge werknemer de jeugdvakantiedag(en) opneemt.

De modaliteiten voor de betaling van de aanvullende sectorale uitkering worden door de onderneming zelf bepaald.

**Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2001 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Deze C.A.O. kan worden opgezegd door eek der ondertekenende partijen door een van gezamenlijke partijen, met een opzegtermijn van 3 maand. ~~Besluit 2001~~

NEERLEGGING-DEPO: REGISTR.-ENREGISTR.

NR. N°

60354 | 60 | 306

22 -11- 2001 19 -12- 2001