



## Sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma

### CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 25 MARS 2014 OCTROYANT UNE PRIME DE FIN D'ANNEE

**Article 1er** - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma.

Par "travailleurs" on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

**Art. 2** - Une prime de fin d'année est octroyée aux travailleurs qui peuvent prouver une ancienneté d'au moins cinq mois consécutifs dans l'entreprise ou de 120 jours de travail non consécutifs dans l'entreprise au cours de l'année civile.

L'octroi de la prime de fin d'année est valable pour tous les contrats de travail, quelle que soit la durée.

Les travailleurs qui répondent aux conditions d'ancienneté et dont le contrat de travail prend fin, ont droit à la prime de fin d'année au prorata de leurs prestations de travail.

N'ont pas droit à une prime de fin d'année : les travailleurs licenciés pour motif grave.

**Art. 3** - Le montant de la prime de fin d'année payable depuis 2004 est fixé à 8,33 p.c. du salaire brut de l'exercice.

Par salaire brut, on entend :

- le salaire brut y compris les primes contractuelles qui sont directement liées aux prestations fournies par le travailleur, faisant l'objet de retenues de sécurité sociale et dont la périodicité de paiement n'est pas supérieure à un mois;
- augmenté du pécule simple de vacances.

Le salaire brut comprend aussi les avantages en nature qui sont soumis aux retenues de sécurité sociale.

Par contre, les primes ou indemnités qui sont accordées en contrepartie de frais réels ne sont pas prises en considération.

Par exercice, on entend la période s'étendant sur 12 mois débutant le 1er décembre de l'année civile précédente au 30 novembre de l'année civile en cours.

## Paritair subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen

### COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25 MAART 2014 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN EEN EINDEJAARSPREMIE

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen.

Onder "werknemers" verstaat men het mannelijk en het vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

**Art. 2** - Een eindejaarspremie wordt toegekend aan de werknemers die ofwel minstens vijf opeenvolgende maanden anciënniteit in de onderneming hebben, ofwel in het kalenderjaar 120 niet opeenvolgende werkdagen anciënniteit in de onderneming hebben.

De toekenning van de eindejaarspremie geldt voor alle arbeidsovereenkomsten, ongeacht de duurtijd.

De werknemers die aan de anciënniteitsvoorwaarden voldoen, en van wie de arbeidsovereenkomst een einde neemt, hebben recht op de eindejaarspremie naar rato van hun arbeidsprestaties.

Hebben geen recht op een eindejaarspremie : de werknemers ontslagen om dringende reden.

**Art. 3** - Het bedrag van de eindejaarspremie, uitbetaalbaar sinds 2004, is vastgesteld op 8,33 pct. van het brutoloon van het dienstjaar.

Onder brutoloon wordt verstaan :

- het brutoloon met inbegrip van de contractuele premies die rechtstreeks verbonden zijn aan de door de werknemers verrichte prestaties waarop inhoudingen door de sociale zekerheid worden verricht en waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt;
- vermeerderd met het gewoon vakantiegeld.

Het brutoloon omvat ook de voordelen in natura die aan de inhoudingen voor sociale zekerheid onderworpen zijn.

Daarentegen worden premies of vergoedingen die als tegenwaarde van werkelijke kosten worden verleend, niet in aanmerking genomen.

Onder dienstjaar wordt verstaan de periode van twaalf maanden ingaand op 1 december van het vorig kalenderjaar tot 30 november van het lopend

o

**Art. 4** - Les travailleurs n'ayant pas fourni de prestations complètes pendant l'exercice ont droit à une prime de fin d'année au prorata de leurs prestations.

**Art. 5** - En cas d'embauche avant le 16ème jour du mois, ce mois est assimilé à un mois complet de prestations. Le mois au cours duquel le contrat de travail prend fin est assimilé à un mois complet de prestations, pour autant que la cessation du contrat ait lieu après le 15ème jour du mois.

**Art. 6** - La prime de fin d'année doit être payée entre le 15 et 31 décembre au plus tard de chaque année ou lors de la cessation du contrat de travail.

**Art. 7** - Le régime légal des vacances annuelles en vigueur à la fin de l'exercice s'applique intégralement en ce qui concerne les journées assimilées.

**Art. 8** - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 27 juin 2007 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma (numéro d'enregistrement 84174).

Elle produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par la partie la plus diligente moyennant un préavis de trois mois; cette dénonciation doit être adressée par lettre recommandée au président de la Sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma et aux parties signataires.

kalenderjaar.

**Art. 4** - De werknemers die geen volledige arbeidsprestaties hebben geleverd gedurende het dienstjaar, hebben recht op een eindejaarspremie naar rato van hun arbeidsprestaties.

**Art. 5** - In geval van aanwerving voor de 16e van de maand, wordt deze maand gelijkgesteld met een volledige maand arbeidsprestaties. De maand tijdens dewelke de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, wordt gelijkgesteld met een volledige maand arbeidsprestaties, voor zover de overeenkomst eindigt na de 15e van de maand.

**Art. 6** - De eindejaarspremie moet ten laatste worden betaald tussen 15 en 31 december van elk jaar ten laatste of bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

**Art. 7** - De wettelijke regeling inzake jaarlijkse vakantie van toepassing op het einde van het dienstjaar is integraal van toepassing voor wat de gelijkgestelde dagen betreft.

**Art. 8** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen, betreffende de toekenning van een eindejaarspremie, registratienummer 84174.

Zij heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2014 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden; deze opzegging moet per aangetekende brief worden gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen en aan de ondertekenende organisaties.