

9

PARITAIR COMITE VOOR DE GEZONDHEIDSDIENSTEN

~~ONTWERP VAN~~

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN

~~7 DECEMBER 2000~~

26 maart 2001

TOESLAGEN VOOR ONREGELMATIGE PRESTATIES

HOOFDSTUK 1 – Algemene bepalingen

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de Diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis, die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder werknemers wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het punt 1 van het Federaal meerjarenplan van 1 maart 2000.

Artikel 3

De bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regels vast welke van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts minima te bepalen terwijl aan de partijen de vrijheid wordt overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen. Zij mogen evenwel geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat. Voor de nieuw aan te werven werknemers van de Bloedtransfusiecentra Leuven en Antwerpen van het Belgische Rode Kruis zal er voor 30 maart 2001 via overleg met de vakbondsafvaardiging een oplossing gevonden worden betreffende de vergoeding van de onregelmatige prestaties. De bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn niet cumuleerbaar met bestaande bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn.

COMMISSION PARITAIRE DES SERVICES DE SANTE

~~PROJET DE~~

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU

~~7 DECEMBRE 2000~~

26 Mars 2001.

SUPPLEMENTS POUR DES PRESTATIONS
IRREGULIERES

CHAPITRE 1^{er} – Dispositions générales

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des Services du Sang de la Croix-Rouge de Belgique ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé.

Par travailleurs on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2

La présente convention collective de travail donne exécution au point 1^{er} du plan fédéral pluriannuel du 1^{er} mars 2000.

Article 3.

Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles générales applicables à tous les travailleurs et n'envisagent de fixer que les minima, toute latitude étant laissée aux parties pour convenir de conditions plus favorables. Celles-ci ne doivent cependant porter préjudice aux dispositions plus favorables pour les travailleurs, là où une telle situation existe. Pour les nouveaux travailleurs à engager aux Centres de transfusion sanguine de Louvain et d'Anvers de la Croix-Rouge de Belgique, une solution concernant l'indemnisation des prestations irrégulières sera dégagée avant le 30 mars 2001 en concertation avec la délégation syndicale. Les dispositions de la présente convention collective de travail ne sont pas cumulables avec des dispositions existantes plus favorables pour les travailleurs.

NEERLEGGING-DÉPÔT REGISTR.-ENREGISTR.

04-07-2001

NR.
N°

57.78 + 100/305

Artikel 4

§1. Onder onregelmatige prestaties wordt begrepen, prestaties uitgevoerd op zondag, feestdag en zaterdag alsmede de prestaties tijdens een onderbroken dienst of tijdens de nacht.

§2. De toeslagen waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden berekend op het baremiek loon pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige prestaties.

§3. De toeslagen voor onregelmatige prestaties zijn onderling niet cumuleerbaar. De hoogste toeslag in functie van de geleverde onregelmatige prestaties is van toepassing. De toeslagen voor onregelmatige prestaties zijn wel cumuleerbaar met de toeslagen voor overwerk, overeenkomstig de vigerende bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971.

§4. De onregelmatige prestaties op zaterdag, zondag en wettelijke feestdagen zijn deze die gepresteerd worden op de desbetreffende dagen tussen 0 uur en 24 uur.

HOOFDSTUK II – Bijzondere bepalingen

Artikel 5 – Loontoeslag voor zaterdagwerk

Aan het personeel dat op zaterdag moet werken, wordt een toeslag van 26% op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van deze effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties.

Artikel 6 – Loontoeslag voor zondagswerk

Aan het personeel dat met dagprestaties op zondag moet werken, wordt een toeslag van 56% op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van deze effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties.

Artikel 7 - Loontoeslag voor werk op feestdagen

Aan het personeel dat met dagprestaties op een feestdag moet werken, wordt een toeslag van 56% op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van deze effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties.

Artikel 8 – Loontoeslag voor onderbroken dienst

Aan het personeel dat in onderbroken dienst moet werken, dit wil zeggen een dienst bij dag welke minstens vier achtereenvolgende uren wordt onderbroken, wordt een toeslag van 50% op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van deze effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties. Deze toeslag geldt voor

Article 4

§1er. Par prestations irrégulières, on entend les prestations effectuées le dimanche, le jour férié et le samedi, ainsi que les prestations pendant un service interrompu ou pendant la nuit.

§2. Les suppléments mentionnés dans la présente Convention Collective de Travail sont calculés sur le salaire barémique au prorata de la durée des prestations irrégulières effectivement exécutées.

§3. Les suppléments pour prestations irrégulières ne peuvent pas être cumulés mutuellement. Le supplément le plus élevé est d'application en fonction des prestations irrégulières exécutées. Les suppléments pour les prestations irrégulières, par contre, peuvent être cumulés avec les suppléments pour les heures supplémentaires, conformément aux dispositions en vigueur de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

§4. Les prestations des samedi, dimanche et jours fériés légaux sont celles qui sont exercées lors des jours concernés entre 0 heures et 24 heures.

CHAPITRE II – Dispositions particulières

Article 5 – sursalaire pour travail du samedi

Un supplément de 26% sur le salaire barémique au prorata de la durée de ces prestations de travail irrégulières effectivement exécutées est octroyé au personnel travaillant le samedi.

Article 6 – sursalaire pour travail du dimanche

Un supplément de 56% sur le salaire barémique au prorata de la durée de ces prestations de travail irrégulières effectivement exécutées est octroyé au personnel travaillant le dimanche.

Article 7 – sursalaire pour le travail aux jours fériés

Un supplément de 56% sur le salaire barémique au prorata de la durée de ces prestations de travail irrégulières effectivement exécutées est octroyé au personnel qui effectue des prestations journalières un jour férié.

Article 8 – sursalaire pour service interrompu

Un supplément de 50% sur le salaire barémique au prorata de la durée de ces prestations de travail irrégulières effectivement exécutées est octroyé au personnel qui doit travailler en service interrompu, c'est-à-dire un service de jour qui est interrompu au moins quatre heures successives.

de prestaties, verricht zowel voor als na de onderbreking.

Artikel 9 – Loontoeslag voor nachtwerk

§1. Aan het personeel dat 's nachts moet werken, wordt een toeslag van 35% op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties als ze zich voordoen op een gewone weekdag of op een zaterdag. Nachtprestaties zijn deze welke tussen 20 uur en 6 uur gepresteerd worden.

Worden gelijkgesteld met nachtprestaties de arbeidsprestaties voor 22 uur en/of na 4 uur op voorwaarde dat er een arbeidsprestatie wordt geleverd van 22 uur tot 4 uur.

§2. Aan het personeel dat 's nachts moet werken, wordt een toeslag van 50% op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties als ze zich voordoen op een zondag of op een wettelijke feestdag. Nachtprestaties zijn deze welke tussen 20 uur en 6 uur gepresteerd worden.

Artikel 10

De maatregelen voorzien in de artikelen 5, 6, 7, 8 en 9 zijn niet van toepassing op de werknemers die op datum van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst een forfaitaire loontoeslag ontvangen ongeacht het aantal onregelmatige prestaties zoals toegepast in de openbare instellingen overeenkomstig de omzendbrieven van de minister van Volksgezondheid van 3 november 1972 en 12 juni 1992 (forfaitair 11 pct. Van het loon en de nachttoeslag van 81 BEF per uur), voor zover de instellingsovereenkomst inzake de vergoeding van onregelmatige prestaties en toegepast op datum van inwerkingtreding van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, van toepassing blijven. Voor zover dit van toepassing is, is hierin ook het supplement van 6% en/of de vergoeding van 45 BEF begrepen, toegekend per werkelijk gepresteerd uur op zater-, zon- en feestdag (niet cumuleerbaar met de vergoeding van 81 BEF voor nachtdienst), conform de bepalingen van het protocolakkoord van 22 juni 1992 tussen de openbare besturen en de representatieve werknemersorganisaties van de openbare verzorginginstellingen.

Ce supplément vaut pour les prestations exécutées aussi bien avant qu'après l'interruption.

Article 9 – sursalaire pour travail de nuit

§1. Un supplément de 35% sur le salaire barémique au prorata de la durée de ces prestations de travail irrégulières effectivement prestées est octroyé, si celles-ci ont lieu un jour de semaine ou un samedi, au personnel travaillant la nuit. Les prestations de nuit sont celles accomplies entre 20 heures et 6 heures.

Sont assimilées à des prestations de nuit les prestations de travail avant 22 heures et/ou après 4 heures à condition qu'une prestation soit fournie de 22 heures à 4 heures.

§2. Un supplément de 50% sur le salaire barémique au prorata de la durée de ces prestations de travail irrégulières effectivement prestées est octroyé, si celles-ci ont lieu un dimanche ou un jour férié, au personnel travaillant la nuit. Les prestations de nuit sont celles accomplies entre 20 heures et 6 heures.

Article 10

Les dispositions prévues aux articles 5, 6, 7, 8 et 9 ne s'appliquent pas aux travailleurs qui, à la date de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, reçoivent une prime forfaitaire, indépendamment du nombre de prestations irrégulières, comme appliqué au sein des institutions publiques conformément aux circulaires du Ministre de la Santé publique du 3 novembre 1972 et du 12 juin 1991 (forfaitairement 11 pct. de la rémunération et le supplément de nuit de 81 francs par heure) étant entendu que l'accord conclu au sein de l'établissements en matière de rémunération de prestations extraordinaires et appliqués à la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective restent d'application, en ce compris, le cas échéant, le supplément de 6% et/ou l'indemnité de 45 francs octroyée par heure réellement prestée les samedis, dimanches et jours fériés (non cumulable avec l'indemnité de 81 francs du service de nuit), conformément aux dispositions du Protocole d'accord passé en date du 22 juin 1992 entre le Pouvoirs publics et les organisations syndicales représentatives des institutions publiques de soins.

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op januari 2001. Zij is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de Voorzitter van het paritair Subcomité voor de gezondheidsdiensten.

Artikel 12

~~§~~. Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen bedongen in onderhavige overeenkomst slechts effectief zullen toegekend worden aan de werknemers voorzover de Regering in uitvoering van het federaal meerjarenplan dd. 1/3/2000 de tenlasteneming van de kost ervan verzekert vanaf de inwerkingtreding ervan.

Article 11

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2001. Elle a été conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée, adressée au président de la Sous-Commission Paritaire des services de santé.

Article 12

~~§~~. Les parties conviennent explicitement que les avantages obtenus dans la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement, en exécution de l'accord pluriannuel du 1/3/2000 en assure la prise en charge des coûts à partir de son entrée en vigueur.