

Commission paritaire du spectacle

Convention collective de travail du 25 octobre 2017 prolongeant la convention collective du 27 février 2013 instaurant un système d'écocheques.

Article 1^{er}. – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ou institutions ressortissant à la Commission paritaire du spectacle qui remplissent une des conditions suivantes :

- être une personne morale ayant son siège social en Région flamande
- être une personne morale ayant son siège social dans la Région de Bruxelles-Capitale et être inscrit à l'Office national de sécurité sociale sur le rôle linguistique néerlandophone

En outre, l'employeur doit, tant dans l'année de référence que dans celle où l'avantage est octroyé, être agréé et subventionné sur la base d'un des décrets et/ou réglementations suivants :

- le décret sur les arts
- " les organisations inscrites nominativement dans le programme H du domaine CJSM du Budget de l'autorité flamande
- le décret sur le cirque
- le décret sur la politique de la jeunesse et droits de l'enfant

Les subventions tant structurelles qu'axées sur les projets relèvent de ce champ.

Article 2.

La convention collective du 27 février 2013 (n°114271/CO/304) conclue à durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2016, est prolongée jusqu'au 31 décembre 2017.

Article 3 : La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2017 et arrive à échéance le 31 décembre 2017

Paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2017 tot verlenging van de cao van 27 februari 2013 inzake de invoering van een systeem van ecocheques

Artikel 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de organisaties of instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf en die aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest
- een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol

Daarnaast moet de werkgever zowel in het referentiejaar als in het jaar waarin het voordeel wordt toegekend, erkend en gesubsidieerd worden op basis van één van de volgende decreten en/of reglementeringen:

- kunstendecreet
- de nominatim in programma H Beleidsdomein CJSM van de begroting van de Vlaamse overheid ingeschreven organisaties
- het circusdecreet
- het decreet jeugd- en kinderrechtenbeleid

Zowel structurele als projectmatige subsidies vallen onder het toepassingsgebied.

Artikel 2:

De cao van 27 februari 2013 (n°114271/CO/304), die voor bepaalde duur geldt tot 31 december 2016, wordt verlengd tot 31 december 2017.

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.