

**Sous-commission paritaire pour l'exploitation  
des salles de cinéma**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
25 MAART 2014 RELATIVE A L'AFFECTATION  
DE LA COTISATION GROUPES A RISQUE**

**Article 1<sup>er</sup>** – La présente convention collective de travail vise à développer des initiatives en vue de la formation et de l'emploi de groupes à risque parmi les travailleurs. La présente convention collective de travail est conclue en application de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, spécialement son chapitre VIII, section 1ère, et de l'arrêté royal du 19 février 2013 exécutant l'article 189, alinéa 4 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses.

**Article 2** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour l'exploitation des salles de cinéma.

**Article 3** - Pour la période à partir du 1er janvier 2007, chaque employeur versera une cotisation à concurrence de 0,10 pc. de la masse salariale brute, comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale à l'Office national de sécurité sociale.

Le Fonds social pour l'exploitation de salles de cinéma, ayant son siège social rue Royale 241, à 1210 Bruxelles, est mandaté pour recevoir ces fonds.

**Article 4** - Ladite cotisation sera employée pour des initiatives de promotion de la formation et de l'emploi de groupes à risque, comme définis à l'article 5 de la présente convention collective de travail, ainsi que pour des initiatives dans le cadre de la politique de l'égalité des chances et pour des mesures d'accueil des enfants.

**Article 5** - Sont considérés comme groupes à risque :

- les chômeurs peu scolarisés et les chômeurs de longue durée, les personnes handicapées, les personnes en âge d'obligation scolaire à temps partiel, les personnes qui réintègrent le marché de l'emploi, les bénéficiaires du minimum d'existence et les travailleurs peu scolarisés, les chômeurs d'au moins 50 ans qui sont confrontés au licenciement collectif, à la restructuration ou à l'introduction de nouvelles technologies comme définies à l'article 173 de la loi du 29 décembre 1990 portant des mesures sociales et à l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 12 avril 1991;

**Paritair Subcomité voor de exploitatie van  
bioscoopzalen**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
25 MARS 2014 BETREFFENDE DE  
AANWENDING VAN DE BIJDRAGE VOOR DE  
RISICOGROEPEN**

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen onder de werknemers. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, inzonderheid hoofdstuk VIII, afdeling 1, en het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, lid 4 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen.

**Artikel 2** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers ressorterend onder het paritair comité voor de exploitatie van bioscoopzalen.

**Artikel 3** - Voor de periode vanaf 1 januari 2007 zal elke werkgever een bijdrage ten belope van 0,10 pct. van de bruto loonmassa zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, storten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Het Fonds voor de exploitatie van bioscoopzalen, met als zetel Koningsstraat 241 te 1210 Brussel, is gemachtigd om deze gelden in ontvangst te nemen.

**Artikel 4** - Deze bijdrage zal worden aangewend voor initiatieven ter bevordering van de vorming en tewerkstelling van de risicogroepen, zoals bepaald in artikel 5 van deze overeenkomst, alsook voor initiatieven die kaderen in het gelijke kansenbeleid en voor maatregelen inzake kinderopvang.

**Artikel 5** - Als risicogroepen worden beschouwd :

- de laaggeschoolden werklozen en de langdurige werklozen, de gehandicapten, de deeltijds leerplichtigen, de herintreders, de bestaansminimumtrekkers en de laaggeschoolden werknemers, de werklozen van minstens 50 jaar oud die geconfronteerd worden met collectief ontslag, herstructurering of de introductie van nieuwe technologie zoals omschreven in artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen en in artikel 1 van het koninklijk besluit van 12 april 1991 ;

- les travailleurs, quel que soit leur niveau de formation, dont la fonction est menacée sans formation supplémentaire dans le secteur, à l'exception du personnel d'encadrement ou de confiance et à l'exception du personnel de formation universitaire.
- alle werknemers, ongeacht hun opleidingsniveau, wier functie bedreigd wordt zonder bijkomende vorming in de sector, met uitzondering van het kader- of vertrouwenspersoneel en met uitzondering van het universitair gevormd personeel.

**Article 6** - Un quart de l'effort global de 0,10 % (pour une valeur de 0,025 %) est réservé aux groupes suivants :

- des jeunes de moins de 26 ans qui suivent une formation ;
- des travailleurs de moins de 26 ans qui sont inoccupés ou ayant une aptitude de travail réduite.

**Article 7** - Le Fonds social pour l'exploitation des salles de cinéma est géré paritairemment conformément aux statuts du Fonds.

**Article 8** - Le conseil d'administration du Fonds social mentionné à l'article 3 prendra les dispositions nécessaires pour la réception des cotisations.

**Article 9** - Le conseil d'administration du Fonds social mentionné à l'article 3 prendra les initiatives nécessaires pour l'utilisation de ces cotisations comme prévue aux articles 4 et 5 de la présente convention collective de travail.

**Article 10** - La présente convention collective de travail prend effet au 25 mars 2014.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 17 juin 2007 relative à l'affectation de la cotisation des groupes à risque, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour l'exploitation des salles de cinéma (numéro d'enregistrement : 84182).

Elle peut être dénoncée par la partie signataire la plus diligente moyennant un préavis de trois mois. Cette dénonciation doit être adressée par lettre recommandée au président de la Sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma et aux organisations signataires.

**Artikel 6** - Een vierde van de totale inspanning van 0,10 % (ter waarde van 0,025%) wordt voorbehouden voor de volgende groepen:

- jongeren onder de 26 jaar die een opleiding volgen;
- werknemers onder de 26 jaar die niet werken of met een verminderde arbeidsgeschiktheid.

**Artikel 7** - Het Sociaal Fonds voor de exploitatie van bioscoopzalen wordt paritair beheerd conform de statuten van het Fonds.

**Artikel 8** - De Raad van Bestuur van het in artikel 3 genoemde Sociaal Fonds zal de nodige schikkingen treffen om de bijdragen in ontvangst te nemen.

**Artikel 9** - De Raad van Bestuur van het in artikel 3 genoemde Sociaal Fonds zal de nodige initiatieven ontwikkelen om deze bijdrage te besteden zoals voorzien in artikelen 4 en 5 van deze overeenkomst.

**Artikel 10** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 25 maart 2014.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2007 betreffende de aanwending van de bijdrage voor de risicogroepen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen (registratienummer: 84182).

Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden. Deze opzegging moet per aangetekende brief worden gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen en aan de ondertekenende organisaties.