

<p><b>Sous-Commission Paritaire de la production de film (sCP 303.01)</b></p> <p>Convention collective de travail du 8 décembre 2023 instituant un Fonds de pénibilité.</p> <p><b>Article 1. Champ d'application</b></p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la sous-Commission paritaire de la production de film.</p> <p><b>Article 2. - Législation applicable</b></p> <p>La présente convention collective de travail est expressément conclue dans le cadre de la mise en œuvre du plan d'action "Fin de carrière harmonieuse" en application de la Conférence pour l'emploi, telle qu'approuvée par le Conseil fédéral des ministres le 17 février 2023.</p> <p><b>Article 3. - Objectif</b></p> <p>L'objectif de ce Fonds de pénibilité est d'élaborer des mesures au niveau sectoriel qui réduisent la charge de travail et allègent la pénibilité des professions (approche préventive) au niveau du secteur ou de l'entreprise (en particulier au sein des petites et moyennes entreprises).</p> <p><b>Article 4. – Gestion</b></p> <p>Ce Fonds de pénibilité est géré par le Fonds social du sous-secteur de la production de film, conformément aux dispositions de ses statuts, établis par la convention collective de travail du 12 février 2009 (nr. reg. 91582).</p> <p><b>Article 5. – Financement</b></p> <p>Le financement de ce Fonds de pénibilité se fera par l'instauration d'une cotisation patronale. Cette cotisation est fixée à 0,04 % à partir du 1er avril 2024 jusqu'au 30 juin 2024. À partir du 1er juillet 2024 la cotisation est fixée à 0,02%.</p>	<p><b>Paritair Sub-Comité voor de filmproductie (PsC 303.01)</b></p> <p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2023 tot oprichting van een Penibiliteitsfonds.</p> <p><b>Artikel 1. – Toepassingsgebied</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair sub-Comité voor de filmproductie.</p> <p><b>Artikel 2. - Toepasselijke wetgeving</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in uitvoering van het Actieplan harmonieuze eindeloopbanen in uitvoering van de werkgelegenheidsconferentie zoals bekrachtigd door de federale Ministerraad op 17 februari 2023.</p> <p><b>Artikel 3. - Doel</b></p> <p>Dit Penibiliteitsfonds heeft tot doel om op sectoraal niveau maatregelen uit te werken die de werkdruk verminderen en de zwaarte van beroepen verlichten (preventieve aanpak) op sector- of ondernemingsniveau (in het bijzonder binnen kleine of middelgrote ondernemingen).</p> <p><b>Artikel 4. - Beheer</b></p> <p>Dit Penibiliteitsfonds wordt beheerd door het Sociaal Fonds voor de subsector van de filmproductie, overeenkomstig de bepalingen van de statuten, opgericht per collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2009 (reg. nr. 91582).</p> <p><b>Artikel 5. – Financiering</b></p> <p>De financiering van dit Penibiliteitsfonds gebeurt door de instelling van een werkgeversbijdrage. Deze bijdrage wordt vastgelegd op 0,04% vanaf 1 april 2024 tot en met 30 juni 2024. Vanaf 1 juli 2024 wordt de bijdrage vastgelegd op 0,02%.</p>
---	---

Ces cotisations sont calculées sur base du salaire globale des travailleurs occupés dans le cadre d'un contrat au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et tel que prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1982 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi et selon les dispositions de la convention collective de travail du 12 février 2009 (nr.reg, 91583).

**Article 6. – Durée**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2024. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties moyennant préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire.

Deze bijdragen worden berekend op basis van het volledige loon van de werknemers tewerkgesteld op grond van een overeenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet en volgens de voorwaarden zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2009 (reg.nr. 91583).

**Artikel 6. – Duurtijd**

De huidige arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024. Ze is gesloten voor onbepaalde duur en kan opgezegd worden door één van de partijen mits een opzeg van drie maanden, per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité.