



ERRATUM

Commission paritaire du spectacle

**CCT n° 182600/CO/304
du 12/09/2023**

Correction du texte français :

- Le titre de la CCT doit être corrigé comme suit : « CCT du 12 septembre 2023 concernant l'accès au droit aux allocations **dans le cadre du régime des emplois** de fin de carrière ».
- L'article 1^{er} doit être corrigé comme suit : « La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs **des institutions** ressortissant à la commission paritaire du spectacle. »
- L'intitulé de l'article 3 doit être corrigé comme suit : « Modalités et conditions **d'application pour l'accès au droit aux allocations** ».
- L'intitulé de l'article 4 doit être remplacé comme suit : « **Durée** ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf

**CAO nr. 182600/CO/304
van 12/09/2023**

Verbetering van de Franse tekst :

- De titel van de CAO moet als volgt verbeterd worden : « CCT du 12 septembre 2023 concernant l'accès au droit aux allocations **dans le cadre du régime des emplois** de fin de carrière ».
- Artikel 1 moet als volgt verbeterd worden : « La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs **des institutions** ressortissant à la commission paritaire du spectacle. »
- De titel van artikel 3 moet als volgt verbeterd worden : « Modalités et conditions **d'application pour l'accès au droit aux allocations** ».
- De titel van artikel 4 moet als volgt vervangen worden : « **Durée** ».

Beslissing van

11-01-2024

Philip BRAEKMANS
Conseiller général

PARITAIR COMITÉ VOOR HET VERMAKELIJKHEIDSBEDRIJF

PC 304

CAO landingsbanen 2023-2024-2025

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 september 2023 betreffende de toegang tot het recht op uitkeringen in het kader van het stelsel van landingsbanen.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen die ressorteren onder het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf.

Artikel 2. Leeftijdsgrens

In toepassing van CAO nr. 103 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012 en CAO nr. 170 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 30 mei 2023 wordt voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025 de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde CAO nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst – tot een halftijdse betrekking en voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen – met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001 (zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014).

Artikel 3. Toepassingsmodaliteiten en -voorwaarden voor de toegang tot het recht op uitkeringen

De toepassingsmodaliteiten en -voorwaarden voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, zijn deze zoals ze opgenomen zijn in de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 170 van 30 mei 2023 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Artikel 4. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2023 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2025.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de ondertekenende partijen, middels een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf en met een opzegtermijn van 6 maanden. De opzeggingstermijn vangt aan de dag van de kennisgeving.

COMMISSION PARITAIRE DU SPECTACLE

CP 304

CCT emploi fin de carrière 2023-2024-2025

Convention collective de travail du 12 septembre 2023 concernant l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière

dans le cadre du régime des emplois

Article 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs *des institutions* ressortissant à la commission paritaire du spectacle.

Article 2. Limite d'âge

En exécution de la CCT n°103 conclue au Conseil National du Travail le 27 juin 2012 et de la CCT n° 170 conclue au Conseil National du Travail le 30 mai 2023, la limite d'âge est fixée à 55 ans pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025 pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail - pendant la durée de validité de la présente convention - à mi-temps ou de 1/5 en application de l'article 8 § 1 de la CCT n°103 précitée et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, §5, 2° et 3° de l'Arrêté royal du 12 décembre 2001 (tel que modifié par l'article 4 de l'Arrêté royal du 30 décembre 2014).

Article 3. Modalités et conditions d'accès *d'application pour l'accès au droit aux allocations*

Les modalités et conditions d'application en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, sont celles reprises dans la convention collective de travail n° 170 du 30 mai 2023 du Conseil National du Travail, fixant, pour la période du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Article 4. Validité *Durée*

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2025.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant la notification d'un préavis de 6 mois par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du spectacle. Le délai de préavis prend cours le jour de la notification.