

Stelsel lange loopbaan 40 jaar - SWT leeftijd 60 jaar - (duur : 01/07/2021-30/06/2023)
Régime longue carrière 40 ans - Age RCC 60 ans - (durée : 01/07/2021-30/06/2023)

**Collectieve arbeidsovereenkomst stelsel
werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) –
lange loopbaan**

PC 304

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari
2022 stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag
(SWT) om toe te treden tot het stelsel lange
loopbaan

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers en de werknemers van
de instellingen die ressorteren onder het paritair
comité *voor het vermakelijheidsbedrijf.*

Onder "werknemers" wordt verstaan : de
mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. Wettelijke basissen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt
gesloten in uitvoering van :

- artikel 3, § 7 van het koninklijk besluit van
3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van
werkloosheid met bedrijfstoeslag (Belgisch
Staatsblad van 8 juni 2007);
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van
19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad
tot invoering van een regeling van aanvullende
vergoeding ten gunste van sommige bejaarde
werknemers indien zij worden ontslagen;

**Convention collective de travail régime
chômage avec complément d'entreprise
(RCC) – longue carrière**

CP 304

Convention collective de travail du 18 janvier 2022
régime chômage avec complément d'entreprise
(RCC) afin d'accéder au régime longue carrière

Article 1er. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique
aux employeurs et aux travailleurs des institutions
ressortissant à la commission paritaire *du spectacle.*

Par "travailleurs", il faut entendre : les travailleurs
masculins et féminins.

Art. 2. Bases juridiques

La présente convention collective de travail est
conclue en exécution de :

- l'article 3, § 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007
fixant le régime de chômage avec complément
d'entreprise (Moniteur belge du 8 juin 2007);
- la convention collective de travail n° 17 du
19 décembre 1974 du Conseil national du travail
instituant un régime d'indemnité complémentaire
pour certains travailleurs âgés, en cas de
licenciement;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen.

Art. 3. Toekenningsvoorwaarden

De bedrijfstoelage ingevoerd in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt toegekend aan werknemers die worden ontslagen, behalve bij ontslag om dringende redenen, in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten en die voldoen aan de hieronder vermelde voorwaarden.

§ 1. De werknemer moet worden ontslagen tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst en werkloosheidsuitkeringen ontvangen.

§ 2. De leeftijdsvoorwaarde is 60 jaar of ouder en dient te worden bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 3. De beroepsloopbaanvereiste is 40 jaar als loontrekkende (berekend en gelijkgesteld overeenkomstig artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007) en moet uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst worden bereikt.

§ 4. Ononderbroken tewerkgesteld geweest zijn in de onderneming gedurende de periode van vijf jaar onmiddellijk voorafgaand aan de datum van de aanvang van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

De werknemer wiens opzegtermijn verstrijkt na de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudt het recht op de bedrijfstoelage.

- la convention collective de travail n° 152 du Conseil national du travail instituant, pour la période allant du 1er juillet 2021 au 30 juin 2023, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue.

Art. 3. Conditions d'octroi

Le complément d'entreprise, instauré dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, est octroyé aux travailleurs qui sont licenciés sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

§ 1. Le travailleur doit être licencié pendant la durée de la présente convention collective de travail et recevoir des allocations de chômage.

§ 2. La condition d'âge est de 60 ans ou plus et doit être atteinte pendant la durée de validité de la présente convention et au moment de la fin du contrat de travail.

§ 3. La condition de carrière professionnelle est de 40 ans en tant que travailleur salarié (calculés et assimilés conformément à l'article 4 de l'arrêté royal du 3 mai 2007) et doit être atteinte au plus tard à la fin du contrat de travail.

§ 4. Ont été occupés d'une manière ininterrompue dans l'entreprise au cours des cinq ans qui précèdent immédiatement la date de prise de cours du régime de chômage avec complément d'entreprise

Le travailleur dont le délai de préavis expire après la durée de validité de la présente convention collective de travail maintient le droit au complément d'entreprise.

Art. 4. De bedrijfstoelage

De bedrijfstoelage wordt toegekend overeenkomstig de bepalingen voorzien in de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

De bedrijfstoelage is ten laste van de werkgever en wordt berekend volgens de bepalingen voorzien in de artikelen 5, 6 en 7 van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 (uitgezonderd andere (gunstigere) berekeningsmodaliteiten overeengekomen tussen ondertekenende partijen).

Bijgevolg is de bedrijfstoelage gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto-referteloon en de werkloosheidsuitkering.

Het maandloon dat als netto-referteloon dient, is gelijk aan het jaarloon van de werknemer gedeeld door twaalf, evenwel begrensd overeenkomstig artikel 6 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr 17.

De bedrijfstoelage wordt maandelijks betaald, tenzij de partijen een kortere betalingstermijn overeenkomen, en dit tot aan de pensioengerechtigde leeftijd.

De aanvullende vergoeding wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

Het recht op de bedrijfstoelage blijft ten laste van de werkgever in geval van werkhervatting als werknemer of als zelfstandige.

Art. 4. Le complément d'entreprise

Le complément d'entreprise est octroyé conformément aux dispositions de la convention collective de travail n°17 précitée.

Le complément d'entreprise est à charge de l'employeur et sera calculé conformément aux articles 5, 6 et 7 de la convention collective de travail n° 17 précitée (Sauf autres modalités de calcul (plus favorables) convenue entre les parties signataires.).

Par conséquent, le complément d'entreprise est égal à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

Le salaire mensuel utilisé comme rémunération nette de référence équivaut au salaire annuel du travailleur divisé par douze, lequel est cependant plafonné conformément à l'article 6 de la convention collective de travail N°17 précitée.

Le complément d'entreprise est payé mensuellement, sauf si les parties conviennent d'un délai de paiement plus court, et ce jusqu'à l'âge de la pension de retraite.

Le complément d'entreprise est indexé suivant les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du travail.

Le droit au complément d'entreprise est maintenu à charge de l'employeur en cas de reprise du travail comme salarié ou comme indépendant.

Art. 5. Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 juli 2021 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023. Met ingang van 1 juli 2021 vervangt zij de CAO van 27 juni 2019 (152861/CO/304)

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 5. Dispositions finales

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2021 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2023. A partir du 1^{er} juillet 2021, elle remplace la CCT du 27 juin 2019 (152861/CO/304)

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.