

**Sous-commission paritaire pour l'exploitation
de salles de cinéma**

**Paritair subcomité voor de exploitatie van
bioscoopzalen**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 25 MARS 2014
RELATIVE A LA FORMATION**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 25 MAART 2014
BETREFFENDE DE VORMING**

Chapitre Ier : Champ d'application

Art. 1^{er} - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma.

Par "travailleur", on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Chapitre II : Engagement du secteur

Art. 2. Les parties signataires s'accordent sur la nécessité d'une formation permanente comme moyen d'accroître la compétence des travailleurs et, par voie de conséquence, des entreprises.

Art. 3. Conformément à la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, laquelle veut responsabiliser les secteurs en ce qui concerne la formation, les parties signataires s'engagent à accroître chaque année de 5% le taux de participation aux formations.

Art. 4. Les entreprises font rapport à la Sous-commission paritaire des formations organisées ainsi que des catégories de travailleurs auxquelles elles s'adressent.

Art. 5. - L'employeur informe tous les travailleurs sur les formations disponibles et sur les modalités pour suivre ces formations.

Art. 6. - Dans les entreprises qui ont un conseil d'entreprise, la formation collective sera planifiée au conseil d'entreprise.

Art. 7. - Dans les entreprises sans conseil d'entreprise, un temps de formation collective minimum sera octroyé. Celui-ci est déterminé de la façon suivante:

- Pour 2014: le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2014, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par 7,6 heures.
- Pour 2015: le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2015, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par 7,6 heures.

Art. 8. - Dans les entreprises sans conseil d'entreprise, un temps de formation individuelle minimum sera octroyé. Celui-ci est déterminé de la

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Sub-comité voor de exploitatie van bioscoopzalen.

Onder "werknemer" verstaat men het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk II : Engagement van de sector

Art. 2. - De ondertekenende partijen onderschrijven de noodzaak van permanente vorming als middel tot verhoging van de competentie van de werknemers en bijgevolg van de ondernemingen.

Art. 3. - Conform de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact die de sectoren wil responsabiliseren voor wat betreft de vorming, verbinden de ondertekenende partijen zich ertoe elk jaar een toename van de participatiegraad met 5% te realiseren.

Art. 4. - De ondernemingen brengen in het paritair subcomité verslag uit van welke opleidingen aan welke categorieën van werknemers zijn gegeven.

Art. 5. - De werkgever informeert alle werknemers over de beschikbare vormingen en de modaliteiten om deze te volgen.

Art. 6. - In ondernemingen met een ondernemingsraad zal de collectieve vorming op de ondernemingsraad gepland worden.

Art. 7. - In ondernemingen zonder ondernemingsraad wordt een minimale collectieve opleidingstijd toegekend. Deze wordt als volgt bepaald:

- Voor 2014: het aantal werknemers tewerkgesteld in de onderneming op 1 januari 2014 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met 7,6 uren.
- Voor 2015: het aantal werknemers tewerkgesteld in de onderneming op 1 januari 2015 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met 7,6 uren.

Art. 8. - In ondernemingen zonder ondernemingsraad wordt een minimale individuele opleidingstijd toegekend. Deze wordt als volgt bepaald voor 2014 en

façon suivante pour 2014 et 2015:

- 7,6 heures par travailleur occupé à temps plein.
- Au pro rata pour les travailleurs à temps partiel.

Dans les entreprises où le droit collectif tel que visé à l'article 7 n'est pas épuisé, le solde restant sera converti en un droit individuel supplémentaire à partir du 1^{er} janvier 2015.

Le droit individuel à la formation est octroyé aux travailleurs qui peuvent prouver une ancienneté d'au moins cinq mois consécutifs dans l'entreprise ou de 120 jours de travail non consécutifs dans l'entreprise au cours de l'année civile.

Chapitre III : Dispositions finales

Art. 9 - Cette convention collective de travail, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour l'exploitation des salles de cinéma, remplace la convention collective de travail du 17 avril 2013 concernant la formation (numéro d'enregistrement 115 589).

Elle entre en vigueur le 25 mars 2014 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2015.

Elle peut être dénoncée par la partie signataire la plus diligente moyennant un préavis de trois mois; cette dénonciation doit être adressée par lettre recommandée au président de la Sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma et aux parties signataires.

2015:

- 7,6 uren per werknemer die voltijds tewerkgesteld is.
- Pro rata voor deeltijdse werknemers.

In ondernemingen waar het collectieve recht uit artikel 7 niet uitgeput wordt, zal het resterende saldo vanaf 1 januari 2015 omgezet worden in een bijkomend individueel recht.

Het individuele recht op vorming wordt toegekend aan de werknemers die ofwel minstens vijf opeenvolgende maanden anciënniteit in de onderneming hebben, ofwel in het kalenderjaar 120 niet opeenvolgende werkdagen anciënniteit in de onderneming hebben.

Hoofdstuk III : Slotbepalingen

Art. 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen, vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 april 2013 betreffende vorming (registratienummer 115 589).

Ze treedt in werking op 25 maart 2014 en treedt buiten werking op 30 juni 2015.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden; deze opzegging moet per aangetekende brief worden gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen en aan de ondertekenende organisaties.