

Paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2020 tot wijziging van de cao van 27 juni 2019 (registratienummer 152859/CO/304), tot invoering van een eindejaarspremie Nederlands taalgebied.

Hoofdstuk 1 TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de organisaties of instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf en die aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest
- een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol

Daarnaast moet de werknemer in de referentieperiode tewerkgesteld zijn bij een werkgever die gesubsidieerd wordt door de Vlaamse overheid op basis van één van de volgende decreten en/of reglementeringen:

- kunstendecreet
- de nominatim in programma H Beleidsdomein CJSM van de begroting van de Vlaamse overheid ingeschreven organisaties
- het circusdecreet
- het decreet vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid
- het transitireglement
- de continuering van provinciale subsidies door de Vlaamse Gemeenschap
- het decreet houdende flankerende en stimulerende maatregelen ter bevordering van de participatie in cultuur, jeugdwerk en sport (participatiedecreet)
- het reglement publiekswerking van het Vlaams Audiovisueel fonds voor organisaties met internationale uitstraling of structurele werkingen
- Organisaties die structurele subsidies ontvangen van het Vlaams Fonds voor de letteren

Met uitzondering van de subsidies van het Vlaams audiovisueel Fonds en het Vlaams Fonds voor de letteren vallen zowel structurele als projectmatige subsidies onder het toepassingsgebied.

Commission paritaire du spectacle

Convention collective de travail du 17 juin 2020 modifiant la cct du 27 juin 2019 (numéro d'enregistrement 152859/CO/304) quant à la prime de fin d'année Zone linguistique néerlandophone.

** l'instauration de*

CHAPITRE 1 : CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des organisations ou établissements ressortissant à la Commission Paritaire pour le Spectacle et qui remplissent une des conditions suivantes:

- être une personne morale ayant son siège social en Région flamande
- être une personne morale ayant son siège social dans la Région de Bruxelles-Capitale et être inscrit à l'Office national de sécurité sociale sur le rôle linguistique néerlandophone

En outre, le travailleur doit être employé pendant la période de référence auprès d'un employeur subventionné par l'Autorité flamande sur la base d'un des décrets et/ou réglementations suivants:

- le décret sur les arts
- les organisations inscrites nominativement dans le programme H du domaine CJSM du Budget de l'Autorité flamande
- le décret sur le cirque
- le décret sur la politique de la jeunesse et les droits de l'enfant
- le règlement de transition
- la continuation des subventions provinciales par la communauté flamande
- le décret concernant les mesures pour mieux soutenir et stimuler la participation dans les secteurs de la culture, de la jeunesse et du sport (décret de la participation)
- le règlement du Fonds audiovisuel flamand concernant le développement des audiences pour les organisations ayant une pertinence internationale ou les fonctionnements structureux
- les organisations qui reçoivent des subventions structurelles du Vlaams Fonds voor de letteren (Fonds flamand des Lettres)

À l'exception des subventions du Fonds audiovisuel de Flandre et du Vlaams Fonds voor de letteren (Fonds flamand des Lettres), les subventions tant structurelles qu'axées sur les projets relèvent de ce champ d'application.

HOOFDSTUK 2 : VOORWERP

Artikel 2

Artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van **27 juni 2019 (registratienummer 152859/CO/304)** wordt vervangen door :

[^] Artikel 6

Het bedrag van de eindejaarspremie wordt in 2019 voor elke voltijds tewerkgestelde werknemer verhoogd met **148,99 euro bruto** zodat de premie **minimaal 600 euro bruto** bedraagt (in 2018 was dit 451,01 euro).

Vanaf 2020 wordt het bedrag van de eindejaarspremie van 2019 voor elke voltijds tewerkgestelde werknemer verhoogd met **475 euro bruto** zodat de premie **minimaal 1.075 euro bruto** bedraagt.

Wanneer bij verhoging het bedrag van een volledige dertiende maand wordt overschreden of wanneer reeds een volledige dertiende maand wordt betaald, mag de eindejaarspremie beperkt worden tot het bedrag van de dertiende maand. Bij een onvolledige of deeltijdse tewerkstelling wordt de verschuldigde eindejaarspremie prorata berekend.

Wanneer vanaf 2021 de bedragen (verder) worden aangepast waarmee de eindejaarspremies evenals de minimale premie worden verhoogd, zal dit vastgelegd worden in een collectieve arbeidsovereenkomst. Hierin zal de terbeschikkingstelling van de nodige financiële middelen als voorwaarde worden opgenomen, zoals bepaald in artikel 14 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. "

HOOFDSTUK 3 : DUURTIJD EN OPZEGGING

Art. 3. Duur van de overeenkomst en opzeggingsmodaliteiten

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2019.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden die loopt vanaf de betekening van de opzegging. De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf, waarvan deze laatste een kopie aan elk der ondertekende partijen laat geworden

CHAPITRE 2: OBJET

Article 2

L'article 6 de la convention collective du **27 juin 2019 (numéro d'enregistrement 152859/CO/304)** est remplacé par :

« Article 6

Le montant de l'allocation de fin d'année sera augmenté en 2019 de 148,99 euros bruts pour chaque travailleur occupé à temps plein de sorte que la prime s'élèvera à un montant minimal de 600 euros bruts (en 2018, il s'agissait de 451,01 euros)

À partir de 2020, le montant de la prime de fin d'année de 2019 pour chaque employé à temps plein sera augmenté de 475 euros bruts, de sorte que la prime s'élève à au moins 1 075 euros bruts.

Lorsqu'à l'occasion de l'augmentation, le montant d'un treizième mois entier est dépassé ou lorsqu'un treizième mois entier est déjà payé, l'allocation de fin d'année peut être limitée au montant du treizième mois. En cas d'une occupation incomplète ou à temps partiel" la prime de fin d'année due est calculée au prorata.

Si, à partir de 2021, les montants sont (encore) adaptés, ce qui entraîne une augmentation des primes de fin d'année ainsi que de la prime minimale, cela sera fixé dans une convention collective de travail. Cela comprendra la mise à disposition des moyens financiers nécessaires comme condition, comme le stipule l'article 14 de la présente convention collective. »

CHAPITRE 3 DURÉE ET DÉNONCIATION

Art. 3. Durée de la convention et modalités de dénonciation

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1 janvier 2019.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois qui prend cours dès la notification de la dénonciation. La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du spectacle, ce dernier fait parvenir une copie à chacune des parties signataires