

Commission paritaire du spectacle

Convention collective de travail du 28 janvier 2014 modifiant l'article 5 de la convention collective du 1 octobre 2013 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année (n°117353/CO/304)

Article 1^{er}. – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ou institutions ressortissant à la Commission paritaire du spectacle qui remplissent une des conditions suivantes :

- être une personne morale ayant son siège social en Région flamande
- être une personne morale ayant son siège social dans la Région de Bruxelles-Capitale et être inscrit à l'Office national de sécurité sociale sur le rôle linguistique néerlandophone

En outre, l'employeur doit, dans l'année au cours de laquelle l'avantage est octroyé, être agréé et subventionné sur la base d'un des décrets et/ou réglementations suivants :

- le décret sur les arts
- les organisations inscrites nominativement dans le programme H du domaine CJSM du Budget de l'autorité flamande
- le décret sur le cirque
- le décret sur la politique de la jeunesse et droits de l'enfant

Les subventions tant structurelles qu'axées sur les projets relèvent de ce champ. Trois formes de subventions prévues dans le décret sur les arts sont exclues : les projets, les publications, et les frais de déplacement, de séjour et de transport.

Article 2. Article 5 de la convention collective du 1 octobre 2013 (n°117353/CO/304) est remplacé par :

Article 5 : Le montant de la prime peut être réduit proportionnellement aux absences de l'exercice en cours et conformément au mode de calcul prévu à l'article 4.

Paritair comité voor het gemakelijkheidsbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2014 tot wijziging van artikel 5 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2013, inzake de toekenning van een eindejaarspremie, (n°117353/CO/304)

Artikel 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de organisaties of instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Gemakelijkheidsbedrijf en die aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest
- een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol

Daarnaast moet de werkgever in het jaar waarin het voordeel wordt toegekend, erkend en gesubsidieerd worden op basis van één van de volgende decreten en/of reglementeringen:

- kunstendecreet
- de nominatim in programma H Beleidsdomein CJSM van de begroting van de Vlaamse overheid ingeschreven organisaties
- het circusdecreet
- het decreet jeugd- en kinderrechtenbeleid

Zowel structurele als projectmatige subsidies vallen onder het toepassingsgebied. Drie subsidievormen in het Kunstendecreet zijn uitgesloten: opnameprojecten, publicaties en reis-, verblijf- en transportkosten.

Artikel 2:

Artikel 5 van de cao van 1 oktober 2013 (n°117353/CO/304) wordt vervangen door:

Artikel 5. Het bedrag van de premie mag worden herleid naar rato van de afwezigheden van het lopende werkjaar en overeenkomstig de berekeningswijze zoals bepaald in artikel 4.

A cet égard, les prestations ou absences suivantes doivent être prises en compte en tant que jours de travail ou jours assimilés :

- 01 toutes les données relatives au temps de travail couvertes par une rémunération avec cotisations ONSS ;
- 02 vacances légales ouvriers ;
- 03 vacances complémentaires des ouvriers ;
- 05 congé-éducation payé ;
- 10 rémunération garantie deuxième semaine, jours fériés et jours de remplacement pendant la période de chômage temporaire, fonction de juge social ;
- 11 incapacité de travail avec complément à la CCT 12bis/13bis ;
- 14 jours de vacances complémentaires en cas de début ou de reprise d'activité ;
- 50 maladie avec un maximum de 60 jours ;
- 51 protection de la maternité ;
- 52 congé de naissance ou de l'adoption ;
- 60 absence par cause d'un accident de travail avec un maximum de 60 jours ;
- 61 maladie professionnelle

Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la prime de fin d'année est calculé proportionnellement au temps de travail contractuellement effectué et payé selon les jours de travail prestés et assimilés dans la période de référence.

Article 3.

Pour le reste les dispositions de la convention collective du 1er octobre 2013 restent intégralement d'application.

Article 4: La présente convention collective de travail est conclue pour la même durée et selon les mêmes modalités de dénonciation que la CCT du 1^{er} octobre 2013.

Volgende prestaties of afwezigheden dienen daarbij in rekening gebracht te worden als werkdagen of daarmee gelijkgesteld:

- 01 alle arbeidstijdsgegevens gedekt door loon met RSZ bijdragen
- 02 wettelijke vakantie voor arbeiders
- 03 bijkomende vakantie voor arbeiders
- 05 betaald educatief verlof
- 10 gewaarborgd loon tweede week, feestdagen en vervangingsdagen tijdens periode van tijdelijke werkloosheid, functie van rechter sociale zaken
- 11 arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorschot overeenkomstig de CAO 12bis/13bis
- 14 aanvullende vakantiedagen bij activiteitsaanvang- of hervatting
- 50 ziekte met een maximum van 60 dagen
- 51 moederschapsbescherming
- 52 geboorte- en adoptieverlof
- 60 afwezigheid door arbeidsongeval met een maximum van 60 dagen
- 61 beroepsziekte

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie berekend in verhouding tot de contractueel verrichte arbeidstijd en uitbetaald volgens de gewerkte en gelijkgestelde arbeidsdagen in de referentieperiode.

Artikel 3

Voor het overige blijven de bepalingen van de cao van 1 oktober 2013 onverkort van kracht.

Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor dezelfde duur en met dezelfde opzeggingsmodaliteiten als de cao van 1 oktober 2013.