

Collectieve arbeidsovereenkomst van
30 juni 2006

Convention collective de travail du
30 juin 2006

**DE TOEKENNING VAN BEPAALDE
VOORDELEN VAN HET
BEDIENDESTATUUT AAN DE
ARBEIDERS**

**L'OCTROI DE CERTAINS AVANTAGES
DU STATUT D'EMPLOYÉ AUX
OUVRIERS**

Hoofdstuk I - Algemene bepalingen

Chapitre I - Dispositions générales

Artikel 1

Article 1^{er}

De/e collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van:

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des:

- de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de initiatieven van beschut wonen;
- de rusthuizen voor bejaarden;
- de rust- en verzorgingstehuizen;
- de dagverzorgingscentra;
- de revalidatiecentra;
- de thuisverpleging;
- de geïntegreerde diensten voor thuisverzorging;
- de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België;
- de medisch-pediatische centra;
- de wijkgezondheidscentra.

- établissements soumis à la loi sur les hôpitaux;
- maisons de soins psychiatriques;
- initiatives d'habitation protégée;
- maisons de repos pour personnes âgées;
- maisons de repos et de soins;
- centres de soins de jour;
- centres de revalidation;
- soins infirmiers à domicile;
- services intégrés pour les soins à domicile;
- services du sang de la Croix-Rouge de Belgique;
- centres médicaux pédiatriques;
- maisons médicales.

Onder "verknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk arbeiderspersoneel.

Par «travailleurs», il faut entendre le personnel ouvrier, tant masculin que féminin.

Artikel 2

Article 2

De/e collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het punt 2.2 van het sociaal akkoord betreffende de Federale ge/ondheidssectoren (privé-sector) van 26 april 2005.

La présente convention collective de travail exécute le point 2.2 de l'accord social relatif aux secteurs de santé fédéraux (secteur privé) du 26 avril 2005.

Hoofdstuk II - Opzeggingstermijnen

Artikel 3

§1. Aan alle arbeiders die gedurende een periode van ten minste 5 jaar, al dan niet onderbroken, tewerkgesteld werden in de federale gezondheidssectoren zoals omschreven in artikel 1, worden de volgende voordelen inzake opzeggingstermijn of in voorkomend geval de overeenkomstige opzeggingsvergoedingen toegekend, voor zover het ontslag gebeurt door de werkgever en de arbeider zich niet in de proefperiode bevindt:

- 1° De opzeggingstermijn begint te lopen op de eerste dag van de maand volgend op die waarin kennis van de op/egging is gegeven.
- 2° De aanvullende op/eggingsltermijn welke door de werkgever moet worden in acht genomen brengt de op/eggingstermijn op drie maanden voor de arbeider die minder dan vijf jaar ononderbroken in dienst is bij een/elfde werkgever. De/e termijn wordt vermeerderd met drie maanden vanaf de aanvang van elke nieuwe periode van vijfjaar dienst bij de/elfde werkgever.
- 3° De op/eggingstermijnen moeten berekend worden volgens de verworven reële anciënniteit op het ogenblik dat de op/egging ingaat.

§ 2. De op/eggingstermijn zoals voorzien § 1 van dit artikel is niet van toepassing op de arbeiders met meer dan 5 jaar anciënniteit wanneer het ontslag gegeven wordt door de werkgever met het oog op brugpensioen of pensioen. In dit geval worden de op/eggingstermijnen bepaald in artikel 59, tweede lid van de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten toegepast.

§3. Het voordeel bepaald in § 1 van dit artikel is niet cumuleerbaar met de vergoeding die desgevallend zou toegekend worden in uitvoering van artikel 63 van de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten. De arbeider waarvan de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd volgens de modaliteiten voor/ien in § 1 van dit artikel, moet binnen de 3 werkdagen volgend op de bekendmaking

Chapitre II - Délai de préavis

Article 3

§ 1^{er}. A tous les ouvriers ayant été occupés au moins 5 ans, de manière ininterrompue ou non, dans les secteurs fédéraux des services de santé, tels que cités à l'article 1^{er}, les avantages suivants en matière de délai de préavis ou, le cas échéant, d'indemnités correspondantes de licenciement sont octroyés pour autant que le licenciement se fasse sur l'initiative de l'employeur et que l'ouvrier ne se trouve pas dans sa période d'essai :

- 1° Le délai de préavis prend cours le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le préavis a été notifié.
- 2° Le délai de préavis à observer par l'employeur est de trois mois pour l'ouvrier engagé depuis moins de cinq ans de façon continue auprès du même employeur. Ce délai est augmenté de trois mois dès le commencement de chaque nouvelle période de cinq ans de service chez le même employeur.
- 3° Les délais de préavis doivent être calculés en fonction de l'ancienneté réelle acquise au moment où le préavis prend cours.

§ 2. Le délai de préavis, tel que prévu au paragraphe § 1^{er} du présent article ne s'applique pas aux ouvriers ayant plus de 5 ans d'ancienneté lorsque le licenciement est le fait de l'employeur, en accord avec l'ouvrier, en vue de la prépension. Dans ce cas s'appliquent les règles prévues à l'article 59, 2^ealinéa, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

§3. L'avantage prévu par le paragraphe 1^{er} du présent article n'est pas cumulable, le cas échéant, avec une indemnité qui serait octroyée en exécution de l'article 63 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. L'ouvrier dont le contrat de travail est terminé selon les modalités prévues au paragraphe 1^{er} du présent article, doit, dans les 3 jours ouvrables suivant la notification

van zijn ontslag, uitdrukkelijk de termijnen omschreven in dit artikel aanvaarden middels een aangetekend schrijven of afgifte van een geschrift aan de werkgever. In geval van artikel 63 van de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten, zullen de toe te passen opzeggingstermijnen voor de arbeiders de/e zijn die voorzien /ijn in artikel 59 van voormelde wet, aangevuld door de CAO nr. 75 van de Nationale Arbeidsraad.

Hoofdstuk III - Gewaarborgd loon

Artikel 4

Een arbeider met ten minste 5 jaar anciënniteit in de federale gezondheidssectoren zoals omschreven in artikel 1 en die zich niet in een proefperiode bevindt, behoudt het recht op zijn loon gedurende de eerste dertig dagen van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval.

De werkgever en de arbeider passen de artikelen 72 tot en met 78 van de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten toe.

Hoofdstuk IV - Gemeenschappelijke bepalingen

Artikel 5

§1. Onder anciënniteit voor het bereiken van de 5 jaar anciënniteit uit de artikelen 3 en 4 wordt verstaan : de periode gedurende dewelke een arbeider al dan niet onderbroken, tewerkgesteld werd in de federale ge/ondheidssectoren, zoals omschreven in artikel 1.

§2. De werknemer die /ijn anciënniteit bereikt heeft in verschillende instellingen, bewijst dit, aan de hand van de tewerkstellingsattesten van de vorige werkgever(s), of met ieder ander bewijs van de geleverde tewerkstelling.

Artikel 6

De bepalingen van de/e collectieve

de son licenciement, donner explicitement son accord sur les délais fixés au présent article, moyennant une lettre recommandée ou remise à l'employeur. En cas d'application de l'article 63 de la loi du 3 juillet 1978 susvisée, les délais de préavis applicables aux ouvriers sont ceux prévus par l'article 59 de la même loi complétée par la CCT n75 du Conseil national du travail.

Chapitre III - Salaire garanti

Article 4

Un ouvrier ayant au moins 5 ans d'ancienneté dans les secteurs fédéraux des services de santé, tels que décrits à l'article 1 et n'étant pas dans sa période d'essai, conserve le droit à sa rémunération pendant les trente premiers jours d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident.

L'employeur et le travailleur appliquent les articles 72 à 78 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Chapitre IV - Dispositions communes

Article 5

§ 1^{er}. Par ancienneté pour atteindre l'ancienneté de 5 ans prévue aux articles 3 et 4, il y a lieu d'entendre : la période durant laquelle un ouvrier a été, de façon continue ou non, occupé dans les secteurs fédéraux de la santé tels que décrits à l'article 1.

§ 2. Le travailleur qui a atteint son ancienneté dans différents établissements en fournit la preuve au moyen des attestations d'emploi des employeurs précédents ou de toute autre preuve des prestations fournies.

Article 6

Les dispositions de la présente convention

arbeidsovereenkomst mogen evenwel niet tot gevolg hebben dat reeds toegekende voordelen op het niveau van de instelling die gunstiger zijn dan deze bepaald in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst worden beperkt.

Hoofdstuk V - Slotbepalingen

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007, met uitzondering van artikel 4.

Artikel 4 treedt slechts in werking vanaf de datum waarop de besluiten die de integrale financiering ervan verzekeren, zoals deze door de overheid voorzien worden, effectief van kracht zijn.

De voordelen toegekend in onderhavige overeenkomst gelden niet voor opzeggingstermijnen of periodes van ziekte of ongeval die reeds aanvingen voor de datum van inwerkingtreding.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzegtermijn van zes maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten.

collective de travail ne peuvent cependant avoir pour effet la limitation d'avantages déjà octroyés au sein de l'institution qui seraient plus favorables que ceux prévus dans la présente convention collective de travail.

Chapitre V - Dispositions finales

Article 7

La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} janvier 2007, à l'exception de l'article 4.

L'article 4 ne prend effet qu'à partir de la date à laquelle les dispositions qui en assurent le financement intégral, telles qu'elles sont prévues par le pouvoir public, sont effectives.

Les avantages octroyés par la présente convention ne s'appliquent pas aux délais de préavis ou aux périodes de maladie ou d'accident qui ont débuté avant son entrée en vigueur.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Commission paritaire des services de santé.