

Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf

Commission paritaire du spectacle

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 3 DECEMBER 2013 TOT WIJZIGING
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREEN-
KOMST VAN 29 JANUARI 2009 BETREF-
FENDE DE RISICOGROEPEN**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 3 DÉCEMBRE 2013 MODIFIANT LA
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 29 JANVIER 2009 RELATIVE AUX
GROUPES À RISQUE**

Bepaling en besteding van de bijdrage voor risicogroepen geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (Overeenkomst geregistreerd op 18 mei 2009 onder het nummer 92145/CO/304)

Détermination et affectation de la cotisation pour groupes à risque perçue par l'Office national de sécurité sociale (Convention enregistrée le 18 mai 2009 sous le numéro 92145/CO/304)

Artikel 1. Doelstelling

Article 1er. Objectif

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel bevorderingsinitiatieven van de opleiding en tewerkstelling van risicogroepen onder de werknemers te ontwikkelen.

La présente convention collective de travail vise à développer des initiatives de promotion de la formation et de l'emploi des groupes à risque parmi les travailleurs.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft eveneens tot doel de bijdragen, zoals bepaald in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2009 betreffende de oprichting van een "Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector van de podiumkunsten van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel", vast te leggen.

La présente convention collective de travail vise également à fixer les cotisations telles que prévues à l'article 7 de la convention collective de travail du 29 janvier 2009 relative à l'institution d'un "Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des arts scéniques de la Communauté française Wallonie-Bruxelles".

Dit reglement vervangt elke bijdrage die voortvloeit uit wettelijke of toekomstige conventionele bepalingen a rato van de bijdrage bedoeld in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Ce règlement remplace toute cotisation provenant de dispositions légales ou conventionnelles futures à hauteur de la cotisation prévue à l'article 5 de la présente convention collective de travail.

Art. 2. Toepassingsveld

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van organisaties en instellingen die onder het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf ressorteren voor zover ze aan een van de volgende voorwaarden voldoen :

- een werkgever zijn waarvan de maatschappelijke zetel zich in het Waalse Gewest bevindt;
- een werkgever zijn waarvan de maatschappelijke zetel zich in het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest bevindt en ingeschreven zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in de Franse taalrol.

Art. 3. Het begrip "risicogroep"

Onder "risicogroep" dient te worden verstaan :

- alle werknemers tewerkgesteld in de sector die, omwille van nieuwe technologieën, de evolutie van het beroep of de vooruitgang in het werk een bijkomende opleiding of bijscholing moeten krijgen om hun werkzekerheid te handhaven;
- jonge werkzoekenden, autochtonen en allochtonen;
- oude werknemers en mindervaliden;
- alle personen met een precair statuut.
- de personen bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013.

Daartoe wordt in de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2009 betreffende de definitie van risicogroepen, overeenkomst geregistreerd op 18 mei 2009 onder nummer 92145/CO/304, een nieuw artikel 4 ingevoegd, artikel 4 dat luidt als volgt :

Art. 2. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ou institutions ressortissant à la Commission paritaire du spectacle et qui satisfont à une des conditions suivantes :

- être un employeur dont le siège social est situé en Région wallonne;
- être un employeur dont le siège social est situé dans la Région de Bruxelles-Capitale et être inscrit auprès de l'Office national de sécurité sociale dans le rôle linguistique francophone.

Art. 3. La notion de "groupe à risque"

Par "groupe à risque", il y a lieu d'entendre :

- tous travailleurs occupés dans le secteur qui, en raison de nouvelles technologies, ou de l'évolution des métiers ou progrès dans le travail doivent recevoir une formation supplémentaire ou un recyclage pour sauvegarder leur sécurité d'emploi;
- les jeunes demandeurs d'emploi, autochtones et allochtones;
- les travailleurs âgés et moins valides;
- toutes les personnes se trouvant dans un statut précaire.
- les personnes visées par l'article 1^{er} de l'Arrêté royal du 19 février 2013.

A cette fin, il est inséré un nouvel article 4 dans la convention collective de travail du 29 janvier 2009 relative à la définition des groupes à risque, convention enregistrée le 18 mai 2009 sous le numéro 92145/CO/304, article 4 libellé comme suit:

Artikel 4

§ 1. In toepassing van artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) wordt een inspanning van ten minste 0,05% van de loonmassa, bedoeld in artikel 189, eerste en vierde lid, van dezelfde wet, voorbehouden aan één of meerdere van de volgende risicogroepen:

1° de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;

2° de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag:

a) hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;

b) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;

c) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;

3° de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder niet-werkenden wordt verstaan:

a) de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit zijn van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;

b) de uitkeringsgerechtigde werklozen;

c) de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;

d) de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;

e) de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

f) de werknemers die in het bezit zijn van een verminderskaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;

Article 4

§ 1er. En application de l'article 1er de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), un effort d'au moins 0,05% de la masse salariale, visée à l'article 189, alinéas 1er et 4, de la même loi, en faveur d'un ou plusieurs des groupes à risque suivants:

1° les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;

2° les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement :

a) soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours;

b) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration;

c) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé;

3° les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. Par personnes inoccupées, on entend :

a) les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée; -

b) les chômeurs indemnisés;

c) les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés au sens de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 de promotion de mise à l'emploi;

d) les personnes qui, après une interruption d'au moins une année, réintègrent le marché du travail;

e) les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale et les personnes ayant droit à une aide sociale en application de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale;

f) les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réductions restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de restructurations;

g) de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;

4° de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk:

- de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;
- de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 %;
- de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
- de personen die als doelgroepwerknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;
- de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 %;
- de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;
- de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;

5° de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

g) les demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas la nationalité d'un Etat membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès;

4° les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire :

- les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées;
- les personnes avec une inaptitude au travail définitive d'au moins 33 %;
- les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées;
- les personnes qui sont ou étaient occupées comme travailleurs du groupe cible chez un employeur qui tombe dans le champ d'application de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux;
- la personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins;
- les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux;
- la personne bénéficiant d'une indemnité d'invalidité ou d'une indemnité pour accident du travail ou maladie professionnelle dans le cadre de programmes de reprise du travail;

5° des jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise, comme visé à l'article 27, 6°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition, comme visé à l'article 36quater du même arrêté royal du 25 novembre 1991.

§ 2. In toepassing van artikel 2 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen wordt minstens de helft van de in paragraaf één van dit artikel bedoelde inspanning besteed aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de groepen bedoeld in artikel 4 §1 pt5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. Bijdrage

Vanaf het 1ste kwartaal van 2010 zal de patronale bijdrage op 0,1 pct. worden vastgesteld. van de brutolonen van de werknemers tewerkgesteld door de werkgevers bedoeld in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De bijdrage worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, overeenkomstig artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Art. 6. Stortingen

De bijdragen worden samen met de sociale zekerheidsbijdragen betaald aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid die ze zal doorstorten naar het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector van podiumkunsten van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel", met maatschappelijke zetel te Place du 20 Août, 16 te 4000 Luik.

Art. 7. Beheer en bestemming van het fonds

Deze bijdragen zullen, binnen de limieten van de financiële middelen van het fonds voor bestaanszekerheid aangewend worden voor initiatieven ter bevordering van de opleiding en tewerkstelling van risicogroepen.

§ 2. En application de l'article 2 de l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, quatrième alinéa, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, la moitié au moins de l'effort visé au paragraphe premier du présent article est affectée aux initiatives en faveur du groupe visé à l'art 4 §1 pt5 de la présente convention.

Art. 5. Cotisation

A partir du 1er trimestre 2010, la cotisation patronale est fixé à 0,1 p.c. des rémunérations brutes des travailleurs occupés par les employeurs visés à l'article 2 de la présente convention collective de travail.

Les cotisations sont perçues et recouvrées par l'Office national de sécurité sociale, conformément à l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

Art. 6. Versements

Les cotisations seront versées en même temps que les cotisations de sécurité sociale à l'Office national de sécurité sociale qui les reversera au "Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des arts scéniques de la Communauté française Wallonie-Bruxelles", ayant son siège social Place du 20 Août, 16 à 4000 Liège.

Art. 7. Gestion et affectation du fonds

Ces cotisations seront, dans les limites des moyens financiers du fonds de sécurité d'existence, affectées aux initiatives de promotion de la formation et de l'emploi des groupes à risque.

Het fonds, vermeld in artikel 5, wordt paritair beheerd en werd opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2009 tot oprichting van een "Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector van de podiumkunsten van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel". Het beheerscomité van het fonds, bedoeld in artikel 5, zal de nodige initiatieven organiseren zodanig dat deze bijdrage besteed worden zoals bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst.

Art. 8. Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de cao van 29/01/2009 betreffende de risicogroepen (nr 92145/CO/304). Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op 1 januari 2013.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden.

De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het gemakelijkheidsbedrijf en aan elk der ondertekenende partijen.

Le fonds mentionné à l'article 5 est géré paritairement et a été institué par la convention collective de travail du 29 janvier 2009 instituant un "Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des arts scéniques de la Communauté française Wallonie-Bruxelles". Le comité de gestion du fonds visé à l'article 5 développera les initiatives nécessaires afin d'affecter ces cotisations tel que prévu à l'article 1er de la présente convention.

Art. 8. Entrée en vigueur et durée de validité

La présente convention collective de travail remplace la CCT du 29/01/2009 relative aux groupes à risque (nr 92145/CO/304). Elle est conclue pour une durée indéterminée et prend effet au 1 janvier 2013.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois.

La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du spectacle ainsi qu'aux organisations signataires.