

**PARITAIR COMITÉ VOOR HET
VERMAKELIJKHEIDSBEDRIJF
PC 304**

**COMMISSION PARITAIRE DU SPECTACLE
CP 304**

CAO Landingsbanen 2021-2022-2023

CCT emploi fin de carrière 2021-2022-2023

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2022 betreffende de toegang tot het recht op uitkeringen in het kader van het stelsel van landingsbanen

Convention collective de travail du 18 janvier 2022 concernant l'accès au droit aux allocations dans le cadre du régime d'emplois de fin de carrière

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen die ressorteren onder het paritair comité 304.

Article 1. Champ d' application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions ressortissant à la commission paritaire n°304.

Artikel 2. Leeftijdsgrens

In toepassing van CAO nr. 103 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012 en artikels 3 van CAO's nr. 156 en 157 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021 wordt voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023 de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde CAO nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst- tot een halftijdse betrekking en voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen -met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, lid 1, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001 (zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014).

Article 2. Limite d'âge

En exécution de la CCT n°103 conclue au Conseil National du Travail le 27 juin 2012 et des articles 3 de la CCT n° 156 et la CCT 157 conclues au Conseil National du Travail le 15 juillet 2021, la limite d'âge est fixée à 55 ans pour la période allant du 1er janvier 2021 au 30 juin 2023 pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail - pendant la durée de validité de la présente convention - à mi-temps ou de 1/5 en application de l'article 8 § 1 de la CCT n°103 précitée et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, §5, alinéa 1^{er}, 2° et 3° de l'Arrêté royal du 12 décembre 2001 (tel que modifié par l'article 4 de l'Arrêté Royal du 30 décembre 2014).

Artikel 3. Toepassingsmodaliteiten en -voorwaarden voor de toegang tot het recht op uitkeringen

De toepassingsmodaliteiten en -voorwaarden voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, zijn deze zoals ze opgenomen zijn in de collectieve arbeidsovereenkomsten nummers 156 en 157 van 15 juli 2021 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling voor 2021-2022 en de eerste jaarhelft van 2023 van het

Article 3. Modalités et conditions d'application pour l'accès aux droits aux allocations

Les modalités et conditions d'application en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, sont celles reprises dans les conventions collectives de travail n° 156 et 157 du 15 juillet 2021 du Conseil National du Travail, fixant, pour 2021-2022 et pour le premier semestre de 2023, le cadre

interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Artikel. 4. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur, vanaf 1 januari 2021 tot 30 juni 2023.

Zij treedt in werking respectievelijk op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022 voor de landingsbanen in toepassing van de CAO nr. 156. gesloten in de Nationale Arbeidsraad, en respectievelijk op 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023 voor de landingsbanen in toepassing van de CAO nr. 157. gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de ondertekenende partijen, middels een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf en met een opzegtermijn van 6 maanden. De opzeggingstermijn vangt aan de dag van de kennisgeving.

Artikel. 5. Slotbepaling

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Article 4. Durée de validité

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, du 1^{er} janvier 2021 au 30 juin 2023.

Elle entre en vigueur, respectivement le 1^{er} janvier 2021 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022 pour les emplois de fin de carrière en application de la CCT n° 156 du Conseil National du Travail, et respectivement du 1^{er} janvier 2023 au 30 juin 2023 pour les emplois de fin de carrière en application de la CCT n° 157 du Conseil National du Travail.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant la notification d'un préavis de 6 mois par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du spectacle. Le délai de préavis prend cours le jour de la notification.

Article 5. Disposition finale

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.