

Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf (PC 304)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2020 houdende wijziging van de CAO van 27 juni 2019 (registratienummer 152859/CO/304) betreffende de eindejaarspremie, gewijzigd door de CAO van 17 juni 2020 (registratienummer 159520/CO/304)

TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2019 betreffende de eindejaarspremie (registratienummer 152859/CO/304), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2020 (registratienummer 159520/CO/304) wordt vervangen door :

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de organisaties of instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf en die aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest;
- een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol.

Daarnaast moet de werknemer in de referteperiode tewerkgesteld zijn bij een werkgever die gesubsidieerd wordt door de Vlaamse overheid op basis van één van de volgende decreten en/of reglementeringen:

- kunstendecreet
- de nominatim in programma H Beleidsdomein CJSM van de begroting van de Vlaamse overheid ingeschreven organisaties
- het circusdecreet
- het decreet vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid
- het transitireglement
- het decreet bovenlokale cultuurwerking
- het decreet bovenlokaal jeugdwerk, jeugthuizen en jeugdwerk voor bijzondere doelgroepen
- het decreet houdende flankerende en stimulerende maatregelen ter bevordering van de participatie in cultuur, jeugdwerk en sport (participatiedecreet)
- het reglement publiekswerking van het Vlaams Audiovisueel Fonds voor organisaties met internationale uitstraling of structurele werkingen
- organisaties die structurele subsidies ontvangen van Literatuur Vlaanderen

Met uitzondering van de subsidies van het Vlaams Audiovisueel Fonds en Literatuur Vlaanderen vallen zowel structurele als projectmatige subsidies onder het toepassingsgebied.

GELIJKSTELLING

Artikel 2

Artikel 5 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2019 registratienummer (152859/CO/304) wordt vervangen door :

Artikel 5

§2 De inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsbesluiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen.

De dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona worden eveneens gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen.

Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven worden niet gelijkgesteld met gewerkte periodes voor de toekenning van de eindejaarspremie, behoudens palliatief verlof en verlof voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, die worden gelijkgesteld met gewerkte periodes voor een maximumperiode van drie kalendermaanden.

DUURTIJD en OPZEGGING

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2020.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden die loopt vanaf de betekening van de opzegging. De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf, waarvan deze laatste een kopie aan elk der ondertekende partijen laat geworden.

Commission paritaire du Spectacle (CP 304)

Convention collective de travail du 1^{er} décembre 2020 modifiant la CCT du 27 juin 2019 (numéro d'enregistrement 152859/CO/304) relative à la prime de fin d'année, modifiée par la CCT du 17 juin 2020 (numéro d'enregistrement 159520/CO/304)

CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

L'article 1er de la convention collective de travail du 27 juin 2019 (numéro d'enregistrement 152859/CO/304) relative à la prime de fin d'année, modifiée par la convention collective de travail du 17 juin 2020 (numéro d'enregistrement 159520/CO/304) est remplacé par :

Article 1^{er}

La présente convention de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des organisations ou établissements ressortissant à la Commission paritaire du Spectacle et qui remplissent une des conditions suivantes :

- Être une personne morale ayant son siège social en Région flamande ;
- Être une personne morale ayant son siège social dans la Région de Bruxelles-Capitale et être inscrit à l'Office national de sécurité sociale sur le rôle linguistique néerlandophone.

En outre, le travailleur doit être employé pendant la période de référence auprès d'un employeur subventionné par l'Autorité flamande sur la base d'un des décrets et/ou réglementations suivants :

- le décret sur les arts
- les organisations inscrites nominativement dans le programme H du domaine CJSB du Budget de l'Autorité flamande
- le décret sur le cirque
- le décret sur la politique de la jeunesse et les droits de l'enfant
- le règlement de transition
- le décret activités culturelles supralocales
- le décret animation supralocale des jeunes, des foyers de jeunes et de l'animation des jeunes pour certains groupes cibles spécifiques
- le décret concernant les mesures pour mieux soutenir et stimuler la participation dans les secteurs de la culture, de la jeunesse et du sport (décret de la participation)
- le règlement du Fonds audiovisuel flamand concernant le développement des audiences pour les organisations ayant une pertinence internationale ou les fonctionnements structurels
- les organisations qui reçoivent des subventions structurelles de « Literatuur Vlaanderen ».

À l'exception des subventions du Fonds audiovisuel flamand et de « Literatuur Vlaanderen », les subventions structurelles et les subventions par projet relèvent du champ d'application.

ASSIMILATION

Article 2

L'article 5 §2 de la convention collective de travail du 27 juin 2019 (numéro d'enregistrement 152859/CO/304) est remplacé par :

Article 5

§2 Les périodes d'inactivité, fixées par l'Arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, sont assimilées à des jours de travail ou à des jours considérés comme tels.

Les jours de chômage temporaire pour cause de force majeure en raison du Corona sont également assimilés à des jours de travail ou à des jours considérés tels quels.

Les congés sans solde, toutes les formes légales de crédit-temps et de congés thématiques ne sont pas assimilés à des périodes travaillées pour l'octroi de l'allocation de fin d'année, à l'exception du congé palliatif et du congé pour assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, qui sont assimilés à des périodes travaillées à concurrence d'une période maximale de trois mois civils.

DURÉE et RÉSILIATION

Article 3

Cette convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente CCT peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois qui court à partir de sa notification. Celle-ci doit être envoyée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission Paritaire du spectacle, qui en fait parvenir une copie à chacune des parties signataires.