

Paritaire

**Subcomité voor de exploitatie van
bioscoopzalen (PC 303.03)**

**Sous-commission Paritaire pour l'exploitation de
salles de cinéma (CP 303.03)**

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december
2023 betreffende de toekenning van een koop-
krachtpremie in uitvoering van het sectoraal ak-
koord 2023-2024.***

***Convention collective de travail du 11 décembre
2023 concernant l'octroi d'une prime pouvoir
d'achat en exécution de l'accord sectoriel 2023-2024***

Artikel 1. Toepassingsgebied

Article 1er. Champ d'application

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toe-
passing op de werkgevers en de werknemers van de
ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Sub-
comité voor de exploitatie van bioscoopzalen (PSC
303.03) behoren.

§1^{er}. La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs et travailleurs des entre-
prises relevant de la compétence de la Sous-commis-
sion Paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma
(SCP 303.03).

§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan de manne-
lijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden

§ 2. Par "travailleurs", il y a lieu d'entendre
les ouvriers et les employés masculins et féminins.

Art. 2. Wettelijke basissen

Art. 2. Bases juridiques

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt ge-
sloten in toepassing van :

La présente convention collective de travail est con-
clue en exécution de :

- het koninklijk besluit van 23 april 2023 betref-
fende de koopkrachtpremie (BS 28 april 2023);
- de wet van 24 mei 2023 houdende maatrege-
len inzake het loonoverleg voor de periode
2023-2024 (BS 31 mei 2023);
- Art. 19 quinquies van het koninklijk besluit van
28 november 1969 tot uitvoering van de wet
van 27 juni 1969 tot herziening van de besluit-
wet van 28 december 1944 betreffende de
maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

- l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la
prime pouvoir d'achat (MB 28 avril 2023);
- la loi du 24 mai 2023 portant des mesures en ma-
tière de négociation salariale pour la période
2023-2024 (MB 31 mai 2023) ;
- l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 no-
vembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin
1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944
concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 3. Definitie “hoge winst” en “uitzonderlijk hoge winst”

§1. Om te bepalen of een onderneming een koopkrachtpremie aan haar werknemers moet toekennen, moet de volgende berekening worden gemaakt: deel de bedrijfswinst (code 9901 van jaarrekeningen) voor het boekjaar afgesloten in 2022 door het balanstotaal (code 20/58 van jaarrekeningen) voor het boekjaar afgesloten in 2022.

Het vervullen van de voorwaarden wordt beoordeeld op het niveau van de juridische entiteit, of bij een groep van ondernemingen, de technische bedrijfseenheid.

§2. Afhankelijk van het behaalde resultaat moeten bedrijven een premie betalen:

	Berekeningsresultaat	Bedrag
hoge winst	$\geq 2\% < 5\%$	100 EUR
	$\geq 5 < 10\%$	200 EUR
uitzonderlijk hoge winst	$\geq 10\%$	300 EUR

Art. 4. Toekenningsmodaliteiten

§1. De in artikel 3§2 vermelde bedragen zijn van toepassing op de werknemers die op 30 november 2023 in dienst zijn van het bedrijf en die 1 jaar ononderbroken anciënniteit op 30 november 2023 hebben.

De premie is niet van toepassing op werknemers met een flexi-job of studentenjob op 30 november 2023.

§2 Er wordt een pro rata toegepast op basis van de arbeidsregime in de arbeidsovereenkomst op 30 november 2023.

Art. 3. Définition “bénéfice élevé” et « bénéfice exceptionnellement élevé »

§1. Pour déterminer si une entreprise doit octroyer une prime pouvoir d'achat à ses travailleurs, il faut faire le calcul suivant : diviser le bénéfice d'exploitation (code 9901 des comptes annuels) de l'année comptable clôturée en 2022 par le bilan total (code 20/58 des comptes annuels) de l'année comptable clôturée en 2022.

Le respect des conditions est évalué au niveau de l'entité juridique ou, dans le cas d'un groupe d'entreprises, de l'unité technique d'exploitation.

§2. En fonction du résultat obtenu, les entreprises devront octroyer une prime :

	Résultat du calcul	Montant
Bénéfice élevé	$\geq 2\% < 5\%$	100 EUR
	$\geq 5 < 10\%$	200 EUR
Bénéfice exceptionnellement élevé	$\geq 10\%$	300 EUR

Art. 4 Modalités d'attribution

§1. Les montants mentionnés à l'article 3§2 s'appliquent aux travailleurs qui sont en service auprès de l'entreprise au 30 novembre 2023 et qui ont 1 an d'ancienneté ininterrompue au 30 novembre 2023.

La prime n'est pas d'application pour les travailleurs sous statut flexi-job ou étudiant au 30 novembre 2023.

§2. Un prorata sera appliqué sur base du régime de travail inscrit dans le contrat de travail au 30 novembre 2023.

§3 Het bedrag van de premie varieert volgens het bruto loon van de werknemer (vast basiswedde voor een voltijdse werknemer):

- 0 tot 3000 euro op maandbasis (of 18,2186 euro per uur): 100% van de premie
- 3000 tot 4000 euro op maandbasis (of 24,2915 euro per uur): 75% van de premie
- 4000 euro of meer op maandbasis: 50% van de premie

Voor de bepaling van de basismaandwedde of het uurloon wordt geen rekening gehouden met eventuele voordelen alle aard of premies.

§4 De premie moet uiterlijk op 31 januari 2024 worden betaald.

Art. 5. Vorm van de koopkrachtpremie

§1. De werkgevers zullen de consumptiecheques "koopkrachtpremie" in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

§2. Als de koopkrachtpremie op papier wordt toegekend bedraagt de maximale nominale waarde van de consumptiecheque 10 euro per consumptiecheque.

§3. In toepassing van het reglement op het bijhouden van sociale documenten en de RSZ reglementering zal de werkgever de vereiste gegevens in verband met de toegekende koopkrachtpremie vermelden op de individuele rekening van de werknemer en in de RSZ aangifte.

§4. De koopkrachtpremie kan geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden. Het gebruik van de koopkrachtpremie in een elektronische vorm brengt geen kosten voor de werknemer teweeg.

§3. Le montant de la prime varie en fonction du salaire brut du travailleur (salaire de base fixe pour un travailleur à temps plein):

- 0 à 3000 Euros sur base mensuelle (ou 18,2186 Euros par heure) : 100% de la prime
- 3000 à 4000 Euros sur base mensuelle (ou 24,2915 Euros par heure): 75% de la prime
- 4000 Euros ou + sur base mensuelle: 50% de la prime

Pour déterminer le salaire mensuel de base ou le salaire horaire, il n'est pas tenu compte des avantages en nature ou des primes.

§4. La prime doit être versée au plus tard le 31 janvier 2024 aux travailleurs.

Art. 5. Forme de la prime de pouvoir d'achat

§1. Les employeurs attribueront les chèques consommation « prime de pouvoir d'achat » sous forme électronique sauf décision au niveau de l'entreprise de les attribuer sous forme papier, selon les modalités prévues dans le présent accord.

§2. Si la prime de pouvoir d'achat est attribuée sur papier, la valeur nominale maximale du chèque consommation est de 10 euros par chèque consommation.

§3. En application de la réglementation relative à la tenue des documents sociaux et de la réglementation de l'ONSS, l'employeur mentionnera les données requises relatives à la prime de pouvoir d'achat accordée sur le compte individuel du travailleur et dans la déclaration à l'ONSS.

§4. La prime de pouvoir d'achat ne peut être échangée en totalité ou en partie contre des espèces. L'utilisation de la prime de pouvoir d'achat sous forme électronique n'entraîne aucun coût pour le travailleur.

§5. In geval van diefstal of verlies is de werknemer ertoe gehouden zo spoedig mogelijk de werkgever en/of de erkende uitgever te informeren. Alle transacties uitgevoerd voor de aangifte van het verlies of diefstal zijn onherroepelijk, zonder mogelijkheid van beroep van de werknemer tegen de werkgever.

Art. 6 Geldigheidsduur

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 11 december 2023 en is van toepassing tot en met 31 december 2024.

§5. En cas de vol ou de perte, le travailleur est tenu d'en informer l'employeur et/ou l'éditeur agréé dans les plus brefs délais. Toutes les transactions effectuées avant la déclaration de la perte ou du vol sont irrévocables, sans possibilité d'appel du travailleur contre l'employeur.

Art. 6 Durée de validité

§1. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 11 décembre 2023 et est d'application jusqu'au 31 décembre 2024 inclus.