



**ERRATUM**

**Commission paritaire du spectacle**

**CCT n° 144470/CO/304  
du 17/01/2018**

Correction dans les deux langues :

- Le titre de la convention doit être corrigé comme suit : « Chômage avec complément d'entreprise à partir de **58-59** ans pour les travailleurs ayant une carrière d'au moins 40 ans ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor het  
vermakelijkheidsbedrijf**

**CAO nr. 144470/CO/304  
van 17/01/2018**

Verbetering in beide talen :

- Titel van de overeenkomst moet als volgt verbeterd worden : « Werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf **58-59** jaar voor werknemers met een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar ».

**Beslissing van**

**26 -03- 2018**

Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf

Commission paritaire du spectacle

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 01 2018*

*Convention collective de travail du 17 01 2018*

Werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf ~~58~~59 jaar voor werknemers met een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar

Chômage avec complément d'entreprise à partir de ~~58~~59 ans pour les travailleurs ayant une carrière d'au moins 40 ans

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleur ressortissant à la Commission paritaire du spectacle.

Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Art. 2. Deze CAO is gesloten in uitvoering van:

- Het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 januari 2017,
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 124 tot invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017,
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 125, tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017-2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017.

Art. 2. La présente convention collective est conclue en exécution de :

- l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise tel que modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 30 janvier 2017,
- la convention collective de travail n° 124 instituant un régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue, conclue au sein du Conseil National du Travail le 21 mars 2017,
- la convention collective n°125, fixant à titre interprofessionnel, pour 2017-2018, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés ayant une carrière longue, conclue le 21 mars 2017 au sein du Conseil National du travail.

Art. 3. § 1. In uitvoering van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 125 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, wordt de leeftijd voor werkloosheid met bedrijfstoelage vastgelegd op 59 jaar voor 2018.

Dit stelsel is van toepassing op de werknemers die een loopbaan van 40 jaar hebben bereikt en die ononderbroken tewerkgesteld geweest zijn in de onderneming gedurende de periode van vijf jaar onmiddellijk- voorafgaand aan de datum van de aanvang van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

§ 2. In geval van afdanking ontvangt de werknemer een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever. De aanvullende vergoeding wordt toegekend vanaf het einde van de wettelijke opzegtermijn tot aan de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd.

Art. 3. § 1. En exécution de la convention collective de travail n° 125 du Conseil National du travail instituant un régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue, l'âge pour le chômage avec complément d'entreprise est fixé à 59 ans pour 2018.

Ce régime est applicable aux travailleurs ayant une carrière de 40 ans et qui ont été occupés d'une manière ininterrompue dans l'entreprise au cours des cinq ans qui précèdent immédiatement la date de prise de cours du régime de chômage avec complément d'entreprise

§ 2. En cas de licenciement, le travailleur reçoit une indemnité complémentaire à charge de l'employeur. L'indemnité complémentaire est octroyée dès la fin du délai de préavis légal jusqu'à l'âge légal de la retraite.

§ 3. Om te kunnen genieten van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst dienen de werknemers te voldoen aan alle voorwaarden om aanspraak te maken op werkloosheidsuitkeringen.

§ 4. De aanvullende vergoeding bedraagt de helft van het verschil tussen de netto-refertebezoldiging en de werkloosheidsuitkering; zij wordt berekend en aangepast volgens de modaliteiten van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974 en later gewijzigd.

§ 5. De netto-refertebezoldiging stemt overeen met het laatst verdiende bruto maandloon, verminderd met de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen en de bedrijfsvoorheffing.

Ingeval van deeltijdse prestaties in het kader van tijdskrediet, wordt de netto-refertebezoldiging berekend op basis van de voltijdse arbeidsprestaties die de werknemer uitoefende vóór de aanvang van de deeltijdse prestaties op voorwaarde dat de wettelijke werkloosheidsvergoeding zelf op basis van een loon voor voltijdse prestaties wordt berekend.

§ 6. De collectieve arbeidsovereenkomsten hieromtrent, die bestaan op het ogenblik van het sluiten van dit akkoord blijven gelden.

Art. 4. De aanvullende vergoeding is gekoppeld aan het indexcijfer, overeenkomstig de bepalingen die gelden in het paritair comité betreffende de indexering van de lonen van het personeel.

Art. 5. Voor alles was niet geregeld wordt door de bestaande overeenkomst, zijn de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, van toepassing.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 januari 2018 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

§ 3. Pour pouvoir bénéficier des dispositions de la présente convention collective de travail, les travailleurs doivent satisfaire à toutes les conditions requises pour le bénéfice d'allocations de chômage.

§ 4. L'indemnité complémentaire est égale à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage; elle est calculée et adaptée suivant les modalités de la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail et ultérieurement modifiée.

§ 5. La rémunération nette de référence correspond à la dernière rémunération brute mensuelle gagnée, déduction faite des cotisations de sécurité sociale personnelles et du pré-compte professionnel.

En cas de crédit-temps à temps partiel, la rémunération nette de référence est calculée sur la base des prestations à temps plein exécutées avant le crédit temps, à condition que l'allocation de chômage légale soit calculée sur la base du salaire des prestations à temps plein.

§ 6. Les conventions collectives de travail d'entreprise existant en la matière à la date de la conclusion du présent accord restent en vigueur.

Art. 4. L'indemnité complémentaire est rattachée à l'indice, conformément aux dispositions concernant l'indexation des rémunérations du personnel qui s'appliquent au sein de la commission paritaire.

Art. 5. Pour tout ce qui n'est pas réglé par la présente convention, les dispositions de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement sont d'application.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01 janvier 2018 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018.