

Commission paritaire du spectacle CP 304

Convention collective de travail du 18 janvier 2022 relative au dispense de l'obligation de disponibilité adaptée

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire 304.

Par "travailleurs", il faut entendre : les travailleurs masculins et féminins.

CHAPITRE II. - Dispense de l'obligation de disponibilité adaptée

Art. 2. En exécution de la CCT n° 153 conclue au Conseil National du Travail le 15 juillet 2021, peuvent demander, pour la période allant du **1^{er} juillet 2021 au 31 décembre 2022**, la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont une carrière longue :

- Les travailleurs, visés à l'article 3, § 1er, 3 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB du 8 juin 2007), qui ont été licenciés au plus tard le **31 décembre 2022** ou qui ont atteint l'âge de **60 ans** ou plus au plus tard le **31 décembre 2022** et au moment de la fin du contrat de travail.
- Les travailleurs, visés ci-dessus, peuvent demander la dispense pour autant qu'au

Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf PC 304

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2022 betreffende de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité 304 .

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

HOOFDSTUK II. - De vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid

Art. 2. In uitvoering van de CAO nr. 153 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021, kunnen vragen vrijgesteld te worden, voor de periode van **1 juli 2021 tot 31 december 2022**, van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die een lange loopbaan hebben:

- De werknemers, zoals bedoeld in artikel 3, §1,3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (BS van 8 juni 2007), die uiterlijk op 31 december 2022 ontslagen worden, ofwel uiterlijk op **31 december 2022** en op het einde van de arbeidsovereenkomst de leeftijd van **60 jaar** of meer hebben bereikt.
- De werknemers, zoals hierboven vermeld, kunnen vrijgesteld worden voor zover ze op

moment de leur demande, soit ils aient atteint l'âge de **62 ans**, soit ils justifient de **42 ans de passé professionnel**.

Art 3. En exécution de la CCT n° 155 conclue au Conseil National du Travail le 15 juillet 2021, peuvent demander, pour la période allant **du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2024**, la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés avant le 1er juillet 2023 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont une carrière longue :

- les travailleurs visés à l'article 3, §§ 1er, 3 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB du 8 juin 2007), licenciés au plus tard le **30 juin 2023** ou qui ont atteint l'âge de **60 ans ou plus** au plus tard le **30 juin 2023** et au moment de la fin du contrat de travail.
- les travailleurs, visés ci-dessus, peuvent demander la dispense pour autant qu'ils aient atteint l'âge de **62 ans** ou soit qu'ils justifient de **42 ans de passé professionnel**.

CHAPITRE III. - Durée de validité

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 1^{er} juillet 2021 au 31 décembre 2024, à l'exception :

- de l'article 2, qui est en vigueur du 1^{er} juillet 2021 au 31 décembre 2022 ;
- de l'article 3, qui est en vigueur du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2024.

het ogenblik van hun aanvraag ofwel de leeftijd van **62 jaar** hebben bereikt, ofwel **42 beroepsverleden** kunnen aantonen.

Art 3. In uitvoering van de CAO nr. 155 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021, kunnen vragen vrijgesteld te worden, voor de periode van **1 januari 2023 tot 31 december 2024**, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen voor 1 juli 2023 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die een lange loopbaan hebben:

- de werknemers, zoals bedoeld in artikel 3, §§1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (BS van 8 juni 2007), die uiterlijk op **30 juni 2023** ontslagen worden, ofwel indien ze op het einde van de arbeidsovereenkomst en uiterlijk op **30 juni 2023** de leeftijd van **60 jaar of meer** hebben bereikt.
- de werknemers, zoals hierboven vermeld, kunnen vrijgesteld worden voor zover ze ofwel de leeftijd van **62 jaar** hebben bereikt, ofwel **42 beroepsverleden** kunnen aantonen

HOOFDSTUK III. - Geldigheidsduur

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur van 1 juli 2021 tot 31 december 2024, met uitzondering van:

- artikel 2, dat in werking treedt van 1 juli 2021 tot 31 december 2022;
- artikel 3, dat in werking treedt van 1 januari 2023 tot 31 december 2024.

CHAPITRE IV. – Disposition finale

Art. 5. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

HOOFDSTUK IV. - Slotbepaling

Art. 5. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.