

Paritair subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 JUNI 2007 BETREFFENDE DE SOCIALE VREDE

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de exploitatie van de bioscoopzalen.

Onder "werknemer" verstaat men het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediende personeel.

Artikel 2 - In brede zin verstaat men onder sociale vrede het wederzijds respect, dit wil zeggen zowel vanwege de werkgevers als vanwege de werknemers, voor de geschreven of stilzwijgende overeenkomsten:

- op nationaal vlak;
- op regionaal vlak;
- op het vlak van de ondernemingen.

Artikel 3 - § 1. De sociale vrede voorziet dat er geen eisenprogramma's worden ingediend op het niveau van de onderneming of van de sector die een stijging van de loonkost tot gevolg hebben tijdens de duur van deze overeenkomst.

In dit raam worden wel de besprekingen mogelijk gemaakt inzake harmonisatieproblemen tussen verschillende uitbatingen.

§ 2. Partijen komen overeen om, in geval van conflict, de normale overlegprocedure te volgen.

§ 3. Kwalitatieve en organisatorische elementen, andere dan deze voorzien in § 1, kunnen steeds het voorwerp uitmaken van verder gesprek, op alle niveaus.

Artikel 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur.

Zij treedt in werking op 1 juli 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

Sous-commission paritaire pour l'exploitation des salles de cinéma

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 JUIN 2007 RELATIVE A LA PAIX SOCIALE

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la sous-commission paritaire de l'exploitation de salles de cinéma.

Par "travailleur", on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2 - Au sens large, on entend par paix sociale, le respect mutuel, c'est à dire, tant du côté des employeurs que du côté des travailleurs, des conventions écrites ou tacites :

- au niveau national;
- au niveau régional;
- au niveau des entreprises.

Article 3 - § 1. La paix sociale prévoit qu'aucun cahier de revendications ne soit introduit au niveau de l'entreprise ou du secteur qui implique une augmentation de la charge salariale pendant la durée de la convention.

Dans ce cadre, on ouvre tout de même la possibilité de négocier les problèmes d'harmonisation entre diverses exploitations.

§ 2. Les parties s'engagent, en cas de conflit, à suivre la procédure de concertation normale.

§ 3. Des éléments qualitatifs et d'organisation autres que ceux prévus au § 1 peuvent à tout moment faire l'objet de discussions ultérieures, à tous les niveaux.

Article 4 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Elle entre en vigueur le 1er juillet 2007 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2008.

NEERLEGGING-DÉPÔT 06-07-2007	REGISTR.-ENREGISTR. 06-08-2007	NR Nº 84.181/6/303.03
---------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------