

**Paritair comité voor de
gezondheidsdiensten**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18
november 2002 tot invoering van een
stelsel van tijdskrediet,
loopbaanvermindering en vermindering
van de arbeidsprestaties tot een halftijdse
betrekking**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de privé-ziekenhuizen en van de rustoorden voor bejaarden en R.V.T.-diensten die ressorteren onder het paritair subcomité voor de gezondheidsdiensten en -inrichtingen.

Onder werknemers wordt verstaan al het vrouwelijk en mannelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Artikel 2

De ondertekenende partijen verwijzen naar de CAO nr. 77 bis tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking gesloten op 19 december 2001 in de Nationale Arbeidsraad, zoals gewijzigd door de CAO nr.77ter van 10 juli 2002, naar het advies nr. 1339 van de Nationale Arbeidsraad uitgebracht op 14 februari 2001 en naar de wet betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van leven op 10 augustus 2001.

Artikel 3

Afdeling 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst 77 bis van 19 december 2001 regelt de modaliteiten van het recht op 1/5 loopbaanvermindering.

De vermindering bedraagt 1/5 van de voltijdse contractuele arbeidsduur, op te nemen in de vorm van 1 dag of 2 halve dagen per week.

**Commission paritaire pour les services de
santé**

**Convention collective de travail du 18
novembre 2002 instaurant un système de
crédit-temps, de diminution de carrière et
de réduction des prestations de travail à
mi-temps**

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les hôpitaux privés et des maisons de repos pour personnes âgées et services de repos et de soins ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé.

Par travailleurs on entend tout le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2

Les parties signataires se réfèrent à la convention collective de travail n° 77bis instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps conclue le 19 décembre 2001 au sein du Conseil national du travail, comme modifiée par la C.C.T. n° 77ter du 10 juillet 2002, à l'avis n° 1339 du Conseil national du travail, émis le 14 février 2001, et à la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie .

Article 3

La section 2 de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001 règle les modalités du droit à la diminution de carrière d'1/5.

La diminution s'élève à 1/5 de la durée de travail contractuelle à temps plein, à prendre sous la forme d'1 jour ou 2 demi-jours par semaine.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR.
07 -11- 2003 | 15 -03- 2004 | N°

70330 101305

Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in ploegen of cycli in een arbeidsregeling die gespreid is over meer dan 5 dagen, wordt uitdrukkelijk overeengekomen dat het recht op 1/5 loopbaanvermindering gelijkwaardig kan opgenomen worden in de vorm van de vermindering met 1/5 van de gemiddelde arbeidsduur. Dit is het voorwerp van plaatselijk overleg.

Op schriftelijke vraag van de werknemer kan afgeweken worden van halvedagblokken op voorwaarde dat het dienstrooster dat uit het opnemen van tijdskrediet voortvloeit een dienstrooster is dat in het arbeidsreglement vermeld staat.

Artikel 4

Voor alles wat in deze overeenkomst niet geregeld wordt, is de CAO nr. 77 bis dd. 19 december 2001 van de Nationale Arbeidsraad van toepassing.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2002.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten.

onder tekenende

Pour les travailleurs occupés en équipes ou cycles de travail dans un régime de travail étalé sur plus de 5 jours, il est explicitement convenu que le droit à la diminution de carrière d'1/5 peut être pris de façon équivalente sous la forme d'une réduction d'1/5 de la durée de travail moyenne. Cela fait l'objet d'une concertation locale.

À la demande écrite du travailleur, il peut être dérogé à un bloc de demi-jour à la condition que l'horaire résultant de la prise des crédits-temps soit un horaire repris dans le règlement de travail.

Article 4

La C.C.T. n° 77bis du 19 décembre 2001 du Conseil national du travail s'applique pour tout ce qui n'est pas réglé dans la présente convention collective de travail.

Article 5

La présente convention collective de travail prend effet au 1er décembre 2002.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.
~~Elle~~ La convention peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire pour les services de santé .

[Handwritten signature]

