

Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 2017 betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen..

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

De ondertekenende partijen verwijzen naar collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

Artikel 3

§ 1 De werknemers hebben recht op tijdskrediet met motief zorg zoals bepaald in artikel 4 §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Dit recht kan gedurende 51 maanden zowel voltijds, halftijds als 1/5e opgenomen worden.

§ 2 De werknemers hebben recht op tijdskrediet met motief opleiding zoals bepaald in artikel 4 § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Dit recht kan gedurende 36 maanden zowel voltijds, halftijds als 1/5e opgenomen worden.

Artikel 4

In uitvoering van artikel 8, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kunnen de werknemers bedoeld in artikel 1 die de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt, hun voltijdse arbeidsprestaties verminderen ten belope van een dag of 2 halve dagen per week als zij voorafgaandelijk een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

Artikel 5

Artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 regelt de modaliteiten van het recht op 1/5 loopbaanvermindering.

De vermindering bedraagt 1/5 van de voltijdse contractuele arbeidsduur, op te nemen in de vorm van 1 dag of 2 halve dagen per week.

Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in ploegenstelsels of in cycli in een arbeidsregeling

Sous-commission paritaire pour l'exploitation des salles de cinéma

Convention collective de travail du 10 juillet 2017 concernant le système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2

Les parties signataires se réfèrent à la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

Article 3

§ 1 Les travailleurs ont droit au crédit-temps avec motif soin, tel que prévu à l'article 4 § 1 de la convention collective de travail n° 103. Ce droit peut être pris à temps plein, à temps-partiel et à 1/5 temps pendant 36 mois.

§ 2 Les travailleurs ont droit au crédit-temps avec motif formation, tel que prévu à l'article 4 § 2 de la convention collective de travail n° 103. Ce droit peut être pris à temps plein, à temps-partiel et à 1/5 temps pendant 36 mois.

Article 4

En exécution de l'article 8, §3 de la convention collective de travail n° 103, les travailleurs visés à l'article 1^{er} ayant atteint l'âge de 50 ans peuvent réduire leurs prestations de travail à temps plein, à raison d'un jour ou de 2 demi-jours par semaine, moyennant une carrière professionnelle préalable d'au moins 28 ans.

Article 5

L'article 6 de la convention collective de travail n° 103 règle les modalités du droit à la diminution de carrière de 1/5 temps.

La diminution s'élève à 1/5 de la durée de travail contractuelle à temps plein, à prendre sous forme de 1 jour ou 2 demi-jours par semaine.

Pour les travailleurs occupés en régimes d'équipe ou en cycles en régime de travail qui s'étend sur 5

gespreid over 5 of meer dagen, wordt uitdrukkelijk overeengekomen dat het recht op de 1/5 loopbaanvermindering gelijkwaardig kan worden opgenomen in de vorm van de vermindering met 1/5 van de gemiddelde arbeidsduur.

Artikel 6

§ 1. De ondertekenende partijen komen overeen om de organisatieregels voorzien in collectieve arbeidsovereenkomst 103 te behouden. In de ondernemingen met 50 en meer werknemers zullen de uit te werken voorkeursregeling en planning het voorwerp uitmaken van een overleg in de ondernemingsraad, bij ontstentenis met de vakbondsafvaardiging.

§ 2. De ondertekenende partijen komen overeen om volgende toepassingsregels te hanteren in verband met de in artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 voorziene drempel van 5 %.

Gelijktijdig tijdskrediet wordt beperkt tot 5 % van het personeel op basis van het tewerkgesteld personeel waarvoor loon door de werkgever wordt betaald op 30 juni van het voorafgaande jaar. Bij deze berekening wordt in hoofden gerekend.

Artikel 7

In het kader van de continuïteit van de dienstverlening en de arbeidsdruk van het personeel erkennen de ondertekenende partijen de noodzaak om, in de mate van het mogelijke, de werknemers die het stelsel van tijdskrediet genieten in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 en deze cao te vervangen.

In het licht van deze gezamenlijke becommernis zullen de werkgevers in het kader van de continuïteit van de dienstverlening en de arbeidsdruk van het personeel de nodige maatregelen nemen om vervangende tewerkstelling te verzekeren daar waar dit nodig is.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die niet over een ondernemingsovereenkomst beschikken of die hun arbeidsreglement niet hebben aangepast in functie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis.

Artikel 9

Voor alles wat niet geregeld wordt in deze collectieve arbeidsovereenkomst is cao 103 van toepassing.

jours ou plus, il est explicitement convenu que le droit à la diminution de carrière de 1/5 temps peut être prise de manière équivalente sous la forme d'une diminution de 1/5 de la durée moyenne de travail.

Article 6

§ 1^{er}. Les parties signataires conviennent de maintenir les règles d'organisation prévues dans la convention collective de travail n° 103. Dans les entreprises de 50 travailleurs ou plus, le règlement de priorité et la planification feront l'objet d'une concertation dans le conseil d'entreprise, à défaut avec la délégation syndicale.

§ 2. Les parties signataires conviennent d'appliquer les règles d'application suivantes concernant le seuil de 5 % prévu à l'article 16 de la convention collective de travail n° 103.

Le crédit-temps simultané est limité à 5 % du personnel sur la base du personnel occupé pour lequel un salaire est payé par l'employeur au 30 juin de l'année précédente. Dans ce calcul, on prend en compte les personnes.

Article 7

En référence à la continuité du service et à la pénibilité du travail, les parties signataires reconnaissent la nécessité de remplacer, dans la mesure du possible, les travailleurs bénéficiant du système de crédit-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 103 et de la présente CCT.

Eu égard à cette préoccupation, les employeurs prendront en référence à la continuité du service et à la pénibilité du travail, les mesures pour assurer le remplacement du personnel absent lorsque c'est nécessaire.

Article 8

La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ne disposant pas d'une convention d'entreprise ou n'ayant pas adapté leur règlement de travail en fonction de la convention collective de travail n° 77bis.

Article 9

Pour tout ce qui n'est pas réglé par la présente convention collective de travail, la CCT 103

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-01-2017.

Zij vervangt vanaf deze datum de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2013 (geregistreerd op 23 mei 2014 onder het nummer 121376).

Zij is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen..

s'applique.

Article 10

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01-01-2017.

Elle remplace à partir de cette date la convention collective de travail du 12 décembre 2013 (enregistrée le 23 mai 2014 sous le numéro 121376).

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma.