

Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2000

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1999 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor musici.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op werkgevers die musici en/of zangers rechtstreeks of via een tussenpersoon in dienst nemen en op hun werknemers, die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf

Voor de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit valt onder de werkingssfeer van een ander paritair comité en die rechtstreeks of via tussenpersonen musici en/of zangers in dienst nemen, gelden enkel de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst die betrekking hebben op de podiumartiesten.

Ze is niet van toepassing op ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst podiumkunsten, gesloten op 19 januari 1999 en geregistreerd bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid onder het nummer 50362/CO/304.

Zij is bovendien niet van toepassing op ondernemingen die gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschap in de sector van de dramatische kunst, noch op de Koninklijke Opera van Wallonië.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Commission paritaire du spectacle

Convention collective de travail du 14 décembre 2000

Modification de la convention collective de travail du 1^{er} juillet 1999 fixant les conditions de travail et de rémunération pour musiciens.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui occupent des musiciens et/ou des chanteurs directement ou via un intermédiaire, et à leurs travailleurs, et ressortissant à la Commission paritaire du spectacle.

Pour les entreprises dont l'activité principale relève du champ de compétence d'une autre commission paritaire et qui occupent directement ou par un intermédiaire des musiciens et/ou des chanteurs, seules les dispositions de la présente convention collective de travail relatives aux artistes de spectacle sont d'application.

Elle ne s'applique pas aux entreprises ressortissantes au champ de compétence de la convention collective de travail des Arts de la Scène conclue le 19 janvier 1999 enregistrée au Ministère de l'Emploi et du Travail sous le numéro 50362/CO/304.

Elle ne s'applique pas aux entreprises qui sont subventionnées par la Communauté française dans le secteur de l'art dramatique, ni à l'Opéra Royal de Wallonie.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et employés masculins et féminins.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR. | NR. N°
12-04-2001 | 28/9/2001

58 945 /CO/304

Art. 2. Artikel 7.§2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1999, gesloten in het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 7 §2 Voor de werknemers die per dienst worden aangeworven, gelden de barema's die voorzien zijn in bijlage 1. De barema's betreffen het loon voor één dienst. Een dienst is een aaneengesloten periode van 3 uur en 30 minuten voor een repetitie of een uitvoering, met inbegrip van een verplichte pauze van 30 minuten. Bij de betaling van het loon wordt ervan uitgegaan dat elke eerste begonnen dienst telt voor minstens één dienst.

Wanneer twee repetities op één dag plaatsvinden, wordt de tweede dienst als een volledige dienst vergoed van zodra hij twee uur bedraagt. Wanneer een tweede dienst geen twee uur bedraagt, wordt hij proportioneel berekend a rato van 600 BEF per uur voor musici, zangers en andere podiumartiesten en van 540 BEF per uur voor koorzangers (bedragen geïndexeerd op 01/09/2000) »

Art. 3. Artikel 12 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt vervangen door de volgende bepalingen:

“Artikel 12 De jaarlijkse vakantieperiode(s) wordt (worden) uiterlijk op 15 december bepaald in overleg tussen de werkgevers en de werknemers. In overeenkomst met de werknemers kan een afwijking worden toegestaan.

Behalve in het geval van een andersluidend verzoek van de betrokkene heeft elke werknemer jaarlijks recht op een ononderbroken betaald verlof van minstens 2 weken voor zover hij recht heeft op minstens 2 weken betaald verlof, in de mate dat de arbeidsovereenkomst de normale vakantieperiode zoals bepaald in §1 omvat.”

Art. 2. L'Art. 7 §2, de la convention collective de travail du 1er juillet 1999, conclue au sein de la Commission paritaire du spectacle, fixant les conditions de travail et de rémunération pour musicien, est remplacé par les dispositions suivantes :

«Art. 7, § 2. Sont d'application pour les travailleurs qui sont recrutés par service, les barèmes établis en annexe 1. Les barèmes concernent le salaire pour un service. Un service est une période continue de 3 heures 30 minutes pour une répétition ou une représentation, en ce compris une pause obligatoire de 30 minutes. Pour le paiement, on partira du principe que chaque premier service commencé compte pour au moins un service.

Quand deux répétitions ont lieu le même jour, le deuxième service est rémunéré comme un service complet du moment qu'il dure deux heures. Quand un deuxième service ne dure pas deux heures, il est calculé proportionnellement à raison de 600 BEF par heures pour les musiciens, chanteurs, et autres artistes de la scène et de 540 BEF par heure pour les choristes (montants indexés au 01/09/2000).»

Art. 3. Article 12 de la présente convention collective de travail, est remplacé par les dispositions suivantes:

“Article 12 La (les) période(s) de vacances annuelles est (sont) fixée(s) au plus tard le 15 décembre, après concertation entre l'employeur et les travailleurs. En accord avec les travailleurs une dérogation peut être octroyée.

Sauf requête différente de l'intéressé, chaque travailleur a droit chaque année à un congé payé ininterrompu de 2 semaines au minimum pour autant qu'il ait droit à au moins 2 semaines de congé payé, dans la mesure où le contrat de travail comprend la période normale des vacances prévues au §1^{er}. »

Art. 4. Behoudens artikel 3, dat in werking treedt op 1 januari 2001 en ophoudt van kracht te zijn op 31 december 2001, treedt deze collectieve arbeidsovereenkomst in werking op dezelfde dag als de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1999, die zij wijzigt en heeft dezelfde geldigheidsduur.

Art. 4. Hormis l'article 3, qui prend effet au 1^{er} janvier 2001 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2001, la présente convention collective de travail entre en vigueur au même jour que la convention collective de travail du 1^{er} juillet 1999 qu'elle modifie. Elle a la même durée de validité.